



# BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

**SỐ 26/2019**  
**Từ 08/7 - 12/7/2019**

**TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

**TIN TRUNG ƯƠNG**

**CHỈ ĐẠO NỘI DUNG**

\*

**TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA**  
**THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ**  
**PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO**  
**CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**  
**CỦA CHÍNH PHỦ**

**ÔNG PHẠM MINH HÙNG**  
**VỤ TRƯỞNG**  
**VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**  
**BỘ NỘI VỤ**  
**CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO**  
**CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**  
**CỦA CHÍNH PHỦ**

**BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY**

\*

**TRUNG TÂM THÔNG TIN**  
**BỘ NỘI VỤ**

**ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ**  
**SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT**  
**QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI**

**ĐIỆN THOẠI**  
**024.62821016**

**EMAIL**  
**BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN**  
**WEBSITE**  
**HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN**

**THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ:**

**PHÂN CÔNG SOẠN THẢO 14 DỰ ÁN LUẬT, PHÁP LỆNH**

Ngày 08/7, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 842/QĐ-TTg phân công cơ quan chủ trì soạn thảo, thời hạn trình các dự án luật được điều chỉnh trong Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2019, các dự án luật thuộc Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2020.



*Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc. Ảnh: VGP.*

Thủ tướng Chính phủ phân công các cơ quan chủ trì soạn thảo 5 dự án Luật, pháp lệnh được điều chỉnh trong Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2019: Bộ Tư pháp chủ trì soạn thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giám định tư pháp; Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn chủ trì soạn thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống thiên tai và Luật Đê điều; Bộ Xây dựng chủ trì soạn thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Xây dựng; Bộ Kế hoạch và Đầu tư chủ trì soạn thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đầu tư và Luật Doanh nghiệp. Thời hạn trình Chính phủ 4 dự án luật này là tháng 7/2019. Riêng Pháp lệnh Ưu đãi người có công với cách mạng (sửa đổi) do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì soạn thảo, thời hạn trình là tháng 10/2019.

Thủ tướng Chính phủ cũng phân công các cơ quan chủ trì soạn thảo 9 dự án luật thuộc Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2020: 1- Bộ Tư pháp chủ trì soạn thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Xử lý vi phạm hành chính, trình Chính phủ tháng 10/2019; 2- Bộ Quốc phòng chủ trì soạn thảo Luật Biên phòng Việt Nam, trình Chính phủ tháng 01/2020; 3- Bộ Ngoại giao chủ trì soạn thảo Luật Thỏa thuận quốc tế, trình Chính phủ tháng 01/2020; 4- Bộ Y tế chủ trì soạn thảo Luật Khám bệnh, chữa bệnh (sửa đổi), trình Chính phủ tháng 01/2020; 5- Bộ Tài nguyên và Môi trường chủ trì soạn thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Bảo vệ môi trường, trình Chính phủ tháng 02/2020;

6- Bộ Tài nguyên và Môi trường chủ trì soạn thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Đất đai, trình Chính phủ tháng 02/2020; 7- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì soạn thảo Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (sửa đổi), trình Chính phủ tháng 02/2020; 8- Bộ Y tế chủ trì soạn thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Phòng, chống HIV/AIDS, trình Chính phủ tháng 6/2020; 9- Bộ Nội vụ chủ trì soạn thảo Luật Thi đua, khen thưởng (sửa đổi), trình Chính phủ tháng 6/2020.

Các Bộ, cơ quan ngang bộ được giao chủ trì soạn thảo các dự án luật, pháp lệnh được điều chỉnh trong Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2019 và các dự án luật thuộc Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2020 có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015, coi việc hoàn thành Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh được giao là một trong những căn cứ để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ.

Trong đó, cần khẩn trương thành lập Ban soạn thảo; tập trung thời gian, nguồn lực để soạn thảo dự án luật, pháp lệnh trên cơ sở các chính sách đã được Chính phủ thông qua; tổ chức lấy ý kiến của các cơ quan, tổ chức, cá nhân, đặc biệt là lấy ý kiến của đối tượng chịu sự tác động trực tiếp; chuẩn bị hồ sơ đầy đủ, đúng nội dung, hình thức, bảo đảm chất lượng, tiến độ khi gửi Bộ Tư pháp thẩm định, trình Chính phủ hoặc trình Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội, gửi đến các cơ quan của Quốc hội theo đúng quy định; khắc phục triệt để tình trạng gửi hồ sơ dự án luật, pháp lệnh đến cơ quan thẩm định hoặc trình Chính phủ, các cơ quan của Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội và Quốc hội không đúng thời hạn.

Trong quá trình soạn thảo, nếu phát sinh chính sách mới cần bổ sung vào dự án luật, pháp lệnh thì cần thực hiện đánh giá tác động và báo cáo Chính phủ xem xét, quyết định.

Bộ Tư pháp có trách nhiệm thẩm định kịp thời, đúng thời hạn và nâng cao chất lượng thẩm định. Đối với các dự án luật, pháp lệnh không đủ hồ sơ, nội dung các tài liệu không đầy đủ, không đảm bảo chất lượng theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật thì trả lại hồ sơ hoặc thể hiện rõ trong báo cáo thẩm định quan điểm không đủ điều kiện trình Chính phủ...

*Nguồn: baocinhphu.vn*

## **THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: VIỆT NAM SẴN SÀNG CỬ CHUYÊN GIA GIỎI GIÚP LÀO TRONG LĨNH VỰC NỘI VỤ**

Chiều ngày 9/7, tại Trụ sở Chính phủ, tiếp Bộ trưởng Nội vụ Lào Khammanh Sounvileuth, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc khẳng định, Việt Nam sẵn sàng cử các chuyên gia giỏi sang giúp Lào trong lĩnh vực nội vụ.

Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lào cho biết, theo chỉ đạo của Bộ Chính trị Đảng Nhân dân Cách mạng Lào, đồng chí và đoàn Bộ Nội vụ Lào sang để học tập, trao đổi kinh nghiệm của Việt



Nam về tổ chức bộ máy nhà nước, tinh giản bộ máy, nâng cao hiệu quả, năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, kiện toàn bộ máy chính quyền địa phương...

Đoàn cũng có dịp được làm việc với một số Bộ, ngành, cơ quan của Việt Nam nhằm trao đổi những vấn đề liên quan như lĩnh vực bản đồ... Đồng chí mong muốn hai Bộ Nội vụ tiếp tục tăng cường hợp tác trên các lĩnh vực liên quan mạnh mẽ, sâu rộng hơn nữa, đóng góp thiết thực vào quan hệ hữu nghị và hợp tác hai nước.

Nhất trí với các ý kiến của Bộ trưởng Khammanh Sounvileuth, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc nêu rõ, hợp tác hai Bộ đang tiến triển hết sức tốt đẹp, nhất là trên lĩnh vực tôn giáo, hành chính nhà nước, công vụ... Thủ tướng Chính phủ nêu rõ, Bộ Nội vụ Việt Nam có năng lực lớn về đào tạo với hệ thống trường, lớp của Học viện Hành chính Quốc gia; hệ thống lưu trữ quốc gia, do đó Việt Nam sẵn sàng giúp đỡ, chia sẻ kinh nghiệm với phía Lào trong các lĩnh vực này.

Thủ tướng Chính phủ mong hai bên tăng cường hợp tác, trao đổi các vấn đề về chính sách, bộ máy, con người để tìm ra biện pháp tốt nhất trong tổ chức thực thi nhiệm vụ. Hai Bộ cũng cần bàn giải pháp tăng cường hợp tác đào tạo. Chính phủ Việt Nam sẵn sàng ủng hộ và hỗ trợ việc này.

Ngoài ra, trong khả năng có thể, mặc dù còn gặp nhiều khó khăn, nhưng Việt Nam cũng sẽ nghiên cứu thêm khả năng hỗ trợ một số cơ sở vật chất cho phía Lào. Việt Nam cũng sẵn sàng cử các chuyên gia giỏi sang giúp Lào trong lĩnh vực nội vụ.

Thủ tướng Chính phủ tin tưởng hai Bộ Nội vụ sẽ tăng cường hợp tác chặt chẽ, đạt hiệu quả thiết thực, là hình mẫu tiêu biểu, mẫu mực trong tổng thể quan hệ hai nước. Không chỉ là tăng cường hợp tác, trao đổi đoàn các cấp, Thủ tướng Chính phủ đề nghị hai Bộ cần giáo dục, tuyên truyền cho cán bộ, công chức, viên chức, nhất là lớp trẻ nhận thức rõ về mối quan hệ đoàn kết hữu nghị đặc biệt, gắn bó keo sơn giữa hai nước...

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## XÂY DỰNG CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ CÓ NHỮNG BƯỚC TIẾN ĐỘT PHÁ

Việc triển khai xây dựng Chính phủ điện tử đã có những bước tiến đột phá quan trọng, đặc biệt là chuyển biến trong nhận thức về Chính phủ điện tử và quá trình triển khai hướng tới Chính phủ số, nền kinh tế số và xã hội số, bảo đảm gắn kết giữa cải cách hành chính với ứng dụng công nghệ thông tin, lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm.

Đây là nhận định trong báo cáo về tình hình triển khai, kết quả thực hiện Nghị quyết số 17/NQ-CP về một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm phát triển Chính phủ điện tử giai đoạn 2019 - 2020, định hướng đến 2025.

Dưới sự chỉ đạo quyết liệt của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ủy ban Quốc gia về Chính phủ điện tử và nỗ lực của các Bộ, ngành, địa phương, huy động được sự vào cuộc của

khu vực tư nhân, hỗ trợ của quốc tế, những chuyên gia giỏi trong và ngoài nước, việc triển khai Nghị quyết số 17/NQ-CP sau 3 tháng triển khai đạt được một số kết quả tích cực.

Cụ thể như, từng bước hoàn thiện khung pháp lý đồng bộ về xây dựng Chính phủ điện tử; cơ chế đầu tư, thuê dịch vụ công nghệ thông tin dần được tháo gỡ; các hệ thống thông tin quan trọng được nghiên cứu, xây dựng khẩn trương.

Đến nay, đã vận hành được một số hệ thống có ý nghĩa trong triển khai Chính phủ điện tử như Trục liên thông văn bản quốc gia phục vụ gửi, nhận văn bản điện tử giữa các cơ quan trong hệ thống thành chính nhà nước và Hệ thống thông tin phục vụ họp và xử lý công việc của Chính phủ, các nội dung lớn của Cổng Dịch vụ công quốc gia cũng đang được thực hiện.

Với phương châm: Nghĩ lớn, nhìn tổng thể; hành động nhanh, làm đâu chắc đấy; bắt đầu từ những việc nhỏ nhất; Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao 83 nhiệm vụ phát triển Chính phủ điện tử, 16 nhiệm vụ về văn bản điện tử. Tới nay, 7/83 nhiệm vụ cụ thể đã được hoàn thành. 100% các Bộ, cơ quan có kế hoạch hành động cụ thể. Đã thực hiện gửi, nhận văn bản điện tử có ký số, tiết kiệm hơn 1.200 tỷ đồng/năm. Hệ thống thông tin phục vụ họp và xử lý công việc của Chính phủ e-Cabinet đã đưa vào vận hành thử nghiệm, góp phần giảm thời gian họp, đẩy mạnh xử lý công việc qua môi trường mạng.

Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Khung kiến trúc Chính phủ điện tử (bản 2.0), phê duyệt các Đề án: Cổng Dịch vụ công quốc gia, Hệ thống thông tin báo cáo quốc gia và Trung tâm chỉ đạo, điều hành. Việc triển khai Chính phủ điện tử minh bạch, rõ mục tiêu, rõ phương pháp nên đã huy động được sự vào cuộc của khu vực tư nhân, hỗ trợ của quốc tế, những chuyên gia giỏi trong và ngoài nước. Tăng cường cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 tại các Bộ, ngành, địa phương. Hệ thống tiếp nhận, trả lời phản ánh kiến nghị của người dân, doanh nghiệp trên Cổng Thông tin điện tử Chính phủ tiếp tục phát huy hiệu quả.

Trong 6 tháng cuối năm, cần đẩy nhanh việc trình ban hành các Nghị định nên tăng cho vận hành Chính phủ điện tử: quy định về kết nối, chia sẻ dữ liệu; định danh, xác thực điện tử; bảo vệ dữ liệu cá nhân và thủ tục hành chính trên môi trường mạng.

Cùng với đó, ban hành khung kiến trúc Chính phủ điện tử cấp bộ, tỉnh; phát triển Trục liên thông văn bản quốc gia thành nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu quốc gia; đưa vào vận hành Cổng dịch vụ công quốc gia (trước hết là cấp đổi giấy phép lái xe, đấu giá biển số...); hoàn thiện hệ thống thông tin một cửa điện tử cấp bộ, cấp tỉnh; xử lý hồ sơ và gửi nhận văn bản điện tử trong tất cả các bộ, địa phương...

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## **PHÓ THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: VIỆT NAM QUYẾT LIỆT CẢI THIỆN MÔI TRƯỜNG KINH DOANH**

Ngày 10/7, tại Hà Nội, tại lễ khởi động Dự án tạo thuận lợi thương mại do Cơ quan Phát triển quốc tế Hoa Kỳ (USAID) và Bộ Tài chính Việt Nam, Phó Thủ tướng Chính phủ Vương

Đình Huệ cho biết, thời gian qua, song song với việc đàm phán, phê chuẩn và tổ chức triển khai hiệp định tạo thuận lợi thương mại (TFA), Việt Nam đã chủ động đàm phán, ký kết và triển khai nhiều hiệp định thương mại tự do cả trên cấp độ đa phương và song phương, theo đó Việt Nam cam kết tạo ra sự khác biệt, thúc đẩy sự minh bạch, nhất quán, có tính dự đoán đối với quy trình thủ tục và dịch vụ công của Chính phủ cung cấp cho các giao dịch hàng hóa qua biên giới.

Ở trong nước, Chính phủ Việt Nam quyết liệt chỉ đạo và tổ chức triển khai nhiều biện pháp cụ thể nhằm cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và tạo dựng môi trường kinh doanh minh bạch, thuận lợi, bình đẳng cho cộng đồng doanh nghiệp. Trên tinh thần này, Chính phủ đã thành lập Ủy ban chỉ đạo quốc gia về NSW, ASW và tạo thuận lợi thương mại.

Hiện nay, Hệ thống một cửa quốc gia của Việt Nam đã kết nối 13 Bộ, ngành với 173 thủ tục hành chính được đưa lên NSW với tổng số hồ sơ hành chính đã được xử lý trên Cổng thông tin một cửa quốc gia gần 2,2 triệu bộ hồ sơ của hơn 29.800 doanh nghiệp tham gia.

Hệ thống một cửa quốc gia Việt Nam đã kết nối với 5 nước ASEAN và cùng với các nước này tiến hành trao đổi dữ liệu điện tử giấy chứng nhận xuất xứ mẫu D với số lượng hơn 90.000 C/O điện tử để thực hiện hiệp định thương mại ASEAN (ATIGA). Hiện tại hệ thống của Việt Nam đang chấp nhận kiểm nghiệm kết nối từ các nước thành viên ASEAN khác và sẵn sàng thử nghiệm trao đổi tờ khai hải quan ASEAN và giấy chứng nhận kiểm dịch điện tử giữa các nước đã kết nối.

Về công tác kiểm tra chuyên ngành, tính đến tháng 3/2019 các mặt hàng thuộc diện quản lý và kiểm tra chuyên ngành đã giảm 12.600 mặt hàng, còn 70.000 mặt hàng.

Phó Thủ tướng Chính phủ cho rằng đây là những kết quả bước đầu và còn nhiều việc cần phải triển khai quyết liệt để đảm bảo sự đồng bộ và phát triển bền vững.

Phó Thủ tướng Chính phủ đánh giá Dự án hỗ trợ kỹ thuật tạo thuận lợi thương mại do Hoa Kỳ tài trợ là đúng thời điểm và thiết thực với Việt Nam, đáp ứng được yêu cầu mong đợi của Chính phủ Việt Nam trong việc thực hiện Hiệp định TFA và tổ chức triển khai các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới.

Phó Thủ tướng Chính phủ đề nghị Bộ Tài chính và các Bộ, ngành, địa phương phối hợp chặt chẽ với Cơ quan phát triển quốc tế Hoa Kỳ cũng như khu vực kinh tế tư nhân tổ chức triển khai dự án một cách hiệu quả bảo đảm mục tiêu tổng thể đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt...

Theo Tiến sĩ Claudio Dordi, Giám đốc Dự án Tạo thuận lợi thương mại, Chính phủ Hoa Kỳ thông qua USAID đã triển khai Dự án Tạo thuận lợi thương mại cho Việt Nam với mục tiêu tổng thể là “cải cách, chuẩn hóa, hài hòa hóa và đơn giản hóa các thủ tục hành chính trong lĩnh vực xuất nhập khẩu phù hợp với các chuẩn mực quốc tế nhằm thực hiện Hiệp định Tạo thuận lợi thương mại của WTO và chủ trương cải cách công tác kiểm tra chuyên ngành đối với hàng hóa xuất nhập khẩu”...

*Nguồn: giaoduc.net.vn*

## TỔ CÔNG TÁC CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: NHIỀU VƯỚNG MẮC CHÍNH SÁCH ĐƯỢC THÁO GỖ

Thông tin được Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ cho biết trong báo cáo mới đây về tình hình thực hiện nhiệm vụ giao, tình hình ban hành văn bản quy định chi tiết và kết quả kiểm tra của Tổ công tác 6 tháng đầu năm 2019.

Theo đó, trong 6 tháng đầu năm, Tổ công tác đã có 3 cuộc làm việc với các Hiệp hội doanh nghiệp, các cơ quan tham vấn để nắm bắt những khó khăn, vướng mắc về cơ chế, chính sách, những rào cản hành chính mà doanh nghiệp đang gặp phải.

Trước khi kiểm tra, Tổ công tác làm việc với 14 Hiệp hội và 3 cơ quan tham vấn để trực tiếp nắm bắt những vướng mắc cụ thể tại các Nghị định, Thông tư, văn bản hành chính. Đồng thời, tiến hành 07 cuộc kiểm tra đối với các Bộ, cơ quan về: Công tác hoàn thiện thể chế, tình hình ban hành văn bản quy định chi tiết (02 cuộc); việc triển khai thực hiện nhiệm vụ giao tại Nghị quyết số 01/NQ-CP, Nghị quyết số 02/NQ-CP và nhiệm vụ liên quan đến xây dựng Chính phủ điện tử (02 cuộc); tình hình nhập khẩu các lô hàng phế liệu sử dụng làm nguyên liệu sản xuất (01 cuộc); rà soát các quy định đang gây khó khăn, vướng mắc đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp trong lĩnh vực nông nghiệp và công nghiệp nhẹ (02 cuộc).

Kết quả làm việc với các Hiệp hội doanh nghiệp, các cơ quan tham vấn và kết quả kiểm tra các Bộ, cơ quan, Tổ công tác đã báo cáo Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ tại các phiên họp Chính phủ thường kỳ hàng tháng.

Trên cơ sở các kiến nghị của Tổ công tác tại các phiên họp Chính phủ thường kỳ hàng tháng, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã có văn bản chỉ đạo yêu cầu các Bộ, cơ quan, địa phương triển khai thực hiện ngay 37 nhiệm vụ, công việc cụ thể để khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập liên quan đến công tác hoàn thiện thể chế, công tác chỉ đạo, điều hành trong việc thực hiện nhiệm vụ giao và tháo gỡ khó khăn, vướng mắc liên quan đến cơ chế, chính sách nhằm tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp mà Tổ công tác đã kiến nghị...

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## ĐẶC BIỆT QUAN TÂM VIỆC CẢI THIỆN CÁC CHỈ SỐ MÔI TRƯỜNG KINH DOANH

Trong 6 tháng đầu năm, các Bộ đã đặc biệt quan tâm, chú trọng việc cải thiện các chỉ số môi trường kinh doanh theo cách tiếp cận của Ngân hàng Thế giới. Ở địa phương, nhiều kết quả điển hình cũng được ghi nhận.

Đây là đánh giá của Bộ Kế hoạch và Đầu tư trong báo cáo về tình hình thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-CP về cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia trong 6 tháng qua.

Trên thực tế, trong nửa đầu năm, những chỉ đạo, điều hành quyết liệt, trực tiếp của Thủ tướng Chính phủ và các Phó Thủ tướng Chính phủ đối với các hoạt động kinh tế, xã hội, người dân và doanh nghiệp đã cho thấy những thông điệp mạnh mẽ trong phương thức điều hành chính sách theo hướng nhanh hơn, thể hiện quyết tâm cải cách thể chế, cải thiện môi trường kinh doanh, tháo gỡ khó khăn, tạo mọi thuận lợi cho sản xuất, kinh doanh phát triển, tiếp tục củng cố niềm tin cho doanh nghiệp và người dân vào công cuộc cải cách và triển vọng kinh tế của đất nước.

Theo tổng hợp của Bộ Kế hoạch và Đầu tư, triển khai các yêu cầu của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, các Bộ, cơ quan, điển hình là Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài chính, Bộ Xây dựng, Ngân hàng Nhà nước, Bộ Tài nguyên và Môi trường, Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã tích cực tìm kiếm các giải pháp nhằm rút ngắn thời gian và cắt giảm chi phí cho doanh nghiệp.

Trong tháng 5/2019, Bộ Kế hoạch và Đầu tư và Văn phòng Chính phủ đã chủ động phối hợp với các Bộ, ngành liên quan trực tiếp trao đổi với nhóm chuyên gia Doing Business của Ngân hàng Thế giới để cập nhật các nội dung cải cách môi trường kinh doanh của Việt Nam.

Về cải cách quy định về điều kiện kinh doanh, theo báo cáo của các Bộ, trung bình trên 50% số điều kiện kinh doanh đã được cắt bỏ hoặc đơn giản hoá. Đa số các Bộ đã hoàn thành việc cắt bỏ, đơn giản hoá điều kiện đầu tư, kinh doanh trong năm 2018. Tuy nhiên, có một số Bộ đề xuất sửa đổi riêng từng Nghị định, nhưng đến nay vẫn còn Nghị định chưa được ban hành, ví dụ như Bộ Giao thông vận tải (03 dự thảo Nghị định), Bộ Tài chính (01), Bộ Tư pháp (01)...

Thủ tướng Chính phủ giao cho các Bộ thực thi đầy đủ, triệt để những cải cách về điều kiện kinh doanh đã thực hiện trong năm 2018. Tuy vậy, vẫn còn có Bộ chưa đăng tải công khai các điều kiện kinh doanh sau khi cắt giảm.

Nhìn chung trong quý II năm 2019, công tác quản lý, kiểm tra chuyên ngành đối với hàng hoá xuất khẩu, nhập khẩu chưa có chuyển biến, cải cách nào đáng kể. Nghị quyết số 02/NQ-CP nhấn mạnh trước tháng 6 năm 2019, các Bộ, ngành hoàn thành rà soát, cắt giảm thực chất 50% số mặt hàng thuộc danh mục hàng hóa quản lý, kiểm tra chuyên ngành. Tuy nhiên, nhiệm vụ này chuyển biến chậm, chủ yếu chuyển từ kiểm tra trước thông quan sang giai đoạn sau thông quan, chứ không phải cắt giảm số lượng mặt hàng kiểm tra chuyên ngành như yêu cầu của Chính phủ.

Đáng chú ý, theo Bộ Kế hoạch và Đầu tư, các yêu cầu về quản lý, kiểm tra chuyên ngành trong một số lĩnh vực của Bộ Công Thương (như kiểm tra formaldehyde trên sản phẩm dệt may, kiểm tra hiệu suất năng lượng, yêu cầu xin giấy phép bổ sung về phân phối rượu...) đang gây khó khăn, tốn kém thời gian và chi phí của doanh nghiệp. Những nội dung này đã được kiến nghị nhiều lần, nhưng chưa được Bộ quan tâm giải quyết...

*Nguồn: baochinhpvu.vn*



## **BỘ CÔNG THƯƠNG: BÃI BỎ MỘT LOẠT ĐIỀU KIỆN ĐẦU TƯ, KINH DOANH**

Bộ Công Thương vừa công bố danh mục các điều kiện đầu tư kinh doanh được cắt giảm, đơn giản hóa giai đoạn 2017 - 2018. Việc công bố này nhằm thực hiện nhiệm vụ được giao tại Nghị quyết số 02/NQ-CP của Chính phủ, đồng thời nhằm mục đích tuyên bố công khai các điều kiện mà Bộ Công Thương đã dự kiến cắt giảm, đơn giản hóa tại Quyết định số 3610A/QĐ-BCT ngày 20/9/2017 ban hành phương án cắt giảm, đơn giản hóa 5 điều kiện đầu tư, kinh doanh thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Công Thương giai đoạn 2017 - 2018.

Ví dụ như, tại Nghị định số 08/2018/NĐ-CP ngày 15/01/2018 sửa đổi một số Nghị định liên quan đến điều kiện đầu tư kinh doanh thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Công Thương đối với hoạt động phát điện, truyền tải, phân phối, bán buôn, bán lẻ, xuất khẩu, nhập khẩu điện, tư vấn chuyên ngành điện lực.

Các điều kiện cũng được bãi bỏ, như: Người quản lý kỹ thuật phải có bằng đại học trở lên thuộc chuyên ngành điện và kinh nghiệm làm việc với lưới điện có cấp điện áp tương ứng ít nhất 3 năm; Người trực tiếp vận hành phải được đào tạo chuyên ngành điện hoặc có giấy chứng nhận đào tạo về điện do cơ sở dạy nghề cấp, được đào tạo an toàn điện theo quy định; Có hệ thống hạ tầng công nghệ thông tin phù hợp với yêu cầu của thị trường điện lực đều được bãi bỏ...

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## **CẢ NƯỚC CÓ HƠN 45.000 DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN MỨC CAO NHƯNG TỶ LỆ SỬ DỤNG CÒN THẤP**

Theo số liệu của Bộ Thông tin và Truyền thông, tính đến cuối tháng 6/2019, các địa phương đã cung cấp 43.369 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 và con số này ở các Bộ, ngành là 1.758 dịch vụ. Tuy nhiên, tỷ lệ dịch vụ phát sinh hồ sơ trực tuyến còn thấp.

Cụ thể, thống kê của Bộ Thông tin và Truyền thông cho thấy, tính đến hết quý II/2019, ở hạng mục dịch vụ công trực tuyến, tại địa phương đã cung cấp 43.369 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; còn tại các Bộ, ngành, số lượng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 đã và đang được cung cấp cho người dân, doanh nghiệp là 1.758 dịch vụ.

So với quý I/2019, tổng số dịch vụ công trực tuyến mức độ cao được các Bộ, ngành, địa phương cung cấp cho người dân, doanh nghiệp trong quý II/2019 đã đạt kết quả cao hơn, tăng gần 1.300 dịch vụ, gồm 1.242 dịch vụ do địa phương cung cấp và 49 dịch vụ do các Bộ, ngành cung cấp.



Và mặc dù đã có những cải thiện nhất định so với quý I/2019 song trong quý 2 năm nay tỷ lệ dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 được cung cấp tại các Bộ, ngành, địa phương có phát sinh hồ sơ trực tuyến vẫn ở mức thấp.

Cụ thể, trong số 43.369 dịch vụ tại các tỉnh, thành phố, chỉ có 6.575 dịch vụ có phát sinh hồ sơ trực tuyến, đạt tỷ lệ 15,16%; tại các Bộ, ngành, tỷ lệ dịch vụ phát sinh hồ sơ trực tuyến đạt tốt hơn là 28,78%. Tỷ lệ dịch vụ phát sinh hồ sơ trực tuyến trong quý I/2019 lần lượt là 8,26% tại địa phương và 22,23% tại các Bộ, ngành...

*Nguồn: ictnews.vn*

## **BỘ NỘI VỤ: HỘI THẢO LẤY Ý KIẾN GÓP Ý VÀO DỰ THẢO LUẬT THANH NIÊN (SỬA ĐỔI)**

Ngày 08/7, tại thành phố Hồ Chí Minh, Bộ Nội vụ tổ chức Hội thảo lấy ý kiến góp ý vào Dự thảo Luật Thanh niên (sửa đổi).

Thứ trưởng Bộ Nội vụ Trần Anh Tuấn nhấn mạnh, thực hiện nhiệm vụ đã được Thủ tướng Chính phủ giao, căn cứ vào 7 chính sách lớn đã được Chính phủ đồng ý, Bộ Nội vụ đã thành lập Ban soạn thảo để xây dựng dự thảo Luật Thanh niên (sửa đổi) với sự tham gia của các Bộ, ngành, địa phương. Quá trình xây dựng, Bộ Nội vụ đã tổ chức rà soát 26 Luật và Pháp lệnh có liên quan đến công tác thanh niên để xây dựng các chính sách của Nhà nước đối với thanh niên, tạo cơ sở pháp lý để thúc đẩy sự phát triển của thanh niên, phát huy vai trò của thanh niên trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Để tiếp tục hoàn thiện dự thảo Luật trình Chính phủ xem xét, trình Quốc hội, Thứ trưởng Trần Anh Tuấn đề nghị các đại biểu dự Hội thảo tập trung thảo luận, làm rõ các vấn đề sau: Thứ nhất, độ tuổi thanh niên nên quy định như nào cho phù hợp. Các nguyên tắc bảo đảm thực hiện quyền và nghĩa vụ của thanh niên; bảo đảm thực hiện chính sách thanh niên, các thuật ngữ. Thứ hai, thảo luận về đối tượng, phạm vi điều chỉnh của Luật đã đầy đủ, phù hợp hay chưa. Trách nhiệm của gia đình, nhà trường, xã hội như thế nào thì phù hợp với đối tượng thanh niên? Đối tượng áp dụng quy định như dự thảo bao gồm các cơ quan, tổ chức đã hợp lý chưa. Thứ ba, tham khảo các xu hướng của thế giới hiện nay, từ đó xác định các quy định về quyền và nghĩa vụ của thanh niên. Ngoài quyền và gắn nghĩa vụ của công dân theo Hiến pháp thì thanh niên còn có các quyền và nghĩa vụ nào khác với đặc điểm của thanh niên. Thứ tư, trong quá trình xây dựng Luật, không được làm mờ nhạt vai trò, trách nhiệm của Nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội đối với thanh niên. Cần xác định rõ các chính sách của Nhà nước đối với thanh niên có phù hợp và tương xứng với quyền và nghĩa vụ của thanh niên không? Thứ năm, Luật Thanh niên có cần phải quy định trách nhiệm của các tổ chức thanh niên, đưa cụ thể tên các tổ chức như Hội Liên hiệp thanh niên Việt Nam, Hội Sinh viên Việt Nam hay chỉ nên quy định một tổ chức thanh niên hiện nay là Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh. Bên cạnh cơ quan quản lý nhà nước về thanh niên, có cần có thêm một ủy ban

quốc gia về thanh niên nữa hay không trong điều kiện cải cách hành chính và tinh gọn bộ máy hiện nay vì thẩm quyền thành lập tổ chức phối hợp liên ngành là của Thủ tướng Chính phủ...

Nguồn: tcnn.vn

## **BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO: ĐẨY MẠNH TRIỂN KHAI KIẾN TRÚC TỔNG THỂ ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN**

Ban Chỉ đạo Chính phủ điện tử của Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức họp, thảo luận kế hoạch tổng thể ứng dụng công nghệ thông tin trong ngành Giáo dục.

Báo cáo dự thảo tổng thể về ứng dụng công nghệ thông tin của ngành Giáo dục, Cục trưởng Cục Công nghệ thông tin Nguyễn Sơn Hải cho biết, ứng dụng được chia thành 6 cấu phần, bao gồm: Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành nội bộ của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Ứng dụng trong quản lý ngành; Ứng dụng trong hỗ trợ đổi mới nội dung, phương pháp dạy học và kiểm tra, đánh giá; Hạ tầng, thiết bị và an toàn thông tin; Nguồn nhân lực sử dụng công nghệ thông tin và chính sách ứng dụng công nghệ thông tin.

Trong đó, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành của Bộ Giáo dục và Đào tạo là các hệ thống được xây dựng nhằm hiện đại hóa và hỗ trợ công tác quản lý điều hành của lãnh đạo Bộ đối với các đơn vị thuộc Bộ. Các hệ thống này được xây dựng căn cứ trên các yêu cầu về phát triển Chính phủ điện tử, cải cách hành chính và tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong cơ quan nhà nước.

Ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ người dân là các ứng dụng hỗ trợ công tác chỉ đạo điều hành, truyền tải thông tin và tạo công cụ giúp người dân thực hiện các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền thực hiện của Bộ như Cổng thông tin điện tử; Cổng dịch vụ công trực tuyến; Hệ thống một cửa điện tử.

Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý ngành gồm: Hệ thống dùng chung toàn ngành, hệ thống dùng ở các cơ sở. Trong đó, hệ thống dùng chung toàn ngành là các giải pháp giúp thực thi công tác quản lý ngành có hiệu quả thông qua việc triển khai các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu toàn ngành về giáo dục và đào tạo nhằm cung cấp thông tin quản lý giáo dục cho các quản lý Phòng Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo đầy đủ, chính xác, kịp thời.

Đối với ứng dụng công nghệ thông tin hỗ trợ đổi mới nội dung, phương pháp dạy học, kiểm tra đánh giá, Bộ Giáo dục và Đào tạo chỉ đạo triển khai kho học liệu số dùng chung toàn ngành, kho bài giảng e-learning, hệ thống dạy học trực tuyến, hệ thống thi trực tuyến, Hệ tri thức Việt số hóa...

Phát biểu tại cuộc họp, Bộ trưởng Phùng Xuân Nhạ nhận định, trong những năm gần đây, Bộ Giáo dục và Đào tạo đã có bước tiến dài trong ứng dụng công nghệ thông tin và là một trong những Bộ tiên phong trong thực hiện Chính phủ điện tử. Từ thực tiễn quản lý, điều hành

của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ trưởng cho rằng, khung kiến trúc tổng thể về ứng dụng công nghệ thông tin của Bộ ít nhất cần có 4 thành tố, trong đó đầu tiên phải quan tâm xây dựng là trực kết nối tích hợp, liên thông dữ liệu từ Chính phủ, Bộ đến các cơ sở.

Tiếp theo, cần ưu tiên ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành của Bộ. Sau đó là ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý ngành. Cuối cùng là ứng dụng công nghệ thông tin liên quan đến phục vụ các hoạt động dạy học, hoạt động dịch vụ giáo dục để khuyến khích xã hội hóa.

Để có thể vận hành tốt các thành tố nói trên, Bộ trưởng lưu ý đến các điều kiện để triển khai thực hiện, bao gồm: Hệ thống phần mềm; thiết bị kết nối đầu cuối; hạ tầng dùng chung và an toàn thông tin; nhân lực sử dụng và các văn bản quy định...

*Nguồn: petrotimes.vn*

## **BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM: SẴN SÀNG NGUỒN LỰC ĐỂ THỰC HIỆN DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN CẤP ĐỘ 4**

Đây là một trong những nội dung nổi bật tại Báo cáo của Bảo hiểm Xã hội Việt Nam về tình hình thực hiện cải cách hành chính đến cuối 6/2019.

Theo đó, Bảo hiểm Xã hội Việt Nam tiếp tục quán triệt các đơn vị trong Ngành quyết liệt triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính trên tất cả các lĩnh vực nghiệp vụ từ thu, cấp sổ Bảo hiểm xã hội, thẻ Bảo hiểm y tế đến giải quyết, chi trả các chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp; thường xuyên rà soát, đánh giá kiến nghị cắt giảm hoặc sửa đổi để đơn giản hóa thủ tục và giảm tối đa chi phí tuân thủ tục hành chính; kiểm soát chặt chẽ việc ban hành mới các quy định về thủ tục hành chính và phát sinh thủ tục hành chính ngoài quy định.

Bảo hiểm Xã hội Việt Nam tiếp tục duy trì tổ chức bộ phận “một cửa” tại Bảo hiểm Xã hội cấp tỉnh, cấp huyện để tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính cho các tổ chức, cá nhân; vận hành có hiệu quả Hệ thống Một cửa điện tử tập trung để quản lý, theo dõi trực tuyến công tác tiếp nhận hồ sơ, giải quyết và trả kết quả thủ tục hành chính, cảnh báo tình trạng hồ sơ sắp đến hạn, chậm muộn.

Đến nay, có trên 90% đơn vị, doanh nghiệp đã thực hiện giao dịch hồ sơ điện tử; có 63/63 tỉnh, thành phố triển khai nộp hồ sơ qua dịch vụ bưu chính công ích. Đặc biệt, việc ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động nghiệp vụ của ngành, cũng như trong giao dịch, giải quyết thủ tục hành chính với tổ chức, cá nhân được tập trung, quyết liệt triển khai thực hiện, rút ngắn thời gian, chi phí giải quyết thủ tục hành chính cho người dân và doanh nghiệp.

Đáng chú ý từ tháng 4/2019 với mục tiêu công bố dịch vụ tin nhắn thông báo, tra cứu quá trình đóng, hưởng, giải quyết hồ sơ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp,

Bảo hiểm Xã hội Việt Nam chính thức đưa vào hoạt động Hệ thống tương tác đa phương tiện giữa người dân và doanh nghiệp với cơ quan bảo hiểm xã hội.

Bảo hiểm Xã hội Việt Nam cho biết, trong thời gian tới cần triển khai hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm. Trong đó, sẽ tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin theo đúng chỉ đạo của Chính phủ; tiếp tục rà soát và chuẩn hóa các quy trình nghiệp vụ theo tiêu chí tích hợp và quản lý bằng công nghệ thông tin; nâng cao năng lực, nghiệp vụ, tinh thần trách nhiệm, thái độ, ý thức phục vụ, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của đội ngũ công chức, viên chức công nghệ thông tin về trí tuệ nhân tạo (AI) và chăm sóc khách hàng qua hệ thống trả lời tự động (Chatbot)...

*Nguồn: daidoanket.vn*

## **BỘ NỘI VỤ: ĐỀ XUẤT HƯỚNG DẪN TIÊU CHUẨN, TUYỂN DỤNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ**

Bộ Nội vụ đang dự thảo Thông tư hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

Theo dự thảo, công chức cấp xã phải có đủ các tiêu chuẩn chung quy định tại Điều 3 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP về công chức xã, phường, thị trấn và các tiêu chuẩn cụ thể như sau: Độ tuổi đủ 18 tuổi trở lên; trình độ văn hóa tốt nghiệp trung học phổ thông hoặc tương đương.

Về trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Đối với phường, thị trấn, phải tốt nghiệp đại học trở lên của ngành đào tạo phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của chức danh công chức được đảm nhiệm; đối với xã, phải tốt nghiệp cao đẳng chuyên nghiệp trở lên của ngành đào tạo phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của chức danh công chức được đảm nhiệm.

Về trình độ tin học: Có chứng chỉ ứng dụng công nghệ thông tin theo Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin theo quy định.

Sau khi được tuyển dụng, chậm nhất 36 tháng, phải hoàn thành lớp đào tạo, bồi dưỡng quản lý hành chính nhà nước và lớp đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị theo chương trình đối với chức danh công chức cấp xã hiện đảm nhiệm.

Dự thảo nêu rõ, điều kiện đăng ký dự tuyển công chức cấp xã thực hiện theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP. Ủy ban nhân dân cấp xã xác định các điều kiện khác theo yêu cầu của chức danh công chức cần tuyển dụng quy định tại Điểm g Khoản 1 Điều 36 Luật Cán bộ, công chức không được trái với quy định của pháp luật, không được phân biệt loại hình đào tạo, văn bằng, chứng chỉ, trường công lập, ngoài công lập và báo cáo Ủy ban nhân dân cấp huyện phê duyệt trước khi tuyển dụng...

*Nguồn: baohinhphu.vn*



## BỘ NỘI VỤ: ĐỀ XUẤT BỔ SUNG DANH HIỆU THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Bộ Nội vụ đang dự thảo Luật Thi đua, Khen thưởng (sửa đổi) để phù hợp với tình hình thực tiễn. Dự thảo Luật thêm mới 07 Điều, trong đó có 4 Điều mới hoàn toàn và 3 Điều mới do tách ra từ các điều của Luật Thi đua, khen thưởng hiện hành. 4 Điều mới hoàn toàn, gồm: Điều 25: Tiêu chuẩn Cờ thi đua cấp tổng cục thuộc bộ; Điều 28: Tiêu chuẩn Danh hiệu “Xã tiêu biểu”, “Phường, thị trấn tiêu biểu”; Điều 50: Huân chương vì cộng đồng; Điều 74: Bằng khen cấp Tổng cục.

Việc quy định thêm các điều về danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng xuất phát từ thực tiễn là một số danh hiệu thi đua không có trong quy định của Luật nhưng thực tế một số Bộ, ngành, địa phương đã thực hiện và có hiệu quả tốt như danh hiệu xã, phường văn hóa, Cờ thi đua, Bằng khen cấp tổng cục...

3 Điều mới do tách từ các điều của Luật hiện hành, gồm: Điều 10 trong Luật hiện hành: Tách thành Điều 8, Căn cứ xét tặng danh hiệu thi đua và Điều 9, Căn cứ xét khen thưởng để đảm bảo rõ ràng quy định từng nội dung. Điều 20 trong Luật hiện hành: Tách thành Điều 17, Về danh hiệu thi đua đối với cá nhân và Điều 18, Về danh hiệu thi đua đối với tập thể và hộ gia đình để đảm bảo rõ ràng quy định từng nội dung.

Điều 69 trong Luật hiện hành: Tách thành Điều 69, Kỷ niệm chương và Điều 70, Huy hiệu vì một Điều quy định 02 hình thức khen thưởng khác nhau là không phù hợp.

Dự thảo tập trung vào việc sửa đổi các chủ đề lớn sau: Bổ sung danh hiệu Cờ thi đua cấp tổng cục thuộc bộ và tương đương, Đại học Quốc gia; Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty nhà nước do Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập; tiêu chuẩn cụ thể giao cho Bộ, ngành quản lý quy định.

Bổ sung danh hiệu “Xã tiêu biểu”, “Phường, thị trấn tiêu biểu”; bổ sung quy định tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua theo hướng: Luật quy định tiêu chuẩn cụ thể đối với 02 danh hiệu thi đua cấp nhà nước là “Cờ thi đua của Chính phủ”, “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”; các danh hiệu thi đua cấp Bộ, ngành, địa phương Luật chỉ quy định các nguyên tắc, tiêu chuẩn chung, trên cơ sở đó các Bộ, ngành, địa phương quy định cụ thể đối tượng, tiêu chuẩn.

Đối với nhóm nội dung liên quan đến việc sửa đổi những bất cập từ thực tiễn đối với hệ thống hình thức khen thưởng, Dự thảo tập trung vào việc sửa đổi các chủ đề lớn sau: Bổ sung hình thức “Huân chương Vì cộng đồng”, để tặng cho cá nhân, tổ chức có thành tích trong công tác xã hội, từ thiện. Bổ sung hình thức bằng khen cấp tổng cục thuộc bộ và tương đương, Đại học Quốc gia; Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty nhà nước do Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập; tiêu chuẩn cụ thể giao cho bộ, ngành quản lý quy định cụ thể. Bổ sung quy định tiêu chuẩn khen thưởng các loại huân chương, huy chương cho tập thể, cá nhân người nước ngoài...

### \* Đề xuất khen thưởng cá nhân có nhiều sáng tạo trong lao động, công tác

Đây là đề xuất của Bộ Nội vụ tại dự thảo Thông tư quy định chi tiết thi hành Nghị định số 91/2017/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

Dự thảo nêu rõ, đối với các hình thức khen thưởng cấp Nhà nước việc đánh giá, công nhận thành tích và đề nghị cấp trên khen thưởng do Người đứng đầu Bộ, ban, ngành, địa phương thực hiện và chịu trách nhiệm trước pháp luật.

Đối với các hình thức khen thưởng thuộc thẩm quyền của Bộ, ban, ngành, địa phương việc đánh giá, công nhận mức độ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, phạm vi ảnh hưởng của thành tích, do Bộ, ban, ngành, địa phương quy định.

Người đứng đầu cơ quan, tổ chức có thẩm quyền khen thưởng hoặc trình cấp trên khen thưởng có trách nhiệm công khai tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng Huân chương, danh hiệu vinh dự Nhà nước, “Giải thưởng Hồ Chí Minh”, “Giải thưởng Nhà nước”, danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” trên phương tiện thông tin thuộc thẩm quyền quản lý như Báo ngành, địa phương, Cổng thông tin điện tử, Tạp chí....

Việc lấy ý kiến của Nhân dân trên phương tiện thông tin và kết quả xử lý thông tin (kê cả đơn thư khiếu nại, tố cáo nếu có) phải báo cáo Hội đồng Thi đua, Khen thưởng cấp Bộ, cấp tỉnh trước khi quyết định khen thưởng hoặc trình cấp trên khen thưởng.

Hình thức, mức hạng khen thưởng phải phù hợp với thành tích đạt được. Quan tâm khen thưởng cá nhân, tập thể từ yếu kém, phấn đấu trở thành điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua; người dân tộc thiểu số và cá nhân có nhiều sáng tạo trong lao động, học tập, công tác. Không cộng dồn thành tích đã khen của lần trước để đề nghị nâng mức khen thưởng lần sau.

Theo dự thảo, việc đánh giá, công nhận phạm vi ảnh hưởng, hiệu quả áp dụng của sáng kiến để làm căn cứ xét, tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng do Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền xem xét, công nhận. Cơ quan làm công tác thi đua, khen thưởng chỉ tham mưu xem xét, đánh giá phạm vi ảnh hưởng, hiệu quả ứng dụng của sáng kiến và đề tài nghiên cứu khoa học.

Việc xét, nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học thực hiện theo Luật Khoa học và Công nghệ và các văn bản quy định chi tiết thi hành. Đề tài nghiên cứu khoa học để làm căn cứ xét, tặng danh hiệu thi đua các cấp và khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng là đề tài khoa học đã được nghiệm thu ở mức đạt trở lên, được áp dụng trong thực tiễn mang lại hiệu quả cao, đã được cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị căn cứ phạm vi ảnh hưởng, hiệu quả áp dụng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học để xét, tặng danh hiệu thi đua. Phạm vi ảnh hưởng, hiệu quả áp dụng ở cấp cơ sở thì xét, tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”; ở cấp bộ, ban, ngành, địa phương thì xét, tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp bộ, cấp tỉnh; phạm vi toàn quốc thì đề nghị xét, tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”...

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

**BỘ NỘI VỤ:****ĐỀ XUẤT QUY ĐỊNH TẶNG KỶ NIỆM CHƯƠNG VỀ CÁC LĨNH VỰC THUỘC THẨM QUYỀN QUẢN LÝ CỦA BỘ**

Bộ Nội vụ đang dự thảo Thông tư quy định tặng Kỷ niệm chương về các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của Bộ Nội vụ để xin ý kiến góp ý của các Bộ, ngành, địa phương.

Dự thảo Thông tư quy định về nguyên tắc, đối tượng, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và trao tặng Kỷ niệm chương cho các cá nhân có nhiều đóng góp cho ngành, lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của Bộ Nội vụ.

Kỷ niệm chương về các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của Bộ Nội vụ gồm 04 loại: Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp ngành Tổ chức nhà nước”; Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp Thi đua, khen thưởng”; Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp Quản lý nhà nước về Tín ngưỡng, Tôn giáo”; Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp Văn thư, Lưu trữ”.

Về nguyên tắc, Kỷ niệm chương chỉ xét tặng một lần cho cá nhân, không có hình thức truy tặng. Mỗi cá nhân trong quá trình công tác có thể được tặng nhiều loại Kỷ niệm chương; đối với mỗi loại Kỷ niệm chương, cá nhân chỉ được nhận một lần. Các trường hợp đặc biệt do Bộ trưởng Bộ Nội vụ quyết định.

Việc xét tặng Kỷ niệm chương thực hiện theo đúng đối tượng, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và trao tặng Kỷ niệm chương được quy định tại Thông tư này, đảm bảo công bằng, dân chủ, công khai và kịp thời. Bộ Nội vụ xét tặng Kỷ niệm chương vào dịp kỷ niệm ngày truyền thống của các ngành và xét tặng đột xuất đối với các trường hợp đặc biệt.

Thứ nhất, cá nhân công tác trong các ngành Tổ chức nhà nước; Thi đua, khen thưởng; Quản lý nhà nước về Tôn giáo; Văn thư, Lưu trữ. Điều kiện, tiêu chuẩn được xét tặng Kỷ niệm chương: cán bộ chuyên trách từ 15 năm trở lên và cán bộ kiêm nhiệm từ 20 năm trở lên, hoàn thành tốt nhiệm vụ hàng năm.

Thứ hai, lãnh đạo Đảng, Nhà nước; lãnh đạo các Bộ, ban, ngành và đoàn thể Trung ương; lãnh đạo các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; lãnh đạo các Tổng công ty, các Tập đoàn kinh tế nhà nước do Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập; lãnh đạo các quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh có nhiều công lao đóng góp trong quá trình xây dựng và phát triển chung của Bộ Nội vụ hoặc một trong các lĩnh vực: Tổ chức nhà nước; Thi đua, khen thưởng; Tôn giáo; Văn thư, Lưu trữ. Điều kiện, tiêu chuẩn xét kỷ niệm chương: phụ trách 01 trong 04 lĩnh vực/ngành của Bộ Nội vụ và có thời gian giữ chức vụ từ 01 nhiệm kỳ trở lên; riêng đối với lãnh đạo sở, ban, ngành, quận, huyện có thời gian giữa chức vụ từ 02 nhiệm kỳ trở lên.

Thứ ba, cá nhân là người nước ngoài, người Việt Nam ở nước ngoài có công xây dựng và củng cố mối quan hệ hợp tác hữu nghị toàn diện với Bộ Nội vụ hoặc một trong các lĩnh vực: Tổ chức nhà nước; Thi đua, khen thưởng; Quản lý nhà nước về Tôn giáo; Văn thư, Lưu trữ. Điều kiện, tiêu chuẩn xét kỷ niệm chương: có thành tích xuất sắc trong việc củng cố quan hệ

hợp tác quốc tế, đóng góp tích cực cho sự nghiệp xây dựng và phát triển của ngành hoặc lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của Bộ Nội vụ...

*Nguồn: moha.gov.vn*



## **HÀ NỘI: ĐỀ XUẤT GIẢM HƠN 2.000 NGƯỜI HOẠT ĐỘNG KHÔNG CHUYÊN TRÁCH CẤP XÃ**

Theo tính toán, nếu áp dụng quy định mới, Hà Nội sẽ giảm khoảng 2.178 người hoạt động không chuyên trách cấp xã, tiết kiệm hơn 42 tỷ đồng mỗi năm.

Ủy ban nhân dân TP. Hà Nội vừa có tờ trình gửi Hội đồng nhân dân thành phố về số lượng, chức danh đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; mức phụ cấp, mức phụ cấp kiêm nhiệm đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; mức bồi dưỡng đối với người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố; chế độ hỗ trợ đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã không tiếp tục bố trí công tác trên địa bàn TP. Hà Nội.

Từ thực tiễn ở TP. Hà Nội đã triển khai thí điểm sắp xếp tổ chức bộ máy người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn và thôn, tổ dân phố ở 05 quận, huyện. Sơ bộ đánh giá việc thí điểm sắp xếp, bố trí kiêm nhiệm người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn và tổ dân phố ở cơ sở không có vướng mắc và phù hợp với quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

Ủy ban nhân dân TP. Hà Nội đề nghị giảm số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã như sau: Xã, phường, thị trấn loại 1 tối đa 14 người; Xã, phường, thị trấn loại 2 tối đa 12 người; Xã, phường, thị trấn loại 3 tối đa 10 người.

Đối với các chức danh hoạt động không chuyên trách cấp xã, Hà Nội đề nghị bố trí 10 chức danh gồm: Văn phòng Đảng ủy cấp xã; Phụ trách công tác truyền thanh cấp xã; Phó Chỉ huy trưởng Quân sự; Phó Chủ tịch Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh; Phó Chủ tịch Hội Phụ nữ; Phó Chủ tịch Hội Nông dân (đối với xã và các phường, thị trấn còn sản xuất nông nghiệp); Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; Chủ tịch Hội người cao tuổi; Chủ tịch Hội chữ thập đỏ ở xã, phường, thị trấn.

Cùng với việc quy định giảm số lượng người hoạt động không chuyên trách, TP. Hà Nội cũng khuyến khích các xã, phường, thị trấn bố trí kiêm nhiệm chức danh. Cán bộ, công chức cấp xã kiêm nhiệm các chức danh không chuyên trách ở cấp xã; người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn và ở thôn, tổ dân phố nếu kiêm nhiệm chức danh không chuyên trách khác được hưởng phụ cấp kiêm nhiệm bằng 50% mức phụ cấp của chức danh không chuyên trách kiêm nhiệm.

Theo tính toán, nếu áp dụng quy định mới, TP. Hà Nội sẽ giảm khoảng 2.178 người hoạt động không chuyên trách cấp xã, tiết kiệm 42.505 triệu đồng mỗi năm...

*Nguồn: anninhthudo.vn*

## HÀ NỘI: ĐỘNG LỰC TỪ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Nỗ lực, chủ động, sáng tạo trong thực hiện cải cách hành chính, đặc biệt là đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác chỉ đạo, điều hành, giải quyết thủ tục hành chính đã giúp TP. Hà Nội có sự bứt phá vượt bậc trong 20 năm qua. Liên tục duy trì thứ hạng cao ở nhiều chỉ số, giao dịch hành chính nhanh chóng, tiện lợi đang tạo nền tảng vững chắc cho Thủ đô Hà Nội xây dựng “thành phố thông minh” trong kỷ nguyên số.

Thành phố Hà Nội đã thực hiện bài bản, sáng tạo các quy định về công tác cải cách hành chính. Cùng với tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, thành phố Hà Nội là một trong những địa phương đã hoàn thành sắp xếp xong toàn bộ cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, được trung ương và dư luận đánh giá cao.

Một kết quả nổi bật nữa là TP. Hà Nội đã “phủ sóng” bộ phận “một cửa” ở tất cả cơ quan hành chính nhà nước và liên tục tổ chức đoàn kiểm tra công vụ với cách thức đổi mới là kiểm tra đột xuất và tái kiểm tra. Qua đó, trong 10 năm trở lại đây, bộ phận “một cửa” dần hoạt động thực chất, hiệu quả chứ không làm hình thức, đối phó.

Đáng chú ý, trong chuỗi hoạt động xây dựng nền hành chính vì dân, thành phố Hà Nội đặc biệt chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác chỉ đạo, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính. Đến nay, nền tảng chính quyền điện tử cơ bản đã được hình thành, nhận thức và ý thức của cán bộ, công chức cũng như người dân về ứng dụng công nghệ thông tin chuyển biến rõ rệt. Dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 đã được triển khai tại 584/584 xã, phường, thị trấn. Thành phố cũng đã triển khai hệ thống “một cửa” điện tử dùng chung 3 cấp, kết nối cổng dịch vụ công của thành phố.

Tính đến tháng 6/2019, số thủ tục hành chính triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 toàn thành phố là 1.120 thủ tục (trong đó có 978 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 142 dịch vụ công trực tuyến mức độ 4). Tỷ lệ công dân tự nộp hồ sơ trực tuyến ngày càng cao, tại một số địa phương đã lên tới 70%. Riêng lĩnh vực đăng ký kinh doanh, thành phố đã duy trì thực hiện 100% hồ sơ đăng ký qua mạng.

Chưa bằng lòng với kết quả đó, thành phố Hà Nội vẫn đang phấn đấu đạt các chỉ tiêu đã đề ra: Đến năm 2020, mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về sự phục vụ của các cơ quan hành chính và giải quyết thủ tục hành chính đạt trên 80%; 100% bộ phận tiếp nhận và trả kết quả đạt yêu cầu hiện đại... Đó chính là sự quyết tâm của thành phố trong việc cải thiện đời sống Nhân dân bằng sự phục vụ tận tình, chu đáo, xây dựng nền hành chính vì Nhân dân...

*Nguồn: hanoimoi.com.vn*

## THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: CÔNG BỐ THƯỜNG TỐI ĐA 1 TỶ ĐỒNG CHO NGƯỜI CÓ TÀI NĂNG ĐẶC BIỆT

Ủy ban nhân dân TP. Hồ Chí Minh vừa chính thức ban hành quyết định về chính sách thu hút phát triển đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt với lĩnh vực thành phố có nhu cầu giai đoạn 2019 - 2022. Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày 15/7/2019.

Theo quyết định này, chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt được hưởng mức trợ cấp ban đầu (chỉ áp dụng một lần và áp dụng cho lần ký hợp đồng đầu tiên) là 100 triệu đồng. Số tiền này nhằm khuyến khích và tạo điều kiện giúp ổn định công tác.

Người có tài năng đặc biệt được hưởng mức hỗ trợ sinh hoạt phí theo năng lực, thành tích cá nhân đã đạt được là 30 - 50 triệu đồng/người/tháng. Mức hỗ trợ này đã gồm tiền lương, các khoản phụ cấp kèm theo lương nếu có mà người có tài năng đặc biệt được hưởng theo quy định pháp luật.

Riêng chuyên gia, nhà khoa học sẽ được chi trả mức lương hàng tháng với số tiền bằng mức lương cơ sở nhân với hệ số bảng lương chuyên gia cao cấp. Giáo sư, Phó Giáo sư hưởng bậc 2 (hệ số 9,40), các trường hợp còn lại được hưởng bậc 1 (hệ số 8,80).

Ngoài ra, chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt còn được bố trí nhà công vụ. Nếu không bố trí được nhà công vụ thì được hỗ trợ tối đa 50% kinh phí thuê nhà ở (không vượt quá 7 triệu đồng/người/tháng).

Ngoài ưu đãi về tiền lương, chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt còn có phụ cấp khuyến khích nghiên cứu khoa học, phát huy năng lực trí tuệ và phát triển công nghệ.

Mỗi một công trình, đề án, đề tài nghiên cứu khoa học, giải pháp, sáng kiến đổi mới kỹ thuật, tác phẩm văn hóa, nghệ thuật... từ cấp thành phố và tương đương trở lên được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt, công nhận bằng văn bản thì được hưởng phụ cấp khuyến khích bằng 1% tổng ngân sách thành phố chi trả cho công trình đó. Tổng mức khuyến khích không thấp hơn 50 triệu đồng/người/công trình. Trường hợp tổng ngân sách thành phố đầu tư cho công trình vượt quá 100 tỷ đồng thì mức khuyến khích tối đa là 1 tỷ đồng/người/công trình...

*Nguồn: tuoitre.vn*

## THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: BÍ THƯ CẤP QUẬN, HUYỆN KHÔNG LÀ NGƯỜI ĐỊA PHƯƠNG

Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) yêu cầu đẩy mạnh bố trí Bí thư cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện không là người địa phương. Đến năm 2025 phải cơ bản bố trí Bí thư cấp ủy cấp tỉnh không là người địa phương và hoàn thành ở cấp huyện; đồng thời khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác. TP. Hồ Chí Minh được dự báo sẽ sớm hoàn thành yêu cầu trên.

Theo Ban Thường vụ Thành ủy thành phố, thời gian qua, TP. Hồ Chí Minh quan tâm chỉ đạo kiện toàn cấp ủy các đơn vị trực thuộc. Trong quá trình xem xét, bố trí nhân sự đã quan tâm thực hiện chủ trương bố trí một số chức danh lãnh đạo quận, huyện không là người địa phương. Đến nay, TP. Hồ Chí Minh đã bố trí 17/24 Bí thư Quận ủy, Huyện ủy; 14/24 Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện không là người địa phương.

Ban Tổ chức Thành ủy giải thích thêm, theo Quy định số 98-QĐ/TW năm 2017 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ, “người địa phương” được hiểu là người đã học tập, công tác từ 20 năm trở lên ở địa phương đó. Đối chiếu với quy định này, nhiều Bí thư Quận ủy, Huyện ủy, dù có quê quán ở nhiều tỉnh, thành khác trên cả nước vẫn coi là người địa phương...

*Nguồn: sggp.org.vn*

## ĐÀ NẴNG: “MỘT BỘ PHẬN CÁN BỘ LÀM VIỆC CÒN CẦM CHỪNG, THIẾU TRÁCH NHIỆM”

Sáng ngày 9/7, Hội đồng Nhân dân TP. Đà Nẵng Khóa IX khai mạc kỳ họp thứ 11, đánh giá về kinh tế xã hội 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm. Báo cáo tổng hợp ý kiến cử tri trước kỳ họp cho biết cử tri thành phố có 94 kiến nghị thuộc thẩm quyền thành phố tập trung giải quyết.

Chủ tịch Hội đồng nhân dân TP. Đà Nẵng Nguyễn Nho Trung nêu những vấn đề cần có giải pháp căn cơ để khắc phục, đó là tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc tạo điều kiện cho các doanh nghiệp triển khai các dự án đầu tư, đẩy nhanh tỷ lệ giải ngân vốn xây dựng cơ bản; ùn tắc giao thông, ô nhiễm môi trường, rác thải, thiếu nước sạch, trật tự đô thị...; tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, nhất là tội phạm và tệ nạn ma túy; hoạt động bảo kê, tín dụng đen, cờ bạc trá hình...

“Một bộ phận cán bộ làm việc còn cầm chừng, chưa yên tâm, thiếu nhiệt huyết, thiếu tinh thần trách nhiệm, việc chấp hành kỷ luật kỷ cương hành chính chưa nghiêm... Một bộ phận Nhân dân, cử tri còn phân tâm, chưa đồng thuận cao với chủ trương, định hướng của thành phố và chia sẻ trong quá trình triển khai tổ chức thực hiện”, ông Trung thẳng thắn chỉ rõ...

*Nguồn: vov.vn*

## QUẢNG NINH: CHÍNH THỨC TIẾP NHẬN VÀ TRẢ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH TẠI NHÀ

Từ ngày 08/7, thay vì phải đến Trung tâm hành chính công thị xã, hoặc đến bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại cấp phường, người dân phường Mạo Khê, thị xã Đông Triều có thể



sử dụng dịch vụ bưu chính công ích để đề nghị nhân viên bưu điện đến tận nhà tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả thủ tục hành chính.

Phường Mạo Khê (thị xã Đông Triều) là địa phương đầu tiên trong tỉnh Quảng Ninh thực hiện việc tiếp nhận và trả kết quả thủ tục hành chính tại nhà riêng của công dân.

Giai đoạn đầu, Bưu điện thị xã Đông Triều sẽ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả của 37 thủ tục hành chính công tới tận nhà riêng cho người dân trên địa bàn phường Mạo Khê.

Sau thí điểm tại phường Mạo Khê, Bưu điện thị xã Đông Triều tiếp tục triển khai tại xã Hồng Thái Đông.

Tiếp nhận và trả kết quả thủ tục hành chính tại nhà riêng của công dân là một trong những giải pháp nâng cao chất lượng chỉ số cải cách hành chính; chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước; chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công của thị xã Đông Triều và tỉnh Quảng Ninh nói chung...

*Nguồn: daidoanket.vn*

## CAO BẰNG: NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ TRẺ

Qua 3 năm triển khai Chương trình số 12-CTr/TU ngày 9/5/2016 của Tỉnh ủy Cao Bằng về “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ giai đoạn 2016 - 2020” (Ban Chỉ đạo Chương trình số 12), các cấp, ngành quan tâm, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ từ tỉnh đến cơ sở, góp phần đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

Việc tổ chức bồi dưỡng cán bộ dự nguồn lãnh đạo cấp tỉnh đang được triển khai theo đúng lộ trình, bước đầu đã phát huy được năng lực, sở trường trong công tác, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cấp, các ngành trên địa bàn tỉnh. Theo đánh giá của Ban Chỉ đạo Chương trình số 12, hầu hết cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ khi được đào tạo, bồi dưỡng tích cực phấn đấu, rèn luyện, khi được điều động, luân chuyển đã khắc phục khó khăn, chủ động tiếp cận môi trường làm việc mới, thể hiện được năng lực, tích lũy kinh nghiệm và trưởng thành hơn trong công tác. Nhiều cán bộ đã có những đóng góp vào thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Trưởng Ban Chỉ đạo Chương trình số 12 Triệu Đình Lê khẳng định: Các nội dung của 4 hợp phần của Chương trình đều có kết quả rõ nét, nhất là về công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị đạt và vượt chỉ tiêu đề ra. Để thực hiện hiệu quả các mục tiêu của Chương trình số 12, trong thời gian tới, Tỉnh ủy tiếp tục chỉ đạo các cấp, ngành, đơn vị trong tỉnh đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của Chương trình số 12; rà soát quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ gắn với quy hoạch cán bộ. Khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức tự học, tự rèn luyện; chọn lựa cán bộ

theo học các chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp, nhất là chú trọng cán bộ là người dân tộc thiểu số; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc dạy và học các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, trung cấp, cao cấp lý luận chính trị; tiếp tục mở thêm các lớp bồi dưỡng tin học, ngoại ngữ.

Qua công tác đào tạo, bồi dưỡng, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ vừa có “tâm”, vừa có “tầm” đã tạo đòn bẩy thúc đẩy kinh tế - xã hội của địa phương phát triển, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng, xây dựng Đảng bộ tỉnh ngày càng trong sạch, vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội Đảng các cấp...

*Nguồn: baocaobang.vn*

## **THANH HÓA: TRIỂN KHAI THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ VIỆC GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH**

Ngày 08/7, Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa ban hành Văn bản số 8646/UBND-KSTTHCNC gửi Giám đốc các sở, thủ trưởng các ban, ngành cấp tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố về việc triển khai thực hiện đánh giá việc giải quyết thủ tục hành chính.

Cụ thể, tổ chức triển khai thực hiện đánh giá việc giải quyết thủ tục hành chính theo các quy định của Chính phủ trong thời điểm từ ngày 01/8/2019 đến ngày 01/12/2019.

Do chưa xây dựng được Hệ thống thông tin một cửa điện tử áp dụng chung trên địa bàn tỉnh nên trong năm 2019 chỉ đánh giá việc giải quyết thủ tục hành chính đối với cơ quan, đơn vị, chưa đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp với Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh và các đơn vị liên quan tham mưu xây dựng và triển khai Hệ thống thông tin điện tử một cửa áp dụng chung, trong đó có chức năng đánh giá việc giải quyết thủ tục hành chính. Thời gian hoàn thành chậm nhất vào quý IV/2019,

Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, thẩm định và tổng hợp kết quả đánh giá việc giải quyết thủ tục hành chính của các sở, ban, ngành, địa phương để báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đúng quy định...

*Nguồn: baothanhhoa.vn*

## **NGHỆ AN: ƯU TIÊN ĐẨY MẠNH SẮP XẾP, TINH GỌN BỘ MÁY Ở BA LĨNH VỰC**

Tỉnh Nghệ An đang tích cực thực hiện việc tinh giản biên chế, giảm đầu mối các cơ quan, đơn vị theo hướng tinh gọn nhưng vẫn đảm bảo được chất lượng, hiệu lực, hiệu quả trong

công việc. Trong đó, ba lĩnh vực sẽ được tinh ưu tiên đẩy mạnh sắp xếp trong thời gian tới, bao gồm: giáo dục và đào tạo, y tế, nông nghiệp và phát triển nông thôn.

Đây là nhiệm vụ mà tỉnh Nghệ An sẽ thực hiện trong năm 2019 và những năm tiếp theo nhằm thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” trên địa bàn tỉnh.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An đã ban hành Đề án số 09-ĐA/TU ngày 18/4/2018 về sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị tỉnh Nghệ An giai đoạn 2018 - 2021. Đề án xác định 100% cơ quan, địa phương, đơn vị phải xây dựng đề án triển khai với mục tiêu đến năm 2021 phải giảm ít nhất từ 1 phòng, ban và tương đương trở lên, giảm cấp phó; giảm tối thiểu 10% biên chế được giao so với năm 2015; giảm mạnh về đầu mối và khuyến khích chuyển sang cơ chế tự chủ, công ty cổ phần đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

Đối với lĩnh vực giáo dục và đào tạo, trước những bất cập về thừa/thiếu giáo viên của từng cấp học, Tỉnh ủy Nghệ An đang tổ chức sắp xếp lại theo hướng hình thành trường phổ thông liên cấp Mầm non, Tiểu học, Trung học Cơ sở, Trung học Phổ thông, thậm chí cả đại học. Thị xã Cửa Lò đã thí điểm thành công việc sáp nhập “đọc” để hình thành trường phổ thông liên cấp trên cùng địa bàn xã, phường. Việc làm này không chỉ giải quyết vấn đề biên chế mà còn bổ sung biên chế cho những nơi thiếu, nhất là bậc Tiểu học và Mầm non, công tác quản lý Nhà nước thuận lợi hơn, hạn chế phát sinh vướng mắc. Bên cạnh đó, ngành Giáo dục Nghệ An nghiêm túc xây dựng phương án giải quyết giáo viên dôi dư cũng như việc điều động, biệt phái viên chức tại các Phòng Giáo dục và Đào tạo cấp huyện.

Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn hiện đã giảm và sẽ tiếp tục sắp xếp để giảm đầu mối, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp. Các đầu mối cấp huyện sẽ trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, chuyển chức năng và nhiệm vụ về phòng nông nghiệp hoặc phòng kinh tế quản lý để tránh sự chồng chéo.

Ngành Y tế tiến hành sáp nhập bệnh viện và trung tâm y tế cấp huyện thành một đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế, đồng thời giao quyền tự chủ cho 16 đơn vị thuộc ngành Y tế của tỉnh; thực hiện thống nhất mô hình mỗi cấp huyện chỉ có một trung tâm y tế đa chức năng; thành lập trung tâm phòng ngừa và kiểm soát dịch bệnh cùng cấp trên cơ sở sáp nhập các tổ chức, đơn vị có cùng chức năng, nhiệm vụ và hoạt động lồng ghép.

Bên cạnh đó, việc sắp xếp, điều chuyển đội ngũ cán bộ phải hợp lý để phát huy năng lực, sở trường của cán bộ. Chế độ chính sách khi thực hiện tinh giảm do sắp xếp lại cần được xử lý một cách linh hoạt, đồng bộ, ưu tiên thực hiện chế độ, chính sách cao nhất có thể hoặc đề xuất cơ chế hỗ trợ riêng đối với cán bộ, công chức bị ảnh hưởng khi thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy...

*Nguồn: ttxvn*

## NGHỆ AN: 100% ĐƠN VỊ SỬ DỤNG NGÂN SÁCH PHẢI DÙNG DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN

Đó là chỉ đạo của Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lê Hồng Vinh tại Hội nghị triển khai dịch vụ công trực tuyến do Kho bạc Nhà nước tỉnh Nghệ An tổ chức chiều ngày 8/7 tại TP. Vinh.

Hội nghị triển khai Dịch vụ công trực tuyến đối với các đơn vị có tài khoản giao dịch tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Nghệ An là hoạt động nhằm mục tiêu nâng cao hiệu quả cải cách hành chính trong hoạt động nghiệp vụ của Kho bạc Nhà nước, đẩy mạnh cung cấp thông tin, dịch vụ công trực tuyến mức độ cao trên diện rộng, góp phần tạo môi trường làm việc hiện đại, tiết kiệm thời gian và chi phí và phát triển chính phủ điện tử...

Lợi ích của việc triển khai diện rộng Dịch vụ công trực tuyến của KBNN giúp tăng cường hiệu lực, hiệu quả và tính công khai, minh bạch hoạt động Kho bạc Nhà nước; Tạo điều kiện thuận lợi và giảm thời gian đi lại cho các đơn vị, giảm chi phí hoạt động, hạn chế việc giả mạo chữ ký, giả mạo con dấu của đơn vị do Kế toán trưởng và Thủ trưởng đơn vị ký duyệt bằng chữ ký số; thông tin thanh toán được bảo mật.

Phát biểu chỉ đạo hội nghị, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Nghệ An Lê Hồng Vinh cho rằng: Trong thời gian qua, các giao dịch ứng dụng Dịch vụ công trực tuyến của một số sở ngành cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành, thị chiếm một phần rất nhỏ (chiếm 5,56%) trong các giao dịch.

Để triển khai dịch vụ công trực tuyến của Kho bạc Nhà nước có hiệu quả, góp phần cải cách hành chính, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị các đơn vị sử dụng ngân sách cần bố trí trang thiết bị, đường truyền để sử dụng dịch vụ công trực tuyến. Nếu đơn vị nào chưa có chứng thư số thì liên hệ Kho bạc Nhà nước trên địa bàn để được hướng dẫn làm thủ tục cấp.

Kho bạc nhà nước chủ động phối hợp với các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành, thị các đơn vị sử dụng ngân sách Nhà nước để hỗ trợ, hướng dẫn các đơn vị sử dụng, khai thác hệ thống.

Yêu cầu tất cả các đơn vị sử dụng ngân sách đến cuối năm 2019 đều phải sử dụng dịch vụ công trực tuyến trong các giao dịch với Kho bạc Nhà nước...

*Nguồn: baonghean.vn*

## HÀ TĨNH: KHO BẠC NHÀ NƯỚC “PHỦ SÓNG” DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN

“Phủ sóng” dịch vụ công trực tuyến trên diện rộng, Kho bạc Nhà nước tỉnh Hà Tĩnh không chỉ công khai minh bạch thủ tục hành chính mà còn giúp các đơn vị sử dụng ngân sách tiết kiệm thời gian và chi phí, hạn chế việc giả mạo chữ ký, giả mạo con dấu của đơn vị.

Với cách thức giao dịch điện tử, các đơn vị tham gia không chỉ rút ngắn được thời gian và chi phí mà còn có thể giám sát quá trình giải quyết hồ sơ của nhân viên Kho bạc Nhà nước. Theo đó, dịch vụ công trực tuyến cung cấp các thông tin về thời gian, quá trình tiếp nhận hồ sơ, kiểm soát thanh toán thông qua các trạng thái như: Kho bạc Nhà nước từ chối hoặc tiếp nhận hồ sơ, Kho bạc Nhà nước đang xử lý hồ sơ, Kho bạc Nhà nước đã thanh toán hoặc từ chối thanh toán, Kho bạc Nhà nước từ chối hoặc tiếp nhận hồ sơ...

“Hệ thống dịch vụ công trực tuyến công khai minh bạch về hồ sơ, chứng từ, nội dung kiểm soát, thực hiện quy trình kiểm soát chi điện tử. Khi ứng dụng dịch vụ công trực tuyến, kiểm soát chi không phải làm thủ tục giao nhận hồ sơ chứng từ giấy, tránh sai sót, giả mạo chữ ký, mẫu dấu. Qua hệ thống, lãnh đạo Kho bạc Nhà nước các cấp có thể kiểm tra được tình trạng xử lý hồ sơ, từ đó làm tăng tính trách nhiệm của cán bộ kiểm soát chi trong quá trình thực thi nhiệm vụ” - Phó Giám đốc Kho bạc Nhà nước tỉnh Hà Tĩnh Nguyễn Tiến Dũng nhấn mạnh.

Phó Trưởng phòng Phòng Kiểm soát chi Kho bạc Nhà nước tỉnh Hà Tĩnh Nguyễn Hồng Lam cho biết: “Chúng tôi phấn đấu hết quý III/2019, toàn tỉnh sẽ có 80% đơn vị tham gia dịch vụ công trực tuyến; trong đó 100% đơn vị thuộc địa bàn thành phố, thị xã sẽ tham gia dịch vụ công trực tuyến. Theo lộ trình, đến năm 2020, toàn tỉnh sẽ có 100% các đơn vị sử dụng ngân sách tham gia ứng dụng dịch vụ công trực tuyến trong kiểm soát thanh toán”...

*Nguồn: baohatinh.vn*

## THỪA THIÊN - HUẾ: SẼ TỔ CHỨC HỘI THẢO QUỐC GIA VỀ CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ NĂM 2019

Tập đoàn Dữ liệu Quốc tế tại Vietnam & ASEAN (IDG Vietnam & ASEAN) phối hợp với Hội Truyền thông số Việt Nam, Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh Thừa Thiên - Huế tổ chức Hội thảo Quốc gia về Chính phủ điện tử năm 2019.

Hội thảo Quốc gia về Chính phủ điện tử năm 2019 sẽ được tổ chức tại tỉnh Thừa Thiên - Huế vào ngày 26/7 dưới sự chủ trì của Văn phòng Chính phủ, Bộ Thông tin và Truyền thông và Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế.

Hội thảo Quốc gia về Chính phủ điện tử năm 2019, do Tập đoàn Dữ liệu Quốc tế tại Vietnam & ASEAN (IDG Vietnam & ASEAN) phối hợp với Hội Truyền thông số Việt Nam, Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh Thừa Thiên - Huế tổ chức sẽ tập trung thảo luận và đóng góp ý kiến giúp các cơ quan quản lý nhà nước từng bước thực hiện tốt 5 nhóm nhiệm vụ tập trung từ nay đến năm 2025 mà Thủ tướng Chính phủ đã xác định.

Cùng với Hội thảo Quốc gia về Chính phủ điện tử năm 2019 còn có nhiều chương trình hoạt động khác như Lễ Công bố Trung tâm Giám sát, điều hành Đô thị thông minh tỉnh Thừa Thiên - Huế, Hội nghị Xúc tiến đầu tư Công nghệ thông tin do Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên - Huế tổ chức vào ngày 25/7 và Hội đồng Giám đốc Công nghệ thông tin (CIO) khu vực miền Trung - Tây Nguyên vào ngày 27/7.



Theo Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng, hiện nay Việt Nam đang xếp thứ 88 trong tổng số 193 quốc gia, vùng lãnh thổ được đánh giá. Để có được bước đột phá mạnh mẽ trong việc phát triển Chính phủ điện tử, Việt Nam cần nghiên cứu, học tập kinh nghiệm của thế giới, xây dựng các bước triển khai cụ thể, trực diện với hiệu quả cao nhất. Mục tiêu đến năm 2025, Việt Nam sẽ hoàn thiện nền tảng cho phát triển Chính phủ điện tử hướng tới nền kinh tế số, xã hội số và nâng cao hiệu quả của tổ chức bộ máy Chính phủ, nâng cao vị trí của Việt Nam trên bảng xếp hạng Chính phủ điện tử của Liên Hợp Quốc.

*Nguồn: infonet.vn*

## **NINH THUẬN: ĐƯA VÀO HOẠT ĐỘNG TRUNG TÂM PHỤC VỤ HÀNH CHÍNH CÔNG**

Ngày 06/7, Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận tổ chức khánh thành và đưa vào hoạt động Trung tâm phục vụ hành chính công.

Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh Ninh Thuận là đơn vị đặc thù thuộc Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; là bộ phận Một cửa tập trung có chức năng, nhiệm vụ hướng dẫn thực hiện thủ tục hành chính; tiếp nhận hồ sơ thủ tục hành chính; giải quyết hoặc chuyển hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính; trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính; theo dõi, giám sát, đánh giá việc giải quyết và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân và thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn khác theo quy định pháp luật.

Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh Ninh Thuận được thành lập trên cơ sở tách nhiệm vụ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả từ Văn phòng phát triển kinh tế của tỉnh (EDO) và các Sở, ban ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh để hợp nhất với bộ phận Kiểm soát thủ tục hành chính của Ban tiếp công dân - Nội chính trực thuộc Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh thành Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh.

Giám đốc Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh Ninh Thuận Lê Tiến Dũng cho biết, sau khi Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quyết định thành lập Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành 15 quyết định công bố danh mục thủ tục hành chính của các Sở, ban ngành đưa vào tiếp nhận, xử lý tại trung tâm.

Cụ thể gồm 15 Sở, ngành và 1.283 thủ tục hành chính/tổng số 1.388 thủ tục hành chính cấp tỉnh; tương ứng với số lượng 92% thủ tục hành chính cấp tỉnh đã được đưa về tiếp nhận, trả kết quả tại trung tâm...

*Nguồn: ttXVN*

## **BÌNH THUẬN: NHIỀU TỔ CHỨC, CÁ NHÂN ĐÁNH GIÁ RẤT HÀI LÒNG KHI ĐẾN TRUNG TÂM HÀNH CHÍNH CÔNG**

Trung tâm hành chính công tỉnh Bình Thuận là một mô hình giải quyết thủ tục hành chính ra đời chưa được 02 năm, nhưng quá trình hoạt động của Trung tâm Hành chính công tỉnh bước đầu đã đạt được những kết quả khả quan. Chỉ tính riêng trong 6 tháng đầu năm 2019, Trung tâm Hành chính công tỉnh đã tiếp nhận 23.039 hồ sơ; đã xử lý và trả kết quả 22.752 hồ sơ, trong đó số hồ sơ xử lý và trả kết quả đúng hạn là 22.744 hồ sơ, chỉ có 08 hồ sơ trễ hẹn.

Hiện nay, Trung tâm Hành chính công tỉnh đang tiếp nhận 1.593 thủ tục hành chính cấp tỉnh; các quy trình tiếp nhận, giải quyết, thu phí lệ phí và trả kết quả thủ tục hành chính đều được công khai, minh bạch tại Trung tâm và trên Trang Thông tin điện tử [thc.binhthuan.gov.vn](http://thc.binhthuan.gov.vn) nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp khi đến giải quyết thủ tục hành chính.

Tính đến hết tháng 6/2019 đã có 7.412 người quan tâm, theo dõi và tương tác với Trung tâm Hành chính công tỉnh qua Zalo. Thông qua việc tương tác qua Zalo, Trung tâm Hành chính công tỉnh đã thực hiện tốt công tác tuyên truyền về hoạt động của Trung tâm, công tác cải cách hành chính, triển khai Chính quyền điện tử và các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. 18 doanh nghiệp đã đến Trung tâm Hành chính công tỉnh để đề nghị hỗ trợ đầu tư trong lĩnh vực năng lượng sạch, bất động sản du lịch, nông nghiệp công nghệ cao, vận tải đường thủy, du lịch, nhà ở biệt thự...

Với những nỗ lực của tập thể cán bộ, công chức, viên chức Trung tâm Hành chính công tỉnh Bình Thuận, nhiều tổ chức, cá nhân đã đánh giá rất hài lòng khi đến Trung tâm để giải quyết các thủ tục hành chính...

*Nguồn: binhthuan.gov.vn*

## **KIÊN GIANG: PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA THỰC HIỆN VĂN HÓA NƠI CÔNG SỞ**

Ngày 08/7, Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang tổ chức Lễ phát động phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Kiên Giang thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025.

Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đỗ Thanh Bình nhấn mạnh việc thực hiện văn hóa công sở nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động, tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại các cơ quan quản lý hành chính nhà nước. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính,

phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Qua đó, tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, thân thiện.

Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang yêu cầu, mỗi cán bộ, công chức, viên chức phải có thái độ, trách nhiệm đối với công việc, môi trường làm việc, cách thức lãnh đạo, quản lý, điều hành các mối liên hệ, sự liên kết trong công việc giữa cấp trên đối với cấp dưới, lấy sự hài lòng của doanh nghiệp và người dân làm thước đo mức độ hoàn thành nhiệm vụ của mỗi cán bộ, công chức, viên chức; xóa bỏ tác phong làm việc chậm trễ, rời nhiệm sở mà không có lý do chính đáng; không lạm dụng từng giây, từng phút, từng đồng thuế của người dân; thực hiện nhiệm vụ hết việc chứ không hết giờ và trong mọi lĩnh vực thực hiện nhiệm vụ khác được giao. Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố hoàn thành việc thi đua, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch, đề án đã được giao; triển khai đồng bộ các quyết định văn hóa công sở trong các cơ quan, đơn vị và địa phương; đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức, tăng cường bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức về văn hóa công sở; thi đua xây dựng môi trường làm việc dân chủ, văn hóa, thân thiện và hiện đại, công sở văn minh và khoa học.

Muốn đạt được những kết quả đó, việc thực hiện các phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm, sâu rộng, các nội dung phải có tiêu chí rõ ràng, phù hợp với các quy định của Nhà nước và tình hình thực tiễn tại cơ quan, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh, các huyện, thành phố, các cụm, khối thi đua trong tỉnh; đề cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và địa phương trong việc triển khai và tổ chức thực hiện phong trào thi đua. Việc tổ chức phải thực hiện thường xuyên, có đôn đốc, kiểm tra, đánh giá sơ, tổng kết, kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến thực hiện tốt phong trào thi đua...

*Nguồn: cpv.org.vn*

## **BẾN TRE: NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG, HIỆU QUẢ CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

Ngày 18/6/2019, Ủy ban nhân dân tỉnh Bến Tre ban hành Công văn số 2970/UBND-KSTT về việc triển khai Thông báo số 202/TB-VPCP ngày 04/6/2019 của Văn phòng Chính phủ về Thông báo kết luận của Phó thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình - Trưởng ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ tại Hội nghị công bố Chỉ số cải cách hành chính năm 2018 và Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính năm 2018.

Theo đó, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố thực hiện những nhiệm vụ sau đây:

Thứ nhất, rà soát, đánh giá việc thực hiện công tác cải cách hành chính, các nội dung thực hiện theo bản cam kết giữa lãnh đạo các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố với Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh trong thời gian qua; nghiên cứu Báo cáo số 536/BC-

SNV ngày 27/3/2019 của Sở Nội vụ đề ra các biện pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế của cơ quan, đơn vị trong quá trình thực hiện.

Thứ hai, yêu cầu các sở: Nội vụ, Tài chính, Tư pháp, Khoa học và Công nghệ, Thông tin và Truyền thông nghiên cứu kết quả Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính năm 2018 của tỉnh theo Báo cáo số 984/BC-SNV ngày 4/6/2019 của Sở Nội vụ để tham mưu, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh các biện pháp nhằm cải thiện, nâng cao các chỉ số thành phần thuộc phạm vi ngành, lĩnh vực phụ trách.

Thứ ba, tập trung rà soát, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền phương án đơn giản hóa thủ tục hành chính, trọng tâm là rà soát, cắt giảm thực chất điều kiện kinh doanh, danh mục sản phẩm hàng hóa phải kiểm tra chuyên ngành, các thủ tục hành chính đang là rào cản liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh. Tăng cường đối thoại với cộng đồng doanh nghiệp. Qua đó, đề xuất các giải pháp, kiến nghị Ủy ban nhân dân tỉnh tháo gỡ kịp thời những khó khăn, vướng mắc về cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và đời sống người dân.

Thứ tư, đẩy mạnh việc sắp xếp và kiện toàn tổ chức các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn; hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đẩy mạnh phân cấp và gắn kết chặt chẽ với các chính sách tinh giản biên chế trên cơ sở tổ chức triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 1562/KH-UBND ngày 11/4/2018 và Kế hoạch số 1564/KH-UBND ngày 11/4/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh. Tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm những trường hợp sai phạm trong tuyển dụng, quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức. Triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 246/KH-UBND ngày 19/01/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh, thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

Thứ năm, tập trung triển khai có hiệu quả các nhóm nhiệm vụ về xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử theo Kế hoạch số 2002/KH-UBND ngày 02/5/2019 về việc xây dựng, phát triển chính quyền điện tử tỉnh Bến Tre giai đoạn 2019 - 2020, định hướng đến năm 2025; nâng cao chất lượng và hiệu quả cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4. Vận hành có hiệu quả Cổng dịch vụ công và Hệ thống thông tin một cửa điện tử; thực hiện hiệu quả việc xử lý hồ sơ công việc trên môi trường điện tử và gửi nhận văn bản điện tử trong nội bộ các cơ quan hành chính nhà nước theo sự chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 1846 ngày 19/4/2019 về việc yêu cầu triển khai thực hiện Công văn số 2887 của Văn phòng Chính phủ về gửi nhận văn bản điện tử có ký số trên Trục liên thông văn bản quốc gia...

*Nguồn: tcnn.vn*

## BẠC LIÊU: CÔNG BỐ CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2018

Ngày 09/7, Ủy ban nhân dân tỉnh Bạc Liêu tổ chức Hội nghị công bố kết quả Chỉ số cải cách hành chính năm 2018 của các đơn vị, địa phương trong tỉnh.

Năm 2018, cùng với kết quả đạt được trong công tác cải cách hành chính của tỉnh, công tác cải cách hành chính của các đơn vị, địa phương đã được triển khai thực hiện nghiêm túc và đạt hiệu quả tích cực, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong hoạt động của bộ máy hành chính các cấp từ tỉnh đến cơ sở, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính của đơn vị, địa phương, tạo lòng tin trong Nhân dân và thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Việc đánh giá Chỉ số cải cách hành chính của các đơn vị, địa phương trong tỉnh được chia thành 04 nhóm: Rất tốt, tốt, khá và trung bình. Qua kết quả xác định Chỉ số cải cách hành chính năm 2018, Sở Văn hóa, Thông tin, Thể thao và Du lịch đứng đầu trong nhóm các sở, ban, ngành của tỉnh với 95,56 điểm, được xếp vào nhóm rất tốt; huyện Phước Long đứng đầu nhóm Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố với 92,99 điểm, được xếp vào nhóm rất tốt. Điểm nổi bật là trong năm 2018 Chỉ số cải cách hành chính của 7/7 huyện, thị xã, thành phố đều đạt từ 83% trở lên, xếp vào nhóm tốt và rất tốt.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Dương Thành Trung nhận định: Kết quả đánh giá chỉ số cải cách hành chính năm 2018 đã thể hiện rõ quyết tâm vào cuộc, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu của từng cơ quan, đơn vị trong thực hiện cải cách hành chính phục vụ người dân và doanh nghiệp, góp phần cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, phát triển kinh tế - xã hội tỉnh nhà. Tuy nhiên, vẫn còn một số đơn vị có Chỉ số cải cách hành chính thấp. Vì vậy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị các đơn vị chưa nâng cao được Chỉ số cải cách hành chính, hoặc bị tụt hạng, trong thời gian tới cần nâng cao trách nhiệm người đứng đầu, xây dựng kế hoạch cụ thể để khắc phục những hạn chế yếu kém nhằm cải thiện và nâng cao Chỉ số cải cách hành chính. Đối với các cơ quan được phân công đánh giá kết quả Chỉ số cải cách hành chính phải thực sự công tâm, khách quan; các địa phương, đơn vị phải cố gắng nhiều hơn nữa trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, đặc biệt chú trọng đến sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp.

Tại Hội nghị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đã trao tặng Bằng khen cho 07 tập thể có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2018./.

*Phòng Tổ chức và Cải cách hành chính, Sở Nội vụ Bạc Liêu*



## NHỮNG VIỆC TỐI THIỂU CẦN THIẾT KHI SẮP XẾP LẠI TỔ CHỨC BỘ MÁY, CÁN BỘ

Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII đánh giá thực trạng, nguyên nhân và các giải pháp tổng thể nhằm tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ mới đang đặt ra. Cùng với đó, chúng tôi muốn bàn thêm một vài nguyên nhân và giải pháp tương đối cụ thể trong lĩnh vực này.

Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII, ngày 19/5/2018, “Về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” nhận định: “Nhìn tổng thể, đội ngũ cán bộ đông nhưng chưa mạnh; tình trạng vừa thừa, vừa thiếu cán bộ xảy ra ở nhiều nơi... Thiếu những cán bộ lãnh đạo, quản lý giỏi, nhà khoa học và chuyên gia đầu ngành trên nhiều lĩnh vực. Năng lực của nhiều cán bộ chưa đồng đều, có mặt hạn chế, yếu kém; nhiều cán bộ, trong đó có cả cán bộ cấp cao thiếu tính chuyên nghiệp, làm việc không đúng chuyên môn, sở trường; trình độ ngoại ngữ, kỹ năng giao tiếp và khả năng làm việc trong môi trường quốc tế còn nhiều hạn chế. Không ít cán bộ trẻ thiếu bản lĩnh, ngại rèn luyện. Một bộ phận không nhỏ cán bộ phai nhạt lý tưởng, giảm sút ý chí, làm việc hời hợt, ngại khó, ngại khổ, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyên hóa”. Một số cán bộ lãnh đạo, quản lý, trong đó có cả cán bộ cấp chiến lược, thiếu gương mẫu, uy tín thấp, năng lực, phẩm chất chưa ngang tầm nhiệm vụ, quan liêu, xa dân, cá nhân chủ nghĩa, vướng vào tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm”(1). Từ đó, Nghị quyết đã khẳng định quyết tâm, “Cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, hợp lý về cơ cấu”(2).

Nghị quyết đã vạch ra 6 nguyên nhân chung nhất, đó là: Nhận thức và ý thức trách nhiệm chưa thật đầy đủ, sâu sắc, toàn diện; công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nghị quyết về công tác cán bộ còn thiếu quyết liệt, chưa thường xuyên, nghiêm túc; một số nội dung trong công tác cán bộ chưa được đổi mới, chưa có tiêu chí, cơ chế hiệu quả để đánh giá đúng cán bộ; phân công, phân cấp, phân quyền chưa gắn với ràng buộc trách nhiệm, với tăng cường kiểm tra, giám sát; chưa phát huy đầy đủ vai trò giám sát của cơ quan dân cử và giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ còn chồng chéo, chậm được đổi mới.

Để cụ thể hóa những nguyên nhân chung có tính chất tổng thể như trên, trong tổ chức thực hiện, chúng tôi muốn bàn thêm một vài nguyên nhân và giải pháp tương đối cụ thể, liên quan trực tiếp đến con người trong bộ máy để góp phần chữa trị những căn bệnh nghiêm trọng đó.

### **Căn nguyên của tình trạng**

Có khá nhiều nguyên nhân cụ thể đan xen lẫn nhau, nhưng không thể không nói tới ba nguyên nhân sau:

Thứ nhất, không ít những người đứng đầu ở các cấp, các ngành, các cơ quan không biết tổ chức, điều hành triển khai công việc và quản lý đơn vị của mình. Dù đơn vị đã được xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu bộ máy và biên chế, nhưng “sếp” chẳng biết quản lý, điều hành đơn vị như thế nào, thậm chí không biết phân công, phối hợp, hiệp tác giữa các bộ phận chuyên môn, nghiệp vụ ra sao; không biết công việc bắt đầu từ đâu, kết thúc ở đâu và cũng không biết giao việc nào, cho ai. Đặc biệt là các “sếp” đi lên bằng mua bán quyền lực hoặc được “người nhà” “phù phép” đôn lên thân tốc, được đặt vào vị trí mà “chức tước thì trên trời, còn năng lực thì dưới đất”. Trong rối ren đó, ai làm, ai chơi tùy thích, ai làm được gì thì cứ làm!

Thứ hai, ở nhiều cơ quan, đội ngũ cán bộ là một tập hợp hình thành chắp vá. Một số người cũ “sót lại”; một số là “con ông, cháu cha” vừa được chui qua quy trình phù phép mà vào; một số vừa mua được “chỗ neo đậu” với giá cao... Trong khi “sếp” không hỏi han đến công việc hoặc không được phân công việc gì thì mỗi người một cách hoạt động theo ý mình. Có những người tùy tiện, muốn đến nhiệm sở lúc nào thì đến, ra về khi nào thì về. Có những người giữ chỗ ở cơ quan, còn thực tế thì đi “đánh quả”, kiếm tiền ở chỗ khác... Tình hình này có gì đó mang dáng dấp của thời “bao cấp”. Cứ hễ ai vào được biên chế nhà nước thì “yên tâm” có “việc làm” suốt đời và hưởng lương trọn đời. Thời bao cấp, người ta đã lưu truyền một đúc kết như là giai thoại từ Hội đồng Tương trợ kinh tế (SEV): Trong khu vực nhà nước, ai cũng đều có việc làm. Ai cũng có việc làm nhưng không mấy ai làm việc đầy đủ. Không mấy ai làm việc đầy đủ nhưng ai cũng lĩnh lương rất đầy đủ. Ai cũng lĩnh lương rất đầy đủ nhưng không mấy ai sống được bằng tiền lương. Không mấy ai sống được bằng tiền lương nhưng tất cả vẫn đang sống và có một bộ phận sống rất tốt! Nếu xem xét kỹ thì dáng dấp đó vẫn còn tồn tại cho đến tận bây giờ. Chính vậy mà ngay bây giờ yêu cầu cấp bách được đặt ra là, phải sắp xếp cho được tổ chức bộ máy tinh gọn để chỉ giữ lại những ai thực sự vì công việc và làm việc có hiệu quả.

Thứ ba, đối với số cán bộ liêm chính, tận tụy, chí thú với công việc của cơ quan, thì chính sách tiền lương chưa khuyến khích, động viên được họ. Thậm chí giai đoạn từ 2013 đến nay, chính sách tiền lương còn làm lu mờ giá trị của lao động “chất xám” (mức lương cơ sở của lao động “chất xám” chỉ bằng khoảng 1/3 mức lương tối thiểu của lao động khu vực thị trường). Chỉ riêng nguyên nhân này đã gây ra rất nhiều hệ lụy xấu, trong đó có tổn thương nặng “mất máu” thay vì “chảy máu chất xám”. Và những nội hàm trung thành, mẫn cán, liêm khiết, trách nhiệm và mẫu mực vốn là yêu cầu nghiêm ngặt, là tiêu chí phải được thực hiện nghiêm túc đối với cán bộ, công chức, nhất là trong việc thực thi công vụ thì rất khó được thực thi và phát huy đầy đủ...

### **Một vài giải pháp cơ bản**

Theo nguyên tắc “bệnh nào thuốc nấy”, chúng ta có thể thực hiện ngay các giải pháp sau:

Một là, chấn chỉnh lại đội ngũ những người đứng đầu. Người đứng đầu phải là người thực sự có đức, có tài. Về đức, nói và làm phải nhất quán, đúng đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chưa sa chân vào các “cuộc chạy”...; không biến “của công thành của ông”, không tham ô, hối lộ, tham nhũng... Về tài, phải quán xuyên được toàn bộ các khối công việc của cơ quan, đơn vị, trong đó có chuyên môn sâu một vài lĩnh vực; phải là một nhà tổ chức và điều hành thực thi công việc tài giỏi; có khả năng quy tụ mọi lực lượng vào việc

thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng cơ quan vững mạnh. Muốn vậy, trước hết phải phân loại, loại bỏ tất cả những người đứng đầu đã thực hiện các “cuộc chạy” hoặc “được bế ẵm đặt vào ghế cao” theo tinh thần kiên quyết “Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ, đồng thời xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân sai phạm, không có “vùng cấm”” (3). Tiếp đó là đánh giá lại phẩm chất, đạo đức, năng lực, trình độ những người còn lại theo tiêu chuẩn và chỉ giữ lại những người đáp ứng các tiêu chuẩn đã được xác định. Thi cử theo quy định mới để tuyển lựa người tài, bổ trí vào những vị trí còn khuyết. Phải thực thi ráo riết việc này vì, trong sắp xếp lại tổ chức, nếu người đứng đầu yếu kém thì họ chỉ làm chiếu lệ hoặc không làm đúng theo yêu cầu Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 và Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII về công tác cán bộ. Vì họ không bao giờ tự loại bỏ mình ra khỏi quyền lực. Nếu họ còn tồn tại (tại vị) thì ngay cả việc quán triệt các nghị quyết về công tác cán bộ cũng không đến nơi, đến chốn, vì chính Nghị quyết đã chỉ ra những yếu kém, khuyết điểm tồn tại của họ, họ không muốn bị phơi bày trước quần chúng.

Hai là, đối với đội ngũ cán bộ trong các cơ quan, đơn vị. Trước hết phải đánh giá, phân loại để kiên quyết loại bỏ 30% - 40% số cán bộ, công chức “sáng cấp ô đi, tối cấp về”. Nhớ lại những năm 1987 - 1991 cả nước đã thực hiện có hiệu quả cao về sắp xếp lại tổ chức biên chế ở các cơ quan hành chính sự nghiệp theo Quyết định số 227-HĐBT ngày 29/12/1987 của Hội đồng Bộ trưởng (nay là Chính phủ). Trong thời gian thực hiện, chỉ riêng khu vực hành chính sự nghiệp đã giảm được gần bảy vạn người. Cách làm khi ấy, trước hết là đánh giá, phân loại lao động; sau đó là áp dụng những chính sách cực kỳ mạnh mẽ nhưng vẫn bảo đảm hài hòa được quyền lợi của người lao động. Một số chính sách theo Quyết định số 227-HĐBT nói trên, đó là: Nếu chuyển sang khu vực lao động ngoài nhà nước thì cứ mỗi năm công tác được hưởng một tháng lương cộng (+) phụ cấp (nếu có). Kiên quyết không để tình trạng có người mà không có việc hoặc công việc trùng lặp. Số người không bổ trí được thì tạm cho nghỉ để đi tìm việc, tối đa 12 tháng, được hưởng 75% mức lương và phụ cấp. Sau 12 tháng vẫn không tìm được việc thì giải quyết cho nghỉ và hưởng chế độ thôi việc. Đối với người sức khỏe yếu, năng lực hạn chế mà tuổi đời để tính nghỉ hưu còn thiếu không quá 5 năm thì cũng xét cho nghỉ hưu, miễn giám định y khoa... Những chính sách trên đến nay vẫn rất hợp lý, vẫn nguyên giá trị thời sự, hoàn toàn có thể thực thi ngay lúc này. Hơn nữa, so với những năm 1987 - 1991 thì hiện nay điều kiện để thực hiện các chính sách đó thuận lợi hơn nhiều, nhất là điều kiện vật chất và điều kiện thị trường lao động rộng mở. Các chính sách đó đã có tính đến “công lao” của cán bộ đã có đóng góp nhất định trong những năm tháng họ tại nhiệm. Và cũng là tạo điều kiện để họ tiếp tục gây dựng, sinh kế khi giảm biên chế.

Ba là, thực hiện giải pháp chính sách tiền lương. Phải cải cách chính sách tiền lương để tiền lương thực sự là nguồn thu nhập chính bảo đảm được cuộc sống của cán bộ, công chức khi đã hết lòng vì công việc. Trả lương đúng giá trị sức lao động đã tiêu hao chính là động lực nâng cao hiệu quả công tác, thu hút người tài. Thực hiện triệt để việc trả lương cho cán bộ, công chức theo kết quả công việc, vị trí việc làm, theo chức danh và chức vụ để không còn “chỗ đứng” cho “người cấp ô đi, cấp ô về”, loại bỏ những loại cán bộ chẳng những không làm việc mà còn “chọc ngoáy”, làm cho nội bộ rối tinh, rối mù, mất đoàn kết.

Bôn là, thực hiện ngay bước đi đầu tiên sắp xếp lại tổ chức bộ máy của các đơn vị cơ sở. Theo nhìn nhận của chúng tôi, hơn một thập niên đầu của thế kỷ XXI, một số đơn vị, cơ quan đã phạm một sai lầm nghiêm trọng, đó là: vì con người mà sinh ra tổ chức (trái với nguyên lý, từ tổ chức mà sinh ra con người). Trong cuộc đua “chạy chức”, “chạy quyền”, “buôn bán” quyền lực khi công tác quản lý cán bộ bị buông lỏng, thì nhiều chức tước đã ra đời. “Có tướng” thì phải có quân, vậy là chia vụ, tách phòng, thành lập ban mới... lẫn lộn, trùng chéo chức năng, nhiệm vụ. Có những cơ quan chỉ trong thời gian ngắn, nhiệm vụ không thay đổi bao nhiêu mà số đơn vị cấp dưới tăng gấp rưỡi, số người “làm việc” tăng gấp đôi. Từ đó xáo trộn công việc, dự án dù xa vời chức năng của đơn vị mình nhưng vẫn tranh làm; nhiệm vụ dù đích thực, chính thống vẫn cứ đùn đẩy... Bây giờ theo đúng tinh thần Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 khóa XII về sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn để hoạt động có hiệu lực, hiệu quả thì phải “khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo để một tổ chức, một người có thể đảm nhiệm nhiều việc, nhưng một việc chỉ do một tổ chức, một người chủ trì và chịu trách nhiệm chính”(4) và “giải thể hoặc sắp xếp lại các tổ chức hoạt động kém hiệu quả”(5). Công việc này phải được thực hiện theo đúng sự chỉ đạo tổ chức thực hiện của Nghị quyết này. Trước hết, các phòng, ban, đơn vị trùng lặp chức năng, nhiệm vụ thì nhất thiết phải sắp xếp, hợp nhất và điều chỉnh; chỉ giữ lại số lãnh đạo và cán bộ tương ứng với nhiệm vụ, với khối lượng công việc theo số vị trí việc làm. Số chức vụ và số người dôi dư thì thực hiện chính sách, chế độ như điểm 2 trên đây. Việc kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan phải bảo đảm yêu cầu tinh gọn; trong đó, mỗi tổ chức cục, vụ, ban... là một đơn vị tác nghiệp “thiện chiến” để góp phần nâng cao hiệu lực và hiệu quả hoạt động của cả cơ quan. Việc thành lập đơn vị mới, nhất thiết phải tuân thủ sự chỉ đạo chặt chẽ của cơ quan có thẩm quyền.

Năm là, chấn chỉnh ngay các tổ chức làm công tác tổ chức và cán bộ. Quan trọng nhất là phải kiểm soát được việc sử dụng quyền lực trong công tác cán bộ. Đây là một chuyên đề lớn, song chỉ xin nói trước một vài chi tiết. “Sếp” tổ chức cán bộ là người có vai trò đặc biệt quan trọng: tham mưu cho lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị các phương án kiện toàn bộ máy tinh gọn, hoạt động có hiệu quả; tham mưu việc bố trí cán bộ vào mỗi vị trí sao cho hợp lý nhất để phát huy năng lực, sở trường của họ; tham mưu về việc đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện đội ngũ cán bộ để ngày càng ngang tầm với công việc... Vì thế hơn ai hết “sếp” tổ chức cán bộ chẳng những phải thông thạo nghiệp vụ tổ chức và quản lý mà còn phải nắm vững chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của cơ quan thì mới có thể sắp xếp, bố trí lại cán bộ một cách hợp lý, hiệu quả nhất. Chính vì thế mà công việc đòi hỏi “sếp” tổ chức cán bộ phải là người phẩm chất của phẩm chất; năng lực của năng lực; trình độ của trình độ; mẫn cán của mẫn cán; trung thực của trung thực; liêm khiết của liêm khiết; công tâm của công tâm; trong sáng của trong sáng, vô tư của vô tư, và phải là “người của công việc”... Đó là yêu cầu bắt buộc để tuyển chọn, bố trí “sếp” tổ chức và cán bộ. Nếu không đạt được những yêu cầu đó, “anh ta” chỉ còn biết mỗi việc chăm chăm thu lợi từ quyền lực của mình, rồi nay mai sẽ bị... đào thải, để lại hậu họa cho cơ quan ./.

*TS. Bùi Ngọc Thanh, nguyên Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội*

*Nguồn: tapchiconsan.org.vn*

-----

(1), (2). Văn kiện Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, Văn phòng Trung ương Đảng, Hà Nội, 2018, tr.47, 68.

(3). Văn kiện Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, Sdd, tr.73.

(4), (5). Văn kiện Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Văn phòng Trung ương Đảng, Hà Nội, 2017, tr.49, 48.



## THAM NHỮNG VẬT LÀM MẤT LÒNG TIN CỦA DÂN VỚI CHÍNH QUYỀN

Tham nhũng vật đang diễn ra từng ngày, từng giờ không chỉ làm băng hoại đạo đức truyền thống mà còn làm mất lòng tin của người dân.

Phát biểu kết luận tại Hội nghị trực tuyến toàn quốc phổ biến, quán triệt Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về ngăn chặn tham nhũng vật mới đây, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình cho rằng, tình trạng lợi dụng chức vụ, quyền hạn để sách nhiễu, “vòi vĩnh”, “chung chi”... đang là vấn nạn nhức nhối trong xã hội.

Thực tế cho thấy, các hành vi tham nhũng đã và đang xảy ra không chỉ ở cấp Trung ương, ở những chương trình dự án lớn có giá trị hàng ngàn tỷ đồng - tham nhũng lớn, mà còn xuất hiện nhiều ở các bệnh viện, cơ quan công quyền ở cơ sở, nơi hàng ngày trực tiếp giải quyết các công việc liên quan đến lợi ích của người dân. Đó là tham nhũng vật.

### **Tham nhũng vật xuất phát từ quan điểm “đồng tiền đi trước là đồng tiền khôn”?**

Tham nhũng vật đang diễn ra ở khắp nơi, thậm chí nhiều đến mức chúng ta cảm thấy như một hiện tượng bình thường trong xã hội. Đơn cử như việc cảnh sát giao thông phạt bắt những lỗi nhỏ của người tham gia giao thông rồi xí xóa cho qua khi được “biểu” vài trăm nghìn đồng; sinh viên đưa phong bì cho thầy cô để xin điểm, hỏi đề thi; tệ hại hơn là chuyện chạy trường, chạy lớp, chạy hội đồng chấm luận văn...

Tham nhũng vật tồn tại ở cấp cơ sở phường, xã, thị trấn. Tham nhũng vật biểu hiện phổ biến nhất ở hành vi của cá nhân nhưng có sự ngầm đồng ý, cho phép của người lãnh đạo trực tiếp thông qua việc gây khó dễ cho những công dân đến làm việc để gợi ý bồi dưỡng cho công việc thuận lợi nếu không muốn đi lại bỏ sung giấy tờ, thủ tục nhiều lần hoặc biểu hiện ở nhóm nhỏ khi đề ra những phí thu các khoản phạt trái quy định của pháp luật.

Thực tế cho thấy, việc đưa nhận phong bì để giải quyết công việc là biểu hiện nổi bật của tham nhũng vật. Với tư duy “đồng tiền đi trước là đồng tiền khôn”, nhiều người dân dần công nhận văn hóa phong bì, xem đó là điều tất nhiên phải có.

Có thể nói, tham nhũng vật đang diễn ra từng ngày, từng giờ không chỉ làm băng hoại đạo đức truyền thống mà nguy hiểm hơn nó làm mất lòng tin của người dân với những giá trị xã hội và chính quyền. Tệ nạn này hủy hoại phẩm chất cán bộ công chức và làm méo mó hình ảnh của một đất nước đang nỗ lực hội nhập với thế giới.

### **Vai trò của cán bộ và tai mắt của Nhân dân**

Trước yêu cầu hội nhập kinh tế quốc tế, Đảng và Nhà nước đã định hướng xây dựng và kiện toàn bộ máy chính quyền cơ sở ngày càng gọn, nhẹ, tinh giản, hoạt động bước đầu đã đạt được hiệu quả nhất định về các lĩnh vực quản lý, điều này được phản ánh thông qua các giải pháp mà Chính phủ tiến hành trong thời gian qua như cải cách thủ tục hành chính theo hướng

xây dựng mô hình hành chính một cửa, một dấu, phân cấp nhiệm vụ chức năng cho cấp xã trong thực hiện các nhiệm vụ y tế, văn hóa, giáo dục, thể thao, xây dựng.

Vậy nhưng trên thực tế, ở một số địa phương, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy chính quyền chưa cao, chưa đáp ứng được yêu cầu phục vụ Nhân dân. Nguyên nhân có nhiều nhưng chủ yếu do vẫn còn không ít cán bộ cấp cơ sở năng lực còn chưa tương xứng với mức độ phân cấp. Thậm chí có một số cán bộ, công chức tha hóa về đạo đức lối sống dẫn đến những quyết định hành chính hoặc hành vi gây ảnh hưởng xấu đến hiệu quả hoạt động quản lý Nhà nước ở địa phương.

Tiến sĩ Trần Quang Huy, Phó Hiệu trưởng Trường Đại học Luật Hà Nội cho rằng, muốn chính quyền cơ sở mạnh lên để phục vụ Nhân dân, nhất thiết phải tập trung vào công tác cán bộ.

“Cán bộ chính quyền cơ sở là gốc của nền hành chính ở cơ sở nên cán bộ phải được đào tạo, nâng cao đạo đức cách mạng. Trên cơ sở đó, họ sẽ tận tâm, tận lực để phục vụ Nhân dân, phục vụ bộ máy, làm cho người dân hiểu được chính sách pháp luật, hiểu được các thủ tục hành chính, tạo điều kiện tốt nhất để người dân có thể đảm bảo các quyền, lợi ích. Có thể bộ máy mới gắn liền với dân, được lòng của người dân, được người dân tôn trọng và bảo vệ” - Tiến sĩ Trần Quang Huy nhấn mạnh.

Một chính phủ điện tử được thiết kế dù có hiện đại theo hướng nào cũng phụ thuộc vào con người thực hiện. Trong đó, năng lực phục vụ của cán bộ, công chức được đánh giá bằng sự hài lòng hay không của người dân. Thực tế vẫn còn không ít sự phàn nàn, bức xúc. Ông Ngô Thành Can, Học viện Hành chính Quốc gia, cho rằng, “có kinh nghiệm, có quy trình, nhưng người ta có thể làm giảm, thậm chí làm méo mó nó do ý thức, đạo đức nghề nghiệp”.

Bên cạnh việc đổi mới hoàn thiện cơ cấu tổ chức, cơ chế quản lý, phương thức hoạt động và lựa chọn con người thể hiện đúng bản chất của chính quyền nhân dân, việc có những cơ chế cụ thể, tạo điều kiện thuận lợi để Nhân dân thực hiện quyền dân chủ trực tiếp, tham gia xây dựng, giám sát chính quyền là một yêu cầu. Theo ông Nguyễn Minh Phương, Phó Hiệu trưởng Trường Đại học Nội vụ Hà Nội, để phát huy được vai trò làm chủ, tham gia xây dựng chính quyền của người dân, thì phải thực hiện tổng thể nhiều giải pháp.

“Phải công khai trách nhiệm cung cấp thông tin về hoạt động của chính quyền địa phương cho người dân, đảm bảo sự tham gia trực tiếp của Nhân dân vào tổ chức, hoạt động của Hội đồng Nhân dân, Ủy ban Nhân dân; phải có trách nhiệm của chính quyền trong việc thực hiện những nội dung Nhân dân đã bàn, quyết định chứ không phải chỉ lắng nghe, nghiên cứu rồi để đấy mà phải có giải trình và thực hiện những nội dung mà Nhân dân đã bàn, đã quyết định trong khuôn khổ của pháp luật”, ông Nguyễn Minh Phương nêu quan điểm.

Với những địa phương có dự án triển khai trên địa bàn, cần huy động sức mạnh của toàn dân, với phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”, bởi thực tế đã chứng minh, muốn hoạt động của các cơ quan công quyền, của từng cán bộ công chức hướng về người dân, vì Nhân dân phục vụ, không xảy ra tham nhũng, tiêu cực, không thể thiếu được vai trò giám sát của quần chúng nhân dân./.

*Nguồn: vov.vn*

## CÁN BỘ TỪ CHỐI, NỘP LẠI QUÀ TẶNG: NGHE THÌ HAY...

Theo ông Lê Như Tiên, nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban Văn hóa, Giáo dục, Thanh niên, Thiếu niên và Nhi đồng của Quốc hội quy định về tặng quà, nhận quà tặng nghe thì hay nhưng khó thực thi.

Theo Nghị định hướng dẫn Luật Phòng, chống tham nhũng có hiệu lực từ ngày 15/8, cơ quan nhà nước, người có chức vụ chỉ được sử dụng tài chính, tài sản công làm quà tặng vì mục đích từ thiện, đối ngoại.

Việc tặng quà phải thực hiện đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn, đối tượng theo quy định và phải hạch toán, công khai.

Cơ quan nhà nước và người có chức vụ không được trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của tổ chức hoặc cá nhân có liên quan đến công việc. Nếu không từ chối được, cán bộ phải quản lý, xử lý theo quy định.

Cán bộ cũng phải từ chối khi nhận được quà tặng không đúng quy định. Nếu không từ chối được thì phải báo cáo lãnh đạo và nộp lại trong thời hạn 5 ngày.

"Quy định thì hay, tưởng là chặt chẽ nhưng rất khó có tính khả thi", ông Lê Như Tiên, nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban Văn hóa, Giáo dục, Thanh niên, Thiếu niên và Nhi đồng của Quốc hội, nhận xét.

Theo ông Tiên, nhiều trường hợp là cấp dưới hoặc những người có việc cần liên lụy đến người có chức vụ đưa quà đến tặng bao giờ cũng kín đáo.

"Gọi là tặng quà nhưng thực chất đó là hối lộ trá hình, để giải quyết công việc thì đương nhiên không bao giờ người ta công khai, minh bạch trước bàn dân thiên hạ. Việc nộp lại quà tặng hầu như chỉ được thực hiện sau khi bị phát hiện sai phạm. Thế nên, quy định e rằng khó thành hiện thực được", ông Lê Như Tiên nói.

Dẫn chứng cho việc rất ít người nộp lại quà tặng, nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban Văn hóa, Giáo dục, Thanh niên, Thiếu niên và Nhi đồng của Quốc hội dẫn báo cáo của Chính phủ về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018 cho biết, trong năm 2018 chỉ có 25 trường hợp nộp lại quà tặng với tổng giá trị hơn 451 triệu đồng.

Ông cũng kể lại một trường hợp diễn ra cách đây nhiều năm, một người nước ngoài tặng một lãnh đạo trong bộ máy công quyền của Việt Nam món quà trị giá rất lớn. Việc tặng quà có bảo vệ, văn phòng biết và vị lãnh đạo sau đó đã chuyển lại món quà cho văn phòng để sung công quỹ. Những trường hợp như thế, theo ông Tiên, rất ít.

"Việc từ chối, nộp lại quà tặng phụ thuộc nhiều vào ý thức tự giác của cán bộ, công chức", ông Lê Như Tiên nhấn mạnh.

Bên cạnh đó, ông cũng lưu ý đến loại quà phi vật chất, thứ quà không trả lại được, không nộp lại được cho cơ quan.

"Chẳng hạn, có nơi người ta đưa các cô gái trẻ đến, nói là "tặng quà cho sếp", chẳng lẽ lúc ấy mời cán bộ văn phòng, thanh tra đến chứng kiến? Nó rất khôi hài", ông Tiến nói.

Vì lẽ đó, vấn đề quan trọng là phải kiểm soát được bộ máy. Cùng với những quy định đã có của pháp luật cần thực hiện một loạt biện pháp khác.

Ngoài việc nêu cao tinh thần tự giác của mỗi cán bộ, công chức, theo ông Lê Như Tiến, phải lắp camera ở những nơi nhạy cảm, như phòng làm việc của người có chức vụ quyền hạn có khả năng dễ nhận quà; hoặc khi khách đến mà thấy có dấu hiệu đưa quà thì cơ quan, tổ chức phải bố trí 2 - 3 người cùng làm việc...

Tương tự, phải có quy định nghiêm cấm mang quà đến nhà riêng người có chức vụ, quyền hạn để tặng cho người đó hoặc người thân thích, nhưng kèm với đó thì phải có cơ chế kiểm soát. Không thể ngày nào cơ quan, tổ chức cũng cử người đến đứng trước nhà người có chức vụ, quyền hạn để xem có ai vào, ông Tiến nói.

*Nguồn: baodatviet.vn*

## **HÀNH VI CÔNG CHỨC VÀ VĂN HÓA CÔNG SỞ**

Cụm từ “văn hóa công sở” một lần nữa lại được nhắc đến nhiều, nhất là tại các hội nghị đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ kinh tế - xã hội 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2019 ở các Bộ, ngành, địa phương. Tại phiên họp thường kỳ trực tuyến với các địa phương vừa qua, trong các nội dung chỉ đạo, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã nhấn mạnh, phải khắc phục tình trạng cán bộ công chức “nói hay, làm dở”, nâng cao hiệu quả phục vụ Nhân dân...

Có thể thấy, văn hóa công sở là một trong những tiêu chí quan trọng góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả của hệ thống chính trị các cấp, thúc đẩy phát triển, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu kinh tế - xã hội trong năm 2019 và những năm tiếp theo.

Việc ứng dụng mạnh mẽ và ngày càng toàn diện các thành tựu khoa học kỹ thuật, nhất là công nghệ thông tin hiện đại, đã góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân của hệ thống chính trị. Tuy nhiên, công nghệ có hiện đại, tiện ích đến mấy thì nó cũng chỉ là phương tiện. Gốc của văn hóa công sở là hành vi ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng văn hóa công sở nhằm hướng đến mục tiêu cao nhất, đó là thái độ làm việc, tinh thần phục vụ, tính kỷ luật trong công tác và hiệu quả phục vụ Nhân dân của đội ngũ công bộc. Tại các thành phố lớn như Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh... chính quyền địa phương đã thực hiện mô hình đánh giá cán bộ, công chức thông qua mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp. Theo đó, khi đến làm việc tại các cơ quan Nhà nước, người dân và đại diện doanh nghiệp sẽ thể hiện mức độ hài lòng qua hệ thống điện tử. Chỉ số hài lòng của người dân và doanh nghiệp trong từng thời điểm là cơ sở để lãnh đạo các cấp có biện pháp bồi dưỡng, phát huy ưu điểm, chấn chỉnh, khắc phục khuyết điểm đối với đội ngũ cán bộ, nhân viên. Cùng với những chính sách ưu đãi, hỗ trợ, tăng thu nhập hợp pháp cho cán bộ,

công chức, sự đánh giá của người dân và doanh nghiệp là động lực để đội ngũ công bộc điều chỉnh hành vi ứng xử, thái độ phục vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Rất đáng mừng là chỉ số đánh giá mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với hệ thống chính trị ngày càng được cải thiện, nâng cao.

Mặc dù vậy, trong từng phân khúc nhất định, văn hóa công sở đang tồn tại những “điểm nghẽn” làm kìm hãm sự phát triển. Một trong những hạn chế đó là tình trạng “nói hay, làm dở”, không chỉ tồn tại ở một bộ phận cán bộ, công chức mà còn ở không ít các cơ quan, đơn vị. Biểu hiện dễ thấy nhất là các bản báo cáo thường “đẹp” hơn so với bức tranh hiện thực từ cơ sở. Tại hội nghị đánh giá công tác cải cách hành chính ở TP. Hồ Chí Minh mới đây, Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Trần Vĩnh Tuyến cũng đã khẳng định, kết quả đánh giá mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp do các sở, ngành báo cáo là chưa phản ánh đúng thực tế.

Văn hóa công sở được cấu thành từ hành vi văn hóa, văn minh của mỗi cán bộ, công chức. Sự chuyển động của cả hệ thống chính trị phải bắt đầu từ mỗi cơ quan, đơn vị cơ sở, nhất là những đầu mối gần dân, trực tiếp tiếp xúc, làm việc với dân. Để khắc phục tình trạng “nói hay, làm dở” thì phải quyết tâm, quyết liệt, kiên trì chống bệnh thành tích, phải “nói được, làm được”, “nói đúng, làm đúng”. Một trong những biểu hiện cao nhất của văn hóa là tính trung thực. “Nói hay, làm dở” là biểu hiện của bệnh dối trá, mà dối trá luôn là kẻ thù nguy hiểm của con người và văn hóa xã hội.

*Nguồn: qdnd.vn*

## TẬN DỤNG CƠ HỘI CÁCH MẠNG CÔNG NGHIỆP 4.0: CẦN THỂ CHẾ, CÔNG NGHỆ VÀ CON NGƯỜI

Đây là quan điểm của ông Nguyễn Đình Thắng, Ủy viên Ban Chấp hành Hội Doanh nhân Tư nhân Việt Nam, Chủ tịch Hội đồng quản trị Ngân hàng LienVietPostBank, đồng thời là Phó Chủ tịch Hội Tin học Việt Nam, Hiệp hội Doanh nghiệp phần mềm và dịch vụ công nghệ thông tin Việt Nam, Hội Truyền thông số Việt Nam.

Là một doanh nhân thành đạt, chuyên gia về lĩnh vực công nghệ thông tin, phát biểu của ông Nguyễn Đình Thắng tại Chương trình “GALA gặp gỡ Ban chấp hành Trung ương hội và Doanh nhân tư nhân tiêu biểu năm 2019 và trao kỷ niệm chương cho các doanh nhân tiêu biểu” vừa qua đã thu hút sự chuyên tâm của cộng đồng doanh nhân tư nhân.

### **3 thành tố thành công**

Phát biểu trước cộng đồng doanh nhân tư nhân, ông Thắng nhấn mạnh: Các nước trên thế giới đang chạy đua trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 để bước nhanh vào kỷ nguyên số hóa với mục tiêu phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội trên nền kinh tế số, chính phủ số và công dân số.



Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 đánh dấu điểm gãy (cũng có thể gọi là điểm khác biệt) trong tiến trình phát triển tuần tự của các cuộc cách mạng trước, sẽ tạo nên sự thay đổi toàn diện trong mọi lĩnh vực về nhận thức, thể chế, công nghệ, quản trị điều hành, nghiên cứu, sản xuất, thương mại, dịch vụ, tiêu dùng..

Cách mạng công nghiệp 4.0 tạo cơ hội cho các quốc gia, các doanh nghiệp, cá nhân có thể cùng bước vào vạch xuất phát điểm của cuộc đua với nhiều khó khăn và thách thức phải vượt qua.

Ông Thống dẫn lời Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc nói về việc cách mạng công nghiệp 4.0 thực sự là cơ hội để dân tộc Việt Nam thực hiện khát vọng phồn vinh và với quyết tâm của cả hệ thống chính trị và ý chí của người Việt Nam, Việt Nam sẵn sàng vượt qua thách thức để nắm bắt lấy cơ hội, nhanh chóng bước lên con tàu 4.0.

Từ đó, ông Thống cho rằng: “Để bước lên con tàu 4.0, vận dụng tốt nhất các cơ hội mà cách mạng công nghiệp 4.0 đưa đến, tận dụng được lợi thế của Việt Nam, vượt qua được thách thức, khó khăn, theo tôi cần có 3 điều kiện (thành tố để thành công).

Thứ nhất, thể chế - nền tảng kiến tạo sự đổi mới, sáng tạo và phát triển.

Thứ hai, công nghệ - khoa học sáng tạo, cải tiến, ứng dụng, sử dụng công nghệ cao.

Thứ ba, con người - nhân tố quan trọng nhất tạo ra sự đổi mới, sáng tạo và là đối tượng được quyền sử dụng, hưởng thụ môi trường sống và làm việc ngày càng chất lượng tốt hơn. Trong thành tố này có bao gồm vai trò quan trọng của doanh nghiệp Việt Nam”.

### **Doanh nghiệp cần cơ chế để thử nghiệm công nghệ**

Thấu hiểu cơ hội cũng như thách thức của cộng đồng doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp tư nhân trước cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, Chủ tịch Hội đồng quản trị Ngân hàng LienVietPostBank khuyến nghị Quốc hội, Chính phủ sớm ban hành các luật, khung pháp lý trong các lĩnh vực liên quan đến đổi mới, sáng tạo để kiến tạo, khuyến khích, hỗ trợ cho sự phát triển ứng dụng công nghệ 4.0 và đặt biệt là tạo môi trường thuận lợi cho doanh nghiệp phát triển.

Trong đó, luật và các văn bản dưới luật cần phải đồng bộ, cụ thể, rõ ràng phù hợp cơ bản với thông lệ quốc tế, tạo sự bình đẳng về chính sách cho các loại hình doanh nghiệp; loại bỏ các văn bản dưới luật cản trở, gây khó khăn cho doanh nghiệp phát triển.

Cùng với đó, Chính phủ cần có cơ chế, chính sách cho doanh nghiệp, tổ chức, địa phương được triển khai thử nghiệm công nghệ, giải pháp mới mà luật chưa ban hành hay chưa phù hợp để thúc đẩy nhanh cách mạng công nghiệp 4.0 và chuyển đổi số.

Tổ chức thường xuyên các buổi tọa đàm giữa Chính phủ, chính quyền với doanh nghiệp; lấy ý kiến góp ý, kiến nghị của Doanh nghiệp để nghiên cứu ban hành các Luật, cơ chế, chính sách thích hợp, khả thi để thúc đẩy nhanh tiến trình cách mạng 4.0.

Đầu tư xây dựng hạ tầng công nghệ thông tin hiện đại là hạ tầng của hạ tầng phát triển công nghệ, thông tin, ứng dụng công nghệ; từng bước xây dựng Chính phủ số, Thành phố/đô thị thông minh, nền kinh tế số và công dân số. Trong đó, chú trọng đặc biệt đến Hệ thống An ninh, bảo mật số quốc gia, an ninh mạng, phòng, chống tội phạm công nghệ số, xây dựng các

Cơ sở dữ liệu quốc gia dùng chung có phân quyền (dữ liệu công dân, quy hoạch, đất đai, xây dựng, giáo dục, đào tạo, nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ).

Ngoài ra, cần có chính sách khuyến khích, hỗ trợ doanh nghiệp đầu tư công nghệ công nghệ cao để làm chủ trong lĩnh vực nghiên cứu công nghệ mới, sản xuất thiết bị, sản phẩm công nghệ cao cung cấp cho thị trường trong nước và xuất khẩu.

Chính phủ, cơ quan Nhà nước, thành phố, địa phương phải là khách hàng lớn nhất của doanh nghiệp Việt Nam trong các dự án triển khai công nghệ 4.0, cung cấp dịch vụ công, triển khai các ứng dụng thành phố, đô thị thông minh. Cần có chính sách khuyến khích, ưu tiên sử dụng công nghệ Việt Nam, sản phẩm Việt Nam có chất lượng ứng dụng công nghệ cao.

Về Phát triển nguồn nhân lực, theo ông Thắng, cần sớm đổi mới toàn diện về phương thức, nội dung đào tạo từ bậc tiểu học đến sau đại học. Trước hết tập trung đổi mới về đào tạo nghề, đào tạo căn bản bậc đại học theo chuẩn thế giới, quy định ngoại ngữ tiếng Anh là bắt buộc của bậc trung học phổ thông, cao đẳng, đại học; đào tạo bổ sung cho giáo viên, sinh viên, cán bộ, công chức.. các kiến thức về công nghệ mới, kỹ năng mềm; đào tạo nhân bản (từ các cá nhân giỏi, có năng khiếu về công nghệ) để có nhanh đội ngũ chuyên gia cao cấp trong lĩnh vực công nghệ cao. Khuyến khích xã hội hóa đào tạo.

Chính phủ có chính sách đồng bộ về phát triển hệ thống đổi mới sáng tạo, xây dựng các Trung tâm khởi nghiệp sáng tạo quốc gia, Trung tâm hỗ trợ khởi nghiệp sáng tạo trong các trường đại học để thúc đẩy khởi nghiệp sáng tạo ở mọi ngành, lĩnh vực, hỗ trợ khởi nghiệp sáng tạo khả thi và thành công.

“Đối với doanh nghiệp Việt Nam, nắm bắt cơ hội cách mạng công nghiệp 4.0 để đổi mới, sáng tạo, ứng dụng công nghệ cao, chuyển đổi số là sự cần thiết và cấp bách để nhanh chóng phát triển doanh nghiệp mạnh mẽ, an toàn, hiệu quả và bền vững. Theo tôi, doanh nghiệp Việt có đủ điều kiện cơ bản để có thể bước ngay lên con tàu 4.0. Điều quan trọng là doanh nhân cần nhận thức được cơ hội của cách mạng công nghiệp 4.0, khẳng định ý chí, bản lĩnh, khát vọng vươn lên, dám nghĩ, dám làm để đi đến thành công, làm giàu cho mình, cho doanh nghiệp và xây dựng Việt Nam hùng cường”, ông Thắng nói.

*Nguồn: doanhnhanviet.net.vn*

## **BỘ TÀI CHÍNH: HỢP NHẤT HAI THÔNG TƯ VỀ ĐẠI LÝ LÀM THỦ TỤC HẢI QUAN**

Bộ Tài chính vừa ban hành văn bản số 35/VBHN-BTC hợp nhất hai Thông tư số 12/2015/TT-BTC và Thông tư số 22/2019/TT-BTC về thủ tục cấp Chứng chỉ nghiệp vụ khai hải quan; cấp và thu hồi mã số nhân viên đại lý làm thủ tục hải quan; trình tự, thủ tục công nhận và hoạt động đại lý làm thủ tục hải quan.

Thông tư số 22/2019/TT-BTC hướng tới 2 mục tiêu: Một là, cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính nhưng đảm bảo công tác quản lý của cơ quan hải quan; bảo vệ được quyền lợi cho các doanh nghiệp xuất nhập khẩu hàng hóa, các đại lý hải quan chấp hành tốt pháp luật; phòng chống, hạn chế tối đa các trường hợp lợi dụng để buôn lậu hoặc gian lận thương mại.

Trong thời gian vừa qua, Tổng cục Hải quan đã phát hiện có trường hợp đại lý làm thủ tục hải quan lợi dụng thông tin của các chủ hàng chấp hành tốt pháp luật để khai và làm thủ tục hải quan đối với hàng hóa xuất nhập khẩu nhằm mục đích buôn lậu, gian lận thương mại.

Để ngăn chặn trường hợp này, Thông tư số 22/2019/TT-BTC đã bổ sung quy định yêu cầu các chủ hàng xuất nhập khẩu sau khi ký kết hợp đồng đại lý làm thủ tục hải quan thì sẽ thông báo cho cơ quan hải quan việc ủy quyền cho đại lý hải quan khai và làm thủ tục hải quan đối với hàng hóa của mình. Việc thông báo sẽ được thực hiện qua hệ thống xử lý dữ liệu hải quan điện tử nên sẽ tạo thuận lợi cho cả cơ quan hải quan và các doanh nghiệp; đồng thời, bảo vệ được các doanh nghiệp chủ hàng tránh bị lợi dụng thông tin.

Bên cạnh đó, Thông tư 22/2019/TT-BTC cũng hướng tới mục tiêu tạo cơ sở pháp lý để triển khai thực hiện các hoạt động hỗ trợ các đại lý hải quan phát triển theo hướng chuyên nghiệp hóa và hoạt động đúng vai trò của đại lý hải quan.

Như vậy, với quy định mới tại Thông tư số 22/2019/TT-BTC thì các đại lý làm thủ tục hải quan sẽ được tạo thuận lợi hơn nhiều trong các thủ tục hành chính về thi cấp chứng chỉ nghiệp vụ khai hải quan, công nhận hoạt động đại lý làm thủ tục hải quan, cấp mã số nhân viên đại lý hải quan...

*Nguồn: baohaiquan.vn*

## NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

### \* Thủ tướng Chính phủ quyết định:

Bổ nhiệm ông Lê Anh Tuấn, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa giữ chức vụ Thứ trưởng Bộ Giao thông vận tải, kể từ ngày 05/7/2019.

Phê chuẩn kết quả bầu chức vụ Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Hoàng Quốc Khánh, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy.

Phê chuẩn kết quả miễn nhiệm chức vụ Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Cầm Ngọc Minh, đề nghị hưu theo chế độ.

### \* Bộ Thông tin và Truyền thông:

Ông Nguyễn Nguyên, Phó Vụ trưởng Vụ Báo chí - Xuất bản, Ban Tuyên giáo Trung ương được tiếp nhận, bổ nhiệm giữ chức Cục trưởng Cục Xuất bản, In và Phát hành, Bộ Thông tin và Truyền thông.

Ông Nguyễn Đức Trung, Cục trưởng Cục Viễn thông được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Cục trưởng Cục Tần số vô tuyến điện, Bộ Thông tin và Truyền thông.

Công nhận tập sự Phó Cục trưởng Cục Thông tin đối ngoại đối với ông Nguyễn Văn Thuật, Giám đốc Trung tâm Báo chí và Hợp tác truyền thông Quốc tế, Cục Thông tin đối ngoại, Bộ Thông tin và Truyền thông.

### \* Bộ Giáo dục và Đào tạo:

Ông Nguyễn Tiến Dũng, Trưởng phòng Hành chính Tổng hợp, Cục Hợp tác quốc tế được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Cục trưởng Cục Hợp tác quốc tế, Bộ Giáo dục và Đào tạo.

### \* Thành phố Hồ Chí Minh:

Ông Nguyễn Văn Hòa, Chi Cục trưởng, Chi cục Thi hành án dân sự quận Bình Thạnh được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Cục trưởng Cục Thi hành án dân sự TP. Hồ Chí Minh, kể từ ngày 15/7/2019.

Bà Phan Thị Thắng, Giám đốc Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh được bầu giữ chức Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân Thành phố khóa IX, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

### \* Thành phố Cần Thơ:

Miễn nhiệm chức vụ Trưởng Ban kinh tế ngân sách Hội đồng nhân dân TP. Cần Thơ khóa IX, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với bà Đặng Thị Anh Đào, do nghỉ hưu theo chế độ.

Ông Võ Anh Huy, Phó Trưởng Ban Kinh tế Ngân sách của Hội đồng nhân dân thành phố được bầu giữ chức vụ Trưởng Ban Kinh tế Ngân sách của Hội đồng nhân dân thành phố khóa IX, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Ông Nguyễn Phúc Tăng, Trưởng phòng Giáo dục Trung học, Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Cần Thơ được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo.

**\* Tỉnh Quảng Ninh:**

Ông Hà Hải Dương, Phó Trưởng ban Thường trực Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Huyện ủy được điều động và chỉ định giữ chức vụ Bí thư Huyện ủy Tiên Yên nhiệm kỳ 2015 - 2020, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Tiên Yên, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Ông Lê Ngọc Thanh, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy Quảng Ninh được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh Thanh tra tỉnh.

Ông Đinh Ngọc Sơn, Chánh Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo.

**\* Tỉnh Thái Bình:**

Ông Nguyễn Khắc Thận, Tỉnh ủy viên, Giám đốc Sở Nội vụ được bầu giữ chức Phó Chủ tịch UBND tỉnh Thái Bình khóa XVI, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Miễn nhiệm chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đối với ông Phạm Văn Xuyên do nghỉ hưởng chế độ hưu trí.

**\* Tỉnh Hòa Bình:**

Ông Bùi Văn Khánh, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình được Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh bầu giữ chức vụ Phó Bí thư tỉnh.

**\* Tỉnh Quảng Bình:**

Miễn nhiệm chức danh Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh, Trưởng ban Kinh tế - Ngân sách của Hội đồng nhân dân tỉnh đối với ông Trương An Ninh, Tỉnh ủy viên, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh, Trưởng ban Kinh tế - Ngân sách tỉnh của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Bình khóa XVII, nhiệm kỳ 2016 - 2021,

Ông Nguyễn Lương Bình, Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh, đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh khóa XVII, nhiệm kỳ 2016 - 2021 giữ chức vụ Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Bình khóa XVII, nhiệm kỳ 2016 - 2021, Trưởng ban Kinh tế - Ngân sách Hội đồng nhân dân tỉnh.

**\* Tỉnh Quảng Nam:**

Ông Phan Việt Cường, Bí thư Tỉnh ủy Quảng Nam được bầu giữ chức Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Nam, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Bà Nguyễn Thị Thu Lan, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Dân vận Tỉnh ủy được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng ban Tuyên giáo Tỉnh ủy.

Ông Võ Xuân Ca, Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Quảng Nam được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng ban Dân vận Tỉnh ủy.

**\* Tỉnh Quảng Ngãi:**

Ông Trần Văn Luật, Phó Trưởng ban Kinh tế - Ngân sách Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ngãi được bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh.



**\* Tỉnh Đắk Lắk:**

Ông Kiều Thanh Dũng, nguyên Bí thư Huyện ủy Ea Kar được bầu giữ chức Trưởng Ban Dân tộc Hội đồng nhân dân tỉnh khóa IX, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

**\* Tỉnh Lâm Đồng:**

Bộ Công an quyết định Thiếu tướng Bùi Văn Sơn, Giám đốc Công an tỉnh Lâm Đồng nghỉ công tác chờ hưởng chế độ hưu trí.

Đại tá Vũ Nhân Khánh, Phó Giám đốc được giao phụ trách Công an tỉnh Lâm Đồng.

**\* Tỉnh Đồng Nai:**

Ông Huỳnh Thanh Bình, Giám đốc Sở Tài chính được Ban Bí thư Trung ương Đảng chuẩn y chức vụ Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy Đồng Nai, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Ông Nguyễn Quốc Cường, Tỉnh ủy viên, Chánh Thanh tra tỉnh được Ban Bí thư Trung ương Đảng chuẩn y giữ chức Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy.

Ông Phạm Thành Hiếu, Trưởng ban Tham mưu - Tổng hợp, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy Đồng Nai được Ban Bí thư Trung ương Đảng chuẩn y giữ chức Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy.

**\* Tỉnh Tiền Giang:**

Ông Trần Văn Dũng, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư được bầu làm Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Tiền Giang nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Ông Phạm Văn Bảy, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh được bầu giữ chức vụ kiêm nhiệm Trưởng Ban Kinh tế - Ngân sách Hội đồng nhân dân tỉnh khóa 9, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Miễn nhiệm chức danh Trưởng Ban Kinh tế - Ngân sách Hội đồng nhân dân tỉnh nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Nguyễn Thành Diệu, nguyên Trưởng Ban Kinh tế - Ngân sách Hội đồng nhân dân tỉnh.

**\* Tỉnh Sóc Trăng:**

Ông Lâm Hoàng Nghiệp, Giám đốc Sở Kế hoạch Đầu tư được bầu giữ chức Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## TOÀN VĂN THÔNG CÁO

### TẠI KỲ HỌP 37 CỦA ỦY BAN KIỂM TRA TRUNG ƯƠNG

Từ ngày 02 - 04/7, tại Hà Nội, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã họp kỳ 37. Ông Trần Cẩm Tú, Bí thư Trung ương Đảng, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương chủ trì kỳ họp. Tại kỳ họp này, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã xem xét, kết luận một số nội dung sau:

#### **1. Kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với Ban Thường vụ Đảng ủy Công an tỉnh Đồng Nai**

- Ban Thường vụ Đảng ủy Công an tỉnh Đồng Nai đã vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ và quy chế làm việc; thiếu trách nhiệm, buông lỏng lãnh đạo, chỉ đạo, thiếu kiểm tra, giám sát, để xảy ra nhiều vi phạm, khuyết điểm trong hoạt động điều tra, xử lý các vụ án, vụ việc; trong công tác quản lý, sử dụng vũ khí, đất đai, tài chính, tài sản và công tác cán bộ; để nhiều cán bộ, chiến sĩ bị xử lý hình sự.

- Đại tá Huỳnh Tiến Mạnh, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công an tỉnh, Thiếu tướng Nguyễn Văn Khánh, nguyên Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, nguyên Bí thư Đảng ủy, nguyên Giám đốc Công an tỉnh chịu trách nhiệm chính về những vi phạm, khuyết điểm của Ban Thường vụ Đảng ủy Công an tỉnh; Đại tá Trần Thị Ngọc Thuận, Phó Bí thư Đảng ủy và các ông là Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Giám đốc, gồm: Đại tá Ngô Minh Đức, Đại tá Lý Quang Dũng, Đại tá Nguyễn Văn Kim, Đại tá Nguyễn Xuân Kim cùng chịu trách nhiệm về những vi phạm, khuyết điểm của Ban Thường vụ Đảng ủy Công an tỉnh và trách nhiệm cá nhân trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được phân công.

- Qua kiểm tra đối với Ban Thường vụ Đảng ủy Công an tỉnh, Ủy ban Kiểm tra Trung ương nhận thấy, ông Hồ Văn Năm, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Nội chính Tỉnh ủy Đồng Nai đã vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc và các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong việc lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của các cơ quan bảo vệ pháp luật. Trong thời gian giữ cương vị Bí thư Ban cán sự Đảng, Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Đồng Nai, ông Hồ Văn Năm chịu trách nhiệm chính về những vi phạm, khuyết điểm của Viện kiểm sát nhân dân tỉnh trong việc giải quyết một số vụ án hình sự.

Vi phạm của Ban Thường vụ Đảng ủy Công an tỉnh Đồng Nai và các cán bộ nêu trên đã gây hậu quả rất nghiêm trọng, ảnh hưởng xấu đến uy tín của tổ chức đảng và các cơ quan bảo vệ pháp luật, gây bức xúc trong xã hội, đến mức phải xem xét, thi hành kỷ luật.

#### **2. Xem xét, thi hành kỷ luật Ban cán sự đảng Bộ Giao thông vận tải và một số cá nhân về các vi phạm, khuyết điểm đã được kết luận tại kỳ họp 35 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương**

Xét nội dung, tính chất, mức độ, hậu quả vi phạm; căn cứ quy định của Đảng về xử lý kỷ luật đảng viên, Ủy ban Kiểm tra Trung ương quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo các ông: Nguyễn Văn Công, Ủy viên Ban cán sự đảng, Thứ trưởng Bộ Giao thông vận tải, Phạm Viết Muôn, nguyên Phó Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ, Trần Ngọc Thành,

nguyên Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, nguyên Bí thư Đảng ủy, nguyên Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam; thi hành kỷ luật bằng hình thức khiển trách hai ông Ủy viên Ban cán sự đảng, Thứ trưởng Bộ Giao thông vận tải Nguyễn Ngọc Đông, Nguyễn Nhật và ông Nguyễn Ngọc Huệ, nguyên Bí thư Đảng ủy, nguyên Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam.

Ủy ban Kiểm tra Trung ương đề nghị Ban Bí thư xem xét, thi hành kỷ luật Ban cán sự đảng Bộ Giao thông vận tải nhiệm kỳ 2011 - 2016 và ông Nguyễn Hồng Trường, nguyên Ủy viên Ban cán sự đảng, nguyên Thứ trưởng Bộ Giao thông vận tải.

### **3. Xem xét, thi hành kỷ luật ông Vũ Văn Ninh, nguyên Ủy viên Trung ương Đảng, nguyên Phó Thủ tướng Chính phủ**

Trong thời gian giữ cương vị Phó Thủ tướng Chính phủ, ông Vũ Văn Ninh có vi phạm, khuyết điểm trong việc quyết định chủ trương thực hiện cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước tại các cảng Quy Nhơn, Quảng Ninh trái với kết luận của Bộ Chính trị. Trong thời gian giữ cương vị Bí thư Ban cán sự đảng, Bộ trưởng Bộ Tài chính kiêm nhiệm Chủ tịch Hội đồng quản lý Bảo hiểm Xã hội Việt Nam, ông Vũ Văn Ninh đã thiếu trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, để xảy ra vụ việc gây thiệt hại lớn tiền của Nhà nước, nhiều cán bộ, đảng viên liên quan bị xử lý hình sự trong vụ án kinh tế Bảo hiểm Xã hội Việt Nam cho Công ty Cho thuê tài chính II (ALC II) vay tiền.

Vi phạm của ông Vũ Văn Ninh là nghiêm trọng, ảnh hưởng đến uy tín của tổ chức đảng và cá nhân ông. Căn cứ quy định của Đảng về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đề nghị Bộ Chính trị xem xét, thi hành kỷ luật đối với ông Vũ Văn Ninh.

**4. Xem xét, thi hành kỷ luật ông Đỗ Thế Nhữ**, nguyên Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, nguyên Phó Bí thư Ban cán sự đảng, nguyên Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và ông Nguyễn Đức Luyện, nguyên Tỉnh ủy viên, nguyên Ủy viên Ban cán sự đảng, nguyên Phó Chủ tịch UBND tỉnh, nguyên Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Đắk Nông về trách nhiệm liên quan đến các vi phạm, khuyết điểm của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông trong công tác giao đất, giao rừng, cho thuê đất, cho thuê rừng, quản lý, bảo vệ rừng đã được kết luận tại kỳ họp 32 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương.

Xét nội dung, tính chất, mức độ, hậu quả vi phạm; căn cứ quy định của Đảng về xử lý kỷ luật đảng viên, Ủy ban Kiểm tra Trung ương quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo đối với ông Đỗ Thế Nhữ và ông Nguyễn Đức Luyện.

### **5. Xem xét, thi hành kỷ luật ông Nguyễn Mạnh Cường, nguyên Phó Giám đốc Sở Y tế tỉnh Đắk Nông**

Trong thời gian giữ cương vị Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Bệnh viện Đa khoa tỉnh Đắk Nông, ông Nguyễn Mạnh Cường đã thiếu trách nhiệm, buông lỏng lãnh đạo, chỉ đạo, thiếu kiểm tra, giám sát, để xảy ra một số vi phạm, khuyết điểm trong tổ chức thực hiện Dự án đầu tư xây dựng Bệnh viện Đa khoa tỉnh và trong đầu tư mua sắm, quản lý, sử dụng trang thiết bị y tế, gây thiệt hại ngân sách nhà nước, ảnh hưởng xấu đến uy tín của tổ chức đảng.

Xét nội dung, tính chất, mức độ, hậu quả vi phạm; căn cứ quy định của Đảng về xử lý kỷ luật đảng viên, Ủy ban Kiểm tra Trung ương quyết định thi hành kỷ luật cảnh cáo ông Nguyễn Mạnh Cường.

**6. Cũng tại kỳ họp này,** Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã xem xét kết quả giám sát đối với một số cấp ủy, tổ chức đảng và giải quyết khiếu nại kỷ luật đảng đối với 02 trường hợp./.

*Nguồn: vov.vn*