

Số: /BC-SYT

Sóc Trăng, ngày tháng 02 năm 2019

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính quý I năm 2019

Thực hiện Kế hoạch số 128/KH-UBND; ngày 26/12/2018 của UBND tỉnh Sóc Trăng về việc thực hiện cải cách hành chính năm 2019;

Sở Y tế báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính quý I năm 2019 như sau:

I. Công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính.

Thực hiện Kế hoạch số 128/KH-UBND; ngày 26/12/2018 của UBND tỉnh Sóc Trăng về việc thực hiện cải cách hành chính năm 2019; Sở Y tế đã xây dựng kế hoạch số 01a/SYT-VP ngày 08/01/2019 về việc thực hiện cải cách hành chính năm 2018 với những nội dung và nhiệm vụ giải pháp cụ thể như:

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính nhằm góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của ngành; thực hiện công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan cũng như của các đơn vị trực thuộc, đặc biệt là các lĩnh vực liên quan đến người dân và doanh nghiệp; phát huy dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Đẩy mạnh ứng dụng Công nghệ thông tin trong công cải cách hành chính, tạo sự tương tác thân thiện với người dân, doanh nghiệp. Cơ chế một cửa, một cửa liên thông được triển khai đồng bộ, thống nhất, đảm bảo chất lượng và hiệu quả; sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đạt trên 90%.

Rà soát và sắp xếp hợp lý chức năng, nhiệm vụ của các phòng chức năng Sở và của các đơn vị trực thuộc; đảm bảo không có sự chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót về chức năng, nhiệm vụ giữa các đơn vị, triển khai và thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức.

II. Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính.

1. Về cải cách thể chế:

Trên cơ sở nhiệm vụ được giao, Sở Y tế đã chủ động tham mưu UBND tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo điều hành cải cách hành chính ngay từ đầu năm cụ thể kế hoạch về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2019, đăng ký rà soát và đơn giản hóa **01** thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực khám, chữa bệnh; tham mưu kịp thời cho HĐND tỉnh ban hành **01** Nghị quyết về việc hỗ trợ kinh phí mua bảo hiểm y tế cho người thuộc hộ gia đình cận nghèo còn lại chưa có thẻ BHYT trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng năm 2019.

2. Cải cách thủ tục hành chính:

Sở Y tế trình Chủ tịch UBND tỉnh ban hành **03** Quyết định công bố và bãi bỏ TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết và quản lý của Sở Y tế. Trong đó:

+ Thống kê mới: **20** TTHC thuộc lĩnh vực dược và An toàn thực phẩm.

+ Bãi bỏ: **11** TTHC thuộc lĩnh vực An toàn thực phẩm.

Tổ chức công bố việc áp dụng và duy trì hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015

Theo đó trong đó quý I, Sở Y tế đã tiếp nhận và giải quyết hồ sơ cụ thể như sau:

S T T	Lĩnh vực, công việc giải quyết theo cấp	Số hồ sơ nhận giải quyết			Kết quả giải quyết						
		Tổng số	Trong đó		Số hồ sơ đã giải quyết				Số hồ sơ đang giải quyết		
			Kỳ trước	Số mới tiếp nhận	Tổng số	Trước hạn	Đúng hạn	Quá hạn	Tổng số	Còn hạn	Quá hạn
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3=4+5</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6=7+8+9</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10=11+12</i>	<i>11</i>	<i>12</i>
1	Lĩnh vực dược - mỹ phẩm	79	0	79	19	19	0	0	60	60	0
2	Lĩnh vực khám, chữa bệnh	103	0	103	23	23	0	0	80	80	0
	Tổng Cộng	182	0	182	42	42	0	0	140	140	

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước:

3.1. Có sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy gọn nhẹ, đúng quy định:

Xây dựng đề án thực hiện sáp nhập các đơn vị dự phòng tuyến tỉnh thành Trung tâm phòng chống bệnh tật tỉnh gồm 4 đơn vị: Trung tâm y tế dự phòng, Trung tâm Phòng chống HIV/AIDS, Trung tâm Truyền thông giáo dục sức khỏe, Trung tâm Sức khỏe sinh sản, giảm được 6 biên chế. Đề án sáp nhập 11 Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình vào 11 Trung tâm Y tế tuyến huyện, giảm được 11 biên chế.

3.2. Thực hiện phân cấp quản lý: Triển khai đầy đủ các quy định phân cấp quản lý do UBND tỉnh ban hành thuộc thẩm quyền, lĩnh vực quản lý của địa phương theo Nghị quyết 08/2004/NQ-CP của Chính phủ:

+ Căn cứ quyết định số 02/2014/QĐ-UBND, ngày 21/01/2014 của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức, biên chế công chức số lượng người làm việc, tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng. Sở Y tế đã triển khai và thực hiện đầy đủ các quy định phân cấp quản lý theo Quyết định.

- Có kế hoạch kiểm tra, giám sát định kỳ đối với các nhiệm vụ đã phân cấp cho các đơn vị: Sở Y tế có thành lập 02 đoàn kiểm tra cuối năm, kiểm tra tất cả (100) các cơ quan, đơn vị trực thuộc (tuyến tỉnh và tuyến huyện) để đánh giá chất lượng hoạt động, xếp loại và xét thi đua cuối năm.

4. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:

4.1 Sở, ban ngành có triển khai thực hiện cơ cấu công chức, viên chức viên chức theo đúng vị trí việc làm được UBND tỉnh phê duyệt: Căn cứ Quyết định số 3045/QĐ-UBND, ngày 30/11/2017 của UBND tỉnh Sóc Trăng về việc ban hành

Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của Sở Y tế tỉnh Sóc Trăng và Quyết định số 3342/QĐ-UBND, ngày 22/12/2017 của UBND tỉnh Sóc Trăng về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế tỉnh Sóc Trăng. Sở Y tế đã triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế.

4.2 Đổi mới công tác quản lý, sử dụng biên chế:

Triển khai đề án tinh giản biên chế được phê duyệt theo đúng lộ trình:

Sở Y tế và các đơn vị trực thuộc từ năm 2015 đến 2021 theo kế hoạch phải tinh giản là **417** biên chế Qua 3 năm thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, tổng số người được hưởng chính sách tinh giản biên chế **82** trường hợp (trong đó: cơ quan hành chính: **02** người; đơn vị sự nghiệp: **80** người).

- Số người nghỉ hưu: **97** trường hợp.

- Số người thôi việc: **80** trường hợp.

Tổng cộng: **259** (82 + 97 + 80) trường hợp đạt **62,11%**

Chuyển sang cơ chế tự chủ, tự đảm bảo kinh phí hoạt động thường xuyên:
04 đơn vị

- Trường Trung cấp y tế.

- Trung tâm Phòng chống Bệnh xã hội.

- Trung tâm Giám định y khoa.

- Bệnh viện Quân dân y.

Giảm được **275** biên chế (giảm **6,6%** số biên chế năm 2015).

Thực hiện đầy đủ nội dung, quy trình tuyển dụng công chức, viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP: Sở Y tế đang xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức trình UBND tỉnh trong tháng 01/2018.

Chấp hành nghiêm quy định về phân công, bố trí, sử dụng quản lý cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động.

Thực hiện đầy đủ công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC so với kế hoạch đề ra: đạt 100% Kế hoạch.

Đánh giá cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở thực hiện nhiệm vụ được giao

Thực hiện định kỳ chuyển đổi đối với công chức, viên chức:

5. Cải cách tài chính công:

Đơn vị đã triển khai thực hiện tốt cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính theo quy định.

Văn phòng Sở và 02 Chi cục Dân số - KHHGD và An toàn vệ sinh thực phẩm thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo quy định tại Nghị định 130/2005/NĐ-CP, ngày 17/10/2005 của Chính phủ.

Trường Trung cấp Y tế thực hiện cơ chế tự chủ về tài chính theo quy định tại Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ.

42/42 đơn vị sự nghiệp trực thuộc sở thực hiện cơ chế tự chủ theo quy định tại Nghị định số 85/2012/NĐ-CP ngày 5/10/2012 của Chính phủ

Sở cũng đã triển khai phần mềm quản lý tài sản (qlts.net) và phần mềm kế toán đơn vị hành chính sự nghiệp.

Sở cũng thực hiện tốt việc rà soát quy chế chi tiêu nội bộ, chi tăng thu nhập dựa trên mức độ hoàn thành nhiệm vụ của công chức, viên chức công khai minh bạch về quản lý ngân sách, thu chi tài chính. Ngoài ra thực hiện công tác xã hội hóa trong lĩnh vực y tế (khám chữa bệnh, dân số, kế hoạch hóa gia đình)

6. Hiện đại hóa nền hành chính:

6.1. Tình hình ứng dụng CNTT trong hoạt động đơn vị:

Sở cũng ban hành kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin trong năm 2019 thực hiện chỉ đạo của Bộ Y tế, UBND tỉnh, chỉ đạo các đơn vị khám chữa bệnh đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý khám bệnh, chữa bệnh và thanh toán BHYT, triển khai phần mềm quản lý các nhà thuốc, chỉ đạo các đơn vị tăng cường sử dụng hệ thống thư điện tử trong hoạt động của cơ quan nhà nước theo Chỉ thị số 34/2008/CT-TTg, ngày 03/12/2008 của Thủ tướng Chính phủ. Sở Y tế đã tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức về công nghệ thông tin và kiến thức về quản trị mạng;

Hiện tại Sở cũng đang sử dụng và thực hiện phần mềm quản lý văn bản điều hành.

Việc sử dụng mạng nội bộ, mạng lan cũng được Sở thực hiện thường xuyên để trao đổi công việc giữa các phòng cũng như tại các đơn vị trực thuộc;

100% cán bộ, công chức viên chức được cấp hộp thư điện tử và sử dụng thường xuyên để trao đổi công việc.

Sở cũng bố trí 01 cán bộ kiêm nhiệm phụ trách công nghệ thông tin tại Sở

Tình hình cải tiến hoạt động của Trang thông tin điện tử của đơn vị cũng được Sở quan tâm cải tiến và nâng cấp góp phần cho Trang thông tin thêm phần phong phú, Sở cũng thành lập Ban biên tập, và quy chế hoạt động của cổng thông tin.

6.2. Áp dụng ISO trong hoạt động: Sở đã xây dựng và chuyển đổi phiên bản áp dụng hệ thống quản lý chất lượng phù hợp từ phiên bản 9001:2008 sang phiên bản 9001: 2015.

Sở luôn duy trì đánh giá cải tiến hệ thống quản lý chất lượng, đánh giá nội bộ, định kỳ và tổ chức xem xét của Lãnh đạo được thực hiện hàng năm.

Mục tiêu chất lượng, chính sách chất lượng được Sở hàng năm xem xét và cải tiến bổ sung;

Việc kiện toàn Ban Chỉ đạo, Tổ Thư ký ISO được Sở quan tâm thực hiện khi có thay đổi về nhân sự

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để báo cáo),
- Lưu VP-SYT.