

Số: 180/BC-CCHC

Thanh Trì, ngày 08 tháng 9 năm 2019

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính Quý III năm 2019

Thực hiện Kế hoạch công tác cải cách hành chính năm 2019 của UBND tỉnh Sóc Trăng và Kế hoạch cải cách hành chính năm 2019 của UBND huyện Thanh Trì.

UBND huyện Thanh Trì Báo cáo tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính quý III/2019 trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

1. Công tác chỉ đạo, điều hành:

UBND huyện ban hành Công văn số 417/UBND-NV ngày 12/7/2019 về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, Công văn số 147/UBND-NV ngày 02/5/2019 về việc triển khai thực hiện đề án Văn hóa công vụ.

Thực hiện Kế hoạch số 19/KH-UBND, ngày 20/02/2019 và Quyết định số 81/QĐ-CT.UBND ngày 28/6/2019 về việc thành lập Đoàn kiểm tra công tác cải cách hành chính và công tác Nội vụ đối với một số ban, ngành cấp huyện và xã, thị trấn, Đoàn kiểm tra đã thực hiện đạt 100% kế hoạch đề ra; đạt 60,8% trên tổng số ban, phòng, ngành huyện, UBND xã, thị trấn; Sau khi kiểm tra, Đoàn kiểm tra đã tổ chức họp và tham mưu UBND huyện ban hành thông báo kết luận một số mặt làm được, những hạn chế, tồn tại và chỉ đạo khắc phục trong thời gian tới, đồng thời có báo cáo khắc phục những hạn chế theo thông báo kết luận đối với đơn vị mình.

Ban hành Kế hoạch số 80/KH-UBND ngày 14/6/2019 về việc kiểm tra tình hình thi hành pháp luật về hộ tịch; Khảo sát tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động trên địa bàn huyện Thanh Trì.

Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 02/Tr-UBND ngày 22/01/2015 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 27/6/2014 về đẩy mạnh cải cách hành chính; Chương trình hành động số 21-Ctr/HU ngày 30/7/2014 của Huyện ủy Thanh Trì về đẩy mạnh cải cách hành chính và Kế hoạch số 248/KH-UBND ngày 30/3/2015 của UBND huyện về đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2015 - 2020. Nghị quyết về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước. Nhìn chung, tinh thần, thái độ làm việc, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ

cương trong cơ quan, đơn vị; hiệu quả chất lượng phục vụ nhân dân trong giải quyết các thủ tục hành chính được nâng lên góp phần thúc đẩy công tác cải cách hành chính của huyện. Song song đó, chỉ đạo các ban, phòng ngành cấp huyện, các xã, thị trấn thường xuyên rà soát, bổ sung vào kế hoạch hàng năm, giai đoạn để nâng cao chất lượng cải cách hành chính; gắn kết chặt chẽ giữa thực hiện cải cách hành chính với thực hiện nhiệm vụ được giao, đảm bảo đạt mục tiêu kế hoạch năm 2019 đề ra.

2. Cải cách thể chế:

UBND huyện ban hành Kế hoạch số 80/KH-UBND, ngày 14/6/2019 về kiểm tra tình hình thi hành pháp luật về hộ tịch; Khảo sát tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động trên địa bàn huyện Thanh Trì; Báo cáo số 137/BC-UBND ngày 24/6/2019 về kết quả triển khai thực hiện “Đề án đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tổ chức thi hành pháp luật” giai đoạn 2018 – 2022; Báo cáo số 138/BC-UBND ngày 25/6/2019 về kết quả triển khai công tác theo dõi thi hành pháp luật; Báo cáo số 143/BC-UBND ngày 03/7/2019 về tổng kết thực hiện Nghị quyết 48-NQ/TW của Bộ Chính trị về chiến lược xây dựng và hoàn thiện hệ thống pháp luật đến năm 2010, định hướng đến năm 2020 trên địa bàn huyện Thanh Trì; Báo cáo số 145/BC-UBND ngày 05/7/2019 báo cáo công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính 6 tháng đầu năm 2019 trên địa bàn huyện Thanh Trì

- Chỉ đạo Phòng Tư pháp phát huy vai trò tham mưu UBND huyện kiểm tra các văn bản QPPL do Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp huyện, cấp xã ban hành. Trong Quý III cấp huyện, cấp xã không ban hành văn bản QPPL cho nên hoạt động kiểm tra văn bản không phát sinh.

3. Cải cách thủ tục hành chính:

Thực hiện rà soát, đánh giá cập nhật thủ tục hành chính tại cơ quan, đơn vị và xử lý các vấn đề phát hiện qua kiểm soát;

Việc rà soát, kiểm tra, kiểm soát thủ tục hành chính của đơn vị được duy trì thường xuyên theo quy định.

Hoạt động kiểm soát TTHC trên địa bàn huyện Thanh Trì tiếp tục được quan tâm thực hiện hiệu quả; đặc biệt là việc rà soát, niêm yết công khai đầy đủ danh mục TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp huyện (259 TTHC) và UBND cấp xã (107 TTHC) trên Cổng thông tin điện tử của huyện và tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã. Việc niêm yết công khai, cập nhật thủ tục hành chính mới ban hành được kịp thời và được các tổ chức, cá nhân đồng tình, không có phản ánh khiếu nại về sự phiền hà hay chậm trễ trong giải quyết TTHC thuộc thẩm quyền.

Công khai đầy đủ các thủ tục hành chính, thời gian giải quyết, phí, lệ phí theo Quyết định TTHC của UBND tỉnh tại Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã.

Thực hiện việc tiếp nhận và xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan đơn vị;

Trong quý, việc tuân thủ pháp luật của tổ chức, cá nhân được thực hiện nghiêm túc đúng quy định pháp luật có liên quan đến TTHC. Đến nay, chưa có cá nhân, tổ chức nào vi phạm hoặc không tuân thủ quy định TTHC cũng như chưa có trường hợp phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp về thực hiện thủ tục hành chính trên Hệ thống tiếp nhận, trả lời phản ánh, kiến nghị của người dân theo địa chỉ truy cập <http://nguoidan.chinhphu.vn> và tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã.

4. Cải cách tổ chức bộ máy:

Quyết định bổ nhiệm Ủy viên Ủy ban nhân dân huyện nhiệm kỳ 2016 - 2021, Quyết định bổ nhiệm Trưởng Ban Tổ chức Huyện ủy đồng thời là Trưởng Phòng Nội vụ huyện, Quyết định điều chỉnh biên chế Hành chính huyện, Quyết định giao phân bổ chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn cho viên chức sự nghiệp 1; nâng lương thường xuyên 28 người, nâng phụ cấp thâm niên nghề 48 người; quyết định nghỉ hưu trước tuổi 02 người, chấm dứt hợp đồng lao động 09 nhân viên, chấp thuận chuyển công tác 10 viên chức (trong tỉnh 7, ngoài tỉnh 3), quyết định thăng hạng chức danh nghề nghiệp cho 167 viên chức từ hạng IV lên hạng III; Quyết định kỷ luật cách chức 01 công chức lãnh đạo quản lý và chấp thuận cho chuyển công tác 02 viên chức về huyện Cù Lao Dung theo quyết định của Sở Nội vụ tỉnh.

- Thực hiện Đề án số 04-ĐA/HU ngày 02/10/2018 về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị của huyện Thạnh Trị, UBND huyện chỉ đạo Phòng Nội vụ phối hợp Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện tham mưu UBND huyện sáp nhập 08 Trường tiểu học thành 04 trường tiểu học: Sáp nhập Trường tiểu học Phú Lộc 3 vào Trường tiểu học Phú Lộc 2 thành Trường tiểu học Phú Lộc 2; Sáp nhập Trường tiểu học Hưng Lợi 1 vào Trường tiểu học Hưng Lợi thành Trường tiểu học Hưng Lợi; Sáp nhập Trường tiểu học Thạnh Tân 3 vào Trường tiểu học Thạnh Tân 2 thành Trường tiểu học Thạnh Tân 2; Sáp nhập Trường tiểu học Châu Hưng 2 vào Trường tiểu học Châu Hưng 1 thành Trường tiểu học Châu Hưng 1.

Cử 05 cán bộ cấp xã học bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên do Sở Nội vụ tỉnh tổ chức.

UBND huyện chỉ đạo phòng Nội vụ theo dõi cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã được cử tham gia các lớp bồi dưỡng: Nghiệp vụ tối thiểu hàng năm; quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, bồi dưỡng theo Quyết định 1956 của Chính phủ và bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh.

6. Cải cách tài chính công:

Tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Nghị định 117/2013/NĐ-CP, ngày 07/10/2013 của Chính phủ, các đơn vị xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ dựa trên các định mức, chế độ quy định của cấp có thẩm quyền, trong quá

trình thực hiện thủ trưởng các đơn vị đảm bảo đáp ứng được nhu cầu hoạt động và tiết kiệm để tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức.

Về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với sự nghiệp công lập theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP cho 01 đơn vị Trung tâm Bồi dưỡng chính trị, hiện có 08 đơn vị sự nghiệp đang thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP. Riêng Sự nghiệp giáo dục có 43 trường trực thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo được giao quyền tự chủ. Các đơn vị đều xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, mức chi tiêu trong quy chế dựa vào định mức, chế độ quy định của nhà nước hoặc xây dựng thấp hơn tùy theo tình hình, nhiệm vụ của cơ quan, trong quy chế cũng thực hiện theo mức khoán.

Công tác quản lý tài sản công được thực hiện theo đúng quy định hiện hành. Các đơn vị thuộc huyện quản lý, các xã- thị trấn được trang bị phần mềm quản lý tài sản và đi vào hoạt động rất thuận lợi cho việc theo dõi và tổng hợp báo cáo.

- UBND huyện tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh công tác xã hội hóa, huy động các nguồn lực chăm lo phát triển giáo dục và đào tạo, dạy nghề, y tế, dân số - kế hoạch hóa gia đình, thể dục, thể thao trên địa bàn huyện.

7. Hiện đại hóa nền hành chính:

Tiếp tục triển khai tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ Bưu chính công ích (BCCI). Tổng số TTHC cung cấp mức độ 3 là 64/311 TTHC, chiếm tỷ lệ 20,58% TTHC đã được triển khai thực hiện.

Phát huy tốt Hệ thống hội nghị truyền hình trực tuyến được lắp đặt và triển khai tại 10/10 xã, thị trấn.

8. Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông:

Thực hiện Kế hoạch số 91/KH-UBND ngày 30/8/2018 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng, UBND huyện Thạnh Trị ban hành Kế hoạch số 109/KH-UBND ngày 26/10/2018 để triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn huyện Thạnh Trị, qua đó chỉ đạo các Ban, ngành cấp huyện, UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch và quán triệt thực hiện thống nhất tại đơn vị.

Chỉ đạo các Ban, ngành cấp huyện, UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt các Quyết định của UBND tỉnh về việc phê duyệt quy trình nội bộ giải quyết TTHC và áp dụng hiệu quả trên Phần mềm một cửa điện tử.

UBND huyện ban hành Quyết định số 109/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 thành lập Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính trực thuộc Văn phòng HĐND và UBND huyện do 01 đồng chí Phó Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện làm Tổ trưởng và 14 thành viên (12 công chức trực thuộc các ban, ngành huyện và 02

viên chức trực thuộc Văn phòng đăng ký đất đai); ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện (theo Quyết định số 366/QĐ-UBND ngày 08/4/2019), qua đó chỉ đạo Chủ tịch UBND các xã, thị trấn kiện toàn Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, đồng thời ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo quy định.

Ngày 16/4/2019, Bộ phận một cửa cấp huyện đã hoàn thành công đoạn sửa chữa và chính thức thực hiện tiếp nhận, giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính và đi vào hoạt động theo Nghị số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ theo tinh thần Công văn số 189/UBND-VP ngày 08/4/2019.

- Tình hình làm việc ngày thứ bảy hàng tuần để nhận, giải quyết TTHC của công dân và tổ chức:

Ủy ban nhân dân huyện luôn quan tâm, chỉ đạo, chủ động triển khai công tác làm việc ngày thứ bảy. Trên cơ sở bám sát văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên, Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên kiểm tra, đôn đốc các đơn vị liên quan như Đài truyền thanh, các cơ quan ban ngành, các ngành đoàn thể tích cực tuyên truyền về ngày làm việc thứ bảy. Hiện nay công tác tổ chức làm việc ngày thứ bảy tại Bộ phận Một cửa huyện có 03 thành viên trong đó có 01 thành viên Văn phòng HĐND&UBND huyện, 02 thành viên Văn phòng đăng ký đất đai và 10/10 xã, thị trấn đang vận hành khá tốt, người dân đã biết và đến liên hệ giải quyết công việc với cơ quan nhà nước vào ngày này. Tuy nhiên giải quyết các hồ sơ chủ yếu chứng thực, tiếp nhận các hồ sơ, sắp xếp các hồ sơ lại cho ngăn nắp; do đặc thù công việc, trình độ chuyên môn, chức năng, nhiệm vụ của mỗi công chức, viên chức không giống nhau, nên không thể bố trí cán bộ làm việc luân phiên và nghỉ bù theo qui định, kinh phí để chi trả lương cho cán bộ, công chức cũng như các chi phí khác để tổ chức làm việc vào các ngày thứ bảy hàng tuần là rất khó khăn, các xã, thị trấn phải chi từ nguồn kinh phí giao trong dự toán đầu năm của huyện.

9. Công tác tuyên truyền về cải cách hành chính:

UBND huyện tổ chức thành công Hội thi tuyên truyền cải cách hành chính cấp huyện, có 11 đội (01 đội là các ban, phòng, ngành huyện và 10 đội xã, thị trấn) tham gia, kết quả UBND huyện trao tặng giấy khen cho đội đạt giải nhất, nhì, ba; 02 giải phụ và 08 giải khuyến khích.

Trong quý công tác tuyên truyền CCHC tiếp tục được duy trì trên trang mục thông tin của Đài Truyền thanh huyện (với 21 tin, 03 bài). Các xã, thị trấn phối hợp các ngành đoàn thể tuyên truyền thông qua bằng nhiều hình thức ở cơ sở như lồng ghép các cuộc họp nhóm của chi, tổ, hội, các câu lạc bộ sinh hoạt định kỳ.

10. Tình hình kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị 26/CT- TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-UBND, ngày 28/12/2012

Thời gian qua, việc thực hiện Chỉ thị 26/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 10/CT-UBND, ngày 28/12/2012 của UBND tỉnh Sóc Trăng tiếp tục được quan tâm, từ đó kỷ cương, kỷ luật hành chính được nâng cao, từng bước cải thiện chất lượng công vụ, kịp thời biểu dương, khen thưởng các cơ quan, đơn vị, cá nhân thực hiện tốt. Đa số cán bộ, công chức, viên chức đã chấp hành nghiêm kỷ luật kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ.

Căn cứ vào các văn bản của pháp luật và sự chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đã tổ chức triển khai thực hiện tốt việc chuyển đổi vị trí việc làm, việc chi trả chế độ tiền lương, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức kịp thời, đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật, việc tinh giảm biên chế được thực hiện đảm bảo theo nguyên tắc, trình tự thủ tục pháp luật quy định.

Thực hiện Quyết định số 40/QĐ-UBND ngày 26/4/2018 về việc thành lập Đoàn kiểm tra công vụ huyện Thạnh Trị và ban hành Quy chế hoạt động của Đoàn kiểm tra công vụ huyện Thạnh Trị. Qua triển kiểm tra 02 đơn vị, nhìn chung tinh thần trách nhiệm Thủ trưởng của từng đơn vị tiếp tục được nâng cao, có biện pháp tự kiểm tra, quản lý giờ giấc làm việc của cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền và sử dụng hiệu quả thời gian làm việc tại đơn vị, tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, từng bước tạo sự chuyển biến rõ nét, nâng cao chất lượng phục vụ và uy tín của chính quyền các cấp với nhân dân, tổ chức và doanh nghiệp, bảo đảm sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật và củng cố niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và của Nhà nước góp phần xây dựng trật tự, kỷ cương trên địa bàn huyện.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ:

Công tác cải cách hành chính tại các cơ quan, đơn vị và cơ sở tiếp tục thực hiện có hiệu quả và chuyển biến tích cực, công tác tiếp nhận, xử lý thông tin, các vấn đề liên quan đến lĩnh vực từng ngành đảm trách được phối hợp đồng bộ và giải quyết kịp thời. Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã được quan tâm xây dựng, đảm bảo chỗ nơi làm việc, nơi công dân ngồi chờ, thủ tục hành chính được niêm yết công khai đúng quy định; việc tiếp nhận và xử lý hồ sơ hành chính có sự chủ động phối hợp liên thông chặt chẽ giữa các ngành chuyên môn, đảm bảo quy trình về thời gian theo quy định giữa cấp huyện và xã, thị trấn; đội ngũ cán bộ, công chức có bước tiến bộ về nhận thức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI:

Tiếp tục thực hiện cải cách hành chính, trong đó lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với sự phục vụ của cơ quan, đơn vị làm thước đo chất lượng và hiệu quả CCHC. Quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành để xây dựng bộ máy hành chính nhà nước liêm chính, trong sạch, hiệu lực, hiệu quả, kỷ luật, kỷ cương; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức “cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư”; xử lý nghiêm những cán bộ, công chức tiêu cực, nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân.

Phát huy vai trò Người đứng đầu đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ CCHC, ban hành và triển khai đầy đủ nội dung CCHC theo tiên độ đề ra, thực hiện tốt các nhiệm vụ CCHC được UBND huyện giao, đẩy mạnh tuyên truyền CCHC, nhất là thủ tục hành chính đến toàn thể người dân trong huyện, gắn công tác thi đua, khen thưởng với kết quả thực hiện công tác CCHC.

Tăng cường rà soát, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực từng ngành phụ trách theo quy định, trong phạm vi thẩm quyền.

Đẩy mạnh công tác kiểm soát, rà soát TTHC, đảm bảo tất cả các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của các ban, phòng, ngành, UBND các xã, thị trấn thực hiện theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông. Thực hiện niêm yết công khai TTHC theo hướng dẫn của Thông tư số 02/2017/TT-VPCP ngày 31/10/2017 của Văn phòng Chính phủ.

Tiếp tục nâng cao chất lượng việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001-2015, mô hình “Một cửa” điện tử, tăng cường sử dụng hệ thống thư điện tử và văn bản điện tử trong cơ quan nhà nước trên địa bàn huyện.

Thông báo kết luận kết quả kiểm tra công tác cải cách hành chính và công tác Nội vụ đối với một số ban, phòng, ngành cấp huyện và xã, thị trấn trên địa bàn huyện Thanh Trì 2019 theo tinh thần Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 20/02/2019 của UBND huyện.

Thực hiện thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ công vụ và thanh tra công vụ đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính – sự nghiệp trực thuộc, nhằm kịp thời uốn nắn, xử lý những vi phạm trong quá trình thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Nghị định 117/2013/NĐ-CP, ngày 07/10/2013 của Chính phủ.

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến Chương trình cải cách hành chính năm 2019.

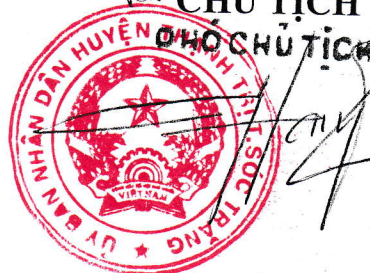
Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính quý III năm 2019 trên địa bàn huyện Thanh Trì./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng (báo cáo);
- TT.UBND huyện;
- Các Ban, phòng, ngành cấp huyện;
- UBND các xã, thị trấn
- Lưu VT- VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

K. CHỦ TỊCH



Sơn Phương