

SỞ NỘI VỤ TỈNH SÓC TRĂNG 46 /BC-UBND

Long Phú, ngày 28 tháng 02 năm 2019

ĐIỂN	Số: 2117
	Ngày: 01/3/2019
Chuyển:	của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng và Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016
Lưu hồ sơ số:	của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp quý I năm 2019

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 28/12/2012

**của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng và Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016
của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan
hành chính nhà nước các cấp quý I năm 2019**

Căn cứ Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 28/12/2012 của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm và chất lượng phục vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Sóc Trăng và Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp. UBND huyện Long Phú báo cáo kết quả thực hiện quý I năm 2019, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Nhằm tạo bước chuyển biến về kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, tăng cường CCHC và nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân. UBND huyện đã chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện tốt các quy định của trung ương, tỉnh về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo....

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

Trong thời gian qua, các cơ quan, đơn vị đã thể hiện quyết tâm, tạo sự chuyển biến về nhận thức cũng như hành động của cán bộ, công chức, viên chức trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nhiệm vụ của mình, cụ thể như sau:

- Phân công công việc cụ thể, xác định trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo. Tuy nhiên, do số lượng báo cáo hiện nay nhiều và thời gian chuẩn bị báo cáo khẩn trương, nên đôi lúc một số báo cáo chưa đảm bảo đúng thời gian quy định.

- Đề cao kỷ luật, kỷ cương, gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện giờ giấc làm việc. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị chấp hành và sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc theo quy định pháp luật, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan. Không uống rượu bia trong giờ hành chính và giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, kể cả khi tổ chức hội nghị, tiếp khách.

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm khi giải quyết hồ sơ, công việc của tổ chức, cá nhân, đảm bảo giải quyết đúng trình tự, thủ tục và thời gian quy định, tránh gây phiền hà, sách nhiễu khi thi hành nhiệm vụ, công vụ. UBND huyện đã áp dụng Hệ

thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 tại các cơ quan chuyên môn và UBND các xã, thị trấn, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân khi liên hệ giải quyết thủ tục hành chính.

III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn huyện vẫn còn một số hạn chế như sau:

- Việc chấp hành giờ giấc làm việc và sử dụng thời gian làm việc có chuyển biến tích cực, cơ bản khắc phục một bước tình trạng cán bộ, công chức, viên chức đi trễ về sớm. Tuy nhiên, vẫn còn một số ít cán bộ, công chức, viên chức đi làm trễ về sớm.

- Một số cán bộ, công chức, viên chức chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao, chất lượng tham mưu giải quyết công việc đạt kết quả chưa cao.

IV. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIẠN TỚI

Để chấn chỉnh tình trạng nêu trên, tạo bước chuyển biến về kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả sử dụng thời gian làm việc của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện, UBND huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện tốt một số nhiệm vụ sau:

- Tiếp tục tổ chức quán triệt để cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấp hành và sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc theo quy định của pháp luật và nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị. Tổ chức phê bình, xử lý nghiêm theo quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức vi phạm. Tập trung chỉ đạo tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và nâng cao tinh thần, trách nhiệm, đạo đức công vụ trong đội ngũ cán bộ.

- Rà soát lại quy chế làm việc, kịp thời điều chỉnh, bổ sung, xây dựng mới cho phù hợp với tình hình cụ thể của từng cơ quan, đơn vị và quy định của pháp luật.

- Tổ chức phê bình, xử lý theo quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 28/12/2012 của UBND tỉnh Sóc Trăng và Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp quý I năm 2019 trên địa bàn huyện Long Phú. /.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Các cơ quan chuyên môn;
- Đài Truyền thanh;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VP.HĐND và UBND huyện.

(VT-LT).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Vũ