

Số: 48 /BC-CT

Sóc Trăng, ngày 04 tháng 6 năm 2019

SỞ NỘI VỤ TỈNH SÓC TRĂNG

ĐẾN Số: 5341
Ngày: 05/6/2019

Chuyển:.....
Lưu hồ sơ số:.....

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ;
Chỉ thị số 10/CT-CTUBND của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng
Quý II năm 2019**

Thực hiện Công văn số 1676/UBND-TH ngày 04/11/2016 của UBND tỉnh Sóc Trăng về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Cục Thuế Sóc Trăng báo cáo kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 10/CT-CTUBND của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng ngành Thuế quý II/2019 như sau:

I. Tình hình triển khai và kết quả thực hiện:

1. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện:

Để nâng cao chất lượng hiệu quả công tác thuế, góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị được giao, đồng thời tạo thuận lợi cho người nộp thuế, cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao hình ảnh cơ quan thuế và công chức thuế, Cục Thuế chỉ đạo các đơn vị thuộc và trực thuộc tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, quyết liệt các nội dung của Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật và kỷ cương công vụ trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 05/CT-BTC ngày 07/11/2016 của Bộ Tài chính về tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính khi thực hành công vụ; Chỉ thị số 10/CT-CTUBND ngày 28/12/2012 của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng về chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm và chất lượng phục vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

Trong đó, tập trung quán triệt các nội dung: công tác cán bộ; công tác cải cách thủ tục hành chính, chấn chỉnh thái độ, tác phong ứng xử của công chức thuế với người nộp thuế và đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho người nộp thuế; đẩy mạnh công tác phòng, chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong thực thi công vụ để công chức và người lao động thực hiện nghiêm túc nội dung các Chỉ thị trên và thấy rõ vai trò, trách nhiệm của mình trong công việc chuyên môn được giao gắn với việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thi hành công vụ.

2. Công tác chỉ đạo kiểm tra, giám sát

- Cấp ủy Đảng, Thủ trưởng cơ quan Thuế các cấp trong tỉnh tăng cường công tác chỉ đạo kiểm tra, giám sát siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong

thực thi công vụ của công chức thuế, nhất là các nhiệm vụ liên quan đến quy trình, thủ tục, hồ sơ hành chính đối với người nộp thuế; đánh giá đúng chất lượng, trình độ của công chức làm cơ sở sắp xếp, điều chuyển, bố trí nhân sự phù hợp với vị trí việc làm nhằm phát huy cao nhất khả năng hoàn thành nhiệm vụ của từng cá nhân.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, hỗ trợ người nộp thuế để hiểu biết và nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật thuế; thực hiện đồng bộ các biện pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính của tổ chức, cá nhân người nộp thuế; thực hiện triệt để quy định của Bộ Tài chính, Tổng cục Thuế về phân cấp trách nhiệm cho cơ quan Thuế (Cục Thuế, Chi cục Thuế) trong việc hướng dẫn, trả lời các vướng mắc về chính sách thuế và quản lý thuế của người nộp thuế trên địa bàn quản lý theo quy định của pháp luật.

- Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng; Luật cán bộ, công chức và các văn bản hướng dẫn của Bộ Tài chính, Tổng cục Thuế; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công chức thuế trong quá trình thực thi công vụ. Đối với công chức vi phạm về phòng chống tham nhũng, cố tình gây khó khăn phiền hà cho người nộp thuế, nếu chưa đến mức kỷ luật buộc thôi việc thì bố trí công chức ở bộ phận không trực tiếp xúc với người nộp thuế trong thời hạn tối thiểu là 05 năm theo quy định tại Chỉ thị số 01/CT-TCT ngày 21/6/2016 của Tổng cục Thuế.

- Thường xuyên rà soát quy chế làm việc, quy trình tiếp nhận và xử lý văn bản để kịp thời sửa đổi, bổ sung hoặc kiến nghị sửa đổi, bổ sung cho phù hợp nhằm thực hiện cải cách thủ tục hành chính tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người nộp thuế.

3. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

- Thường xuyên giáo dục chính trị, tư tưởng cho công chức thuế nhằm nâng cao nhận thức chính trị và trách nhiệm trong thực thi công vụ, nhiệm vụ. Đẩy mạnh “học tập và làm theo tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, “10 điều kỷ luật đối với công chức, viên chức ngành Thuế”, “Những tiêu chuẩn cần xây, những điều cần chống”, “Tiêu chuẩn văn hoá công sở và đạo đức công chức, viên chức ngành Thuế”. Chú trọng việc đào tạo bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, phẩm chất đạo đức của công chức, trong đó ưu tiên đào tạo công chức làm việc tại các bộ phận chức năng quản lý thuế và bộ phận thường xuyên trực tiếp với người nộp thuế về nghiệp vụ, chính sách thuế, thủ tục hành chính thuế nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu đặt ra trong giai đoạn cải cách thủ tục hành chính thuế theo Nghị quyết số 19/NQ-CP của Chính phủ.

- Nâng cao hiệu quả công tác tổ chức cán bộ trong việc quản lý thời giờ làm việc của công chức; Có biện pháp động viên, nhắc nhở, khen thưởng kịp thời những công chức nghiêm túc chấp hành kỷ luật lao động, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, sử dụng thời giờ làm việc đúng quy định; Kiên quyết xử lý nghiêm các sai phạm, đảm bảo kỷ cương, kỷ luật của ngành, có biện pháp xử lý cụ thể đối với công chức, người đứng đầu đơn vị trong việc không thực hiện đúng quy trình giải quyết các thủ tục hành chính thuế gây chậm trễ, khó khăn cho người nộp thuế.

4. Phát huy vai trò của người đứng đầu

- Tăng cường trách nhiệm và tiếp tục phát huy vai trò của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương công vụ, quản lý cán bộ; thực hiện nghiêm túc việc xử lý trách nhiệm cá nhân và trách nhiệm liên đới đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu.

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được phân công, chủ động xử lý công việc thuộc thẩm quyền, tăng cường trách nhiệm trong phối hợp xử lý các nội dung liên quan đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng công việc được giao; theo dõi việc thực thi nhiệm vụ được giao đối với công chức và người lao động trong đơn vị để làm căn cứ đánh giá, phân loại, quy hoạch, bổ nhiệm, khen thưởng, biểu dương kịp thời đối với những gương điển hình tiên tiến trong ngành.

- Căn cứ vào đánh giá phân loại chất lượng công chức, mức độ hoàn thành nhiệm vụ, năng lực trình độ chuyên môn. Cục Thuế bố trí sắp xếp điều động, luân chuyển phù hợp để công chức hoàn thành nhiệm vụ theo chức trách được phân công; quan tâm và động viên kịp thời về đời sống vật chất và tinh thần của công chức, người lao động trong ngành.

Qua công tác kiểm tra, giám sát cho thấy đa số công chức chấp hành nghiêm chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi nhiệm vụ công vụ, trong quý II/2019 Cục Thuế chưa phát hiện trường hợp nào công chức vi phạm chế độ công vụ của ngành.

II. Phương hướng nhiệm vụ quý III năm 2019:

- Tiếp tục triển khai, phổ biến Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 05/CT-BTC ngày 07/11/2016 của Bộ Tài chính; Chỉ thị số 10/CT-CTUBND ngày 28/12/2012 của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng về chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm và chất lượng phục vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức đến công chức trong toàn ngành để quán triệt thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả.

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, Thủ trưởng đơn vị trong việc tổ chức triển khai thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ; xây dựng đội ngũ công chức làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả;

- Thực hiện tốt công tác đánh giá, phân loại công chức, qua đó thực hiện bố trí công việc phù hợp theo đúng trình độ, năng lực và sở trường của từng công chức nhằm phát huy cao nhất khả năng hoàn thành nhiệm vụ của từng cá nhân.

- Tiếp tục phát huy vai trò của người đứng đầu, tăng cường công tác kiểm tra công vụ, quản lý cán bộ, đẩy mạnh điều động, luân phiên, chuyển đổi vị trí công tác theo đúng quy định để hạn chế tối đa tiêu cực có thể xảy ra; thực hiện khen thưởng, biểu dương kịp thời đối với những gương điển hình tiên tiến trong ngành.

Trên đây là báo cáo công tác triển khai thực hiện việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương công vụ quý II/2019, Cục Thuế tỉnh Sóc Trăng báo cáo UBND tỉnh và Sở Nội vụ Sóc Trăng./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Sóc Trăng;
- Sở Nội vụ Sóc Trăng;
- Lưu: VT, TCCB.

CỤC TRƯỞNG



Phạm Chí Đô