

KẾ HOẠCH

Về việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức năm 2019

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 41/2017/QĐ-UBND ngày 08/12/2017 của UBND tỉnh Sóc Trăng về việc ban hành quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng;

Căn cứ Quyết định số 3169/QĐ-UBND ngày 26/12/2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc ban Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Quản lý dự án 2 tỉnh Sóc Trăng;

Ban Quản lý dự án 2 xây dựng kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức năm 2019 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm bố trí, sắp xếp cán bộ, viên chức trong cơ quan phù hợp với chuyên ngành đào tạo, đúng vị trí việc làm, để cán bộ, viên chức phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở các vị trí công tác mới, từ đó, cán bộ, viên chức có điều kiện trao đổi kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ và chủ động phòng ngừa tham nhũng.

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện công khai, minh bạch, khoa học và hợp lý, không gây mất đoàn kết nội bộ, không làm xáo trộn hoạt động và không ảnh hưởng đến việc tăng thêm biên chế của cơ quan, đơn vị.

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức không vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dập cán bộ, viên chức.

II. ĐỐI TƯỢNG THỰC HIỆN

Là cán bộ, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý đang công tác tại các phòng chức năng, nghiệp vụ chuyên môn tại Ban Quản lý dự án 2 tỉnh Sóc Trăng.

III. NỘI DUNG – THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Nội dung định kỳ chuyển đổi

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn nghiệp vụ hoặc chuyển đổi vị trí việc làm tại cơ quan, đơn vị.

2. Thời gian định kỳ chuyển đổi

Thực hiện theo Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ.

IV. DANH SÁCH DỰ KIẾN ĐỊNH KỲ CHUYỂN ĐỔI

(Đính kèm Phụ lục)

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao Văn phòng phối hợp với Trưởng phòng các phòng chức năng, nghiệp vụ chuyên môn rà soát chức năng, nhiệm vụ, đối chiếu danh mục vị trí công tác phải định kỳ thực hiện chuyển đổi, tham mưu Giám đốc lập danh sách cán bộ, viên chức dự kiến thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác hàng năm.

Trên đây là Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức năm 2019 của Ban Quản lý dự án 2 tỉnh Sóc Trăng./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Các phòng chuyên môn;
- Lưu VT, VP.



GIÁM ĐỐC

Mai Phước Hưng

PHỤ LỤC

**DANH SÁCH DỰ KIẾN CÁN BỘ, VIÊN CHỨC TẠI VỊ TRÍ QUY ĐỊNH ĐỊNH KỲ
CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC NĂM 2019**

(Theo Kế hoạch số 08/KH-BQLDA2 ngày 26 /02/2019 của Ban Quản lý dự án 2 tỉnh Sóc Trăng)

Stt	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh		Dân tộc	Chức vụ, chức danh đang phụ trách	Đơn vị	Ghi chú
		Nam	Nữ				
1	Đỗ Thuận Hồng	16/12/1974		Kinh	Cán bộ kỹ thuật Phòng Dự án 1	Ban Quản lý dự án 2 tỉnh Sóc Trăng	
2	Trương Công Tài	26/04/1988		Kinh	Cán bộ kỹ thuật Phòng Dự án 2	Ban Quản lý dự án 2 tỉnh Sóc Trăng	

Người lập biểu



Lê Thị Huệ



GIÁM ĐỐC

Mai Phước Hưng