

Số: 23 /KH-TTr

Sóc Trăng, ngày 28 tháng 12 năm 2018

SỞ NỘI VỤ TỈNH SÓC TRĂNG	
ĐẾN	Số: 1187
	Ngày: 30/01/2019
Chuyển:	
Lưu hồ sơ số:	

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức năm 2019

Căn cứ Luật cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

Căn cứ Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05/3/2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức và Thông tư số 03/2011/TT-BNC ngày 25/01/2011 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định số 18/2010/NĐ-CP.

Căn cứ Quyết định số 11/2014/QĐ-UBND ngày 19/08/2014 của UBND tỉnh Sóc Trăng v/v ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng;

Căn cứ công văn số 1756/SNV-CCVC, ngày 22/8/2018 của Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng, V/v đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019.

Theo quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2015-2020 và yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ, Thanh tra tỉnh Sóc Trăng xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2019 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG

1. Mục đích

Nhằm xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức ngành thanh tra chuyên nghiệp vững vàng về tư tưởng chính trị, có đủ năng lực trình độ chuyên môn đảm bảo có kỹ năng, phương pháp trong thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng hệ thống chính trị và sự nghiệp xây dựng phát triển kinh tế của tỉnh.

2. Yêu cầu

Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm mà công chức đảm nhận phù hợp với sự phát triển nguồn nhân lực của đơn vị.

Cử công chức đi học đúng đối tượng theo quy hoạch, phù hợp với vị trí việc làm và sở trường công tác của mỗi cá nhân.

Bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả.

3. Đối tượng

Cán bộ, Công chức thuộc Thanh tra tỉnh.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đào tạo chuyên môn nghiệp vụ

Cử công chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn và có nhu cầu nâng cao trình độ về chuyên môn khi có chiều sinh.

- Cử 01 công chức đào tạo Tiến sĩ.
- Chuyên ngành đào tạo: Quản lý về kinh tế.

2. Đào tạo về lý luận chính trị

- Cử 02 công chức dự học lớp Trung cấp lý luận chính trị không tập trung mở tại Trường chính trị tỉnh Sóc Trăng.

- Tiếp tục cử công chức theo học các lớp đào tạo cao cấp lý luận chính trị tập trung và không tập trung do Học viện khu vực IV mở tại Trường Chính trị tỉnh Sóc Trăng từ năm 2018 chuyển sang.

- Tiếp tục cử 01 công chức theo học lớp Trung cấp lý luận chính trị không tập trung mở tại Trường Chính trị Sóc Trăng năm 2018 chuyển sang.

3. Bồi dưỡng

3.1 Bồi dưỡng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức

- Cử 05 công chức dự lớp bồi dưỡng quản lý Nhà nước chương trình chuyên viên chính do Trường Chính trị và Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng phối hợp tổ chức.

- Cử 02 công chức dự lớp bồi dưỡng quản lý Nhà nước chương trình chuyên viên do Trường chính trị và Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng phối hợp tổ chức.

3.2 Bồi dưỡng QLNN theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý

- QLNN theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo cấp sở: 05 công chức.

- QLNN theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng: 05 công chức.

3.3 Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng-an ninh đối tượng 3

Cử công chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn bồi dưỡng khi có chiều sinh.

3.4 Bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ

- Cử 01 công chức tham gia lớp đào tạo nghiệp vụ Thanh tra viên cao cấp do Trường Cán bộ Thanh tra tổ chức.

- Cử 02 công chức tham gia lớp đào tạo nghiệp vụ Thanh tra viên do Trường Cán bộ Thanh tra tổ chức.

- Cử công chức tham dự các lớp bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ tối thiểu hàng năm do Sở nội vụ tổ chức.

- Cử công chức tham dự các lớp bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ do Thanh tra Chính phủ và các bộ, ngành tổ chức (nếu có).

4. Tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ

Tổ chức 01 lớp tập huấn bồi dưỡng kỹ năng tiếp công dân, xử lý đơn thư và nghiệp vụ công tác thanh tra; đối tượng Cấp tỉnh: Đại diện lãnh đạo Ban Tiếp công dân tỉnh; Đại diện lãnh đạo các sở, ban ngành; Chánh Thanh tra Sở, ngành và 01 công chức phụ trách lĩnh vực tiếp dân; 01 công chức phụ trách phòng, chống tham nhũng; Cấp huyện: Đại diện lãnh đạo UBND huyện, Ban Tiếp công dân huyện; Chánh Thanh tra huyện, Phòng Nội vụ huyện và 01 công chức phụ trách phòng, chống tham nhũng và Cấp xã: Đại diện lãnh đạo UBND cấp xã

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng:

Chủ trì phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch. Tham mưu lãnh đạo lựa chọn, cử công chức tham gia đầy đủ có chất lượng các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong năm; phối hợp với các phòng chuyên môn tổ chức lớp tập huấn đạt hiệu quả cao.

2. Trưởng các phòng trực thuộc

Tạo điều kiện cho công chức của phòng tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng khi có thông báo chiêu sinh. Bố trí, sắp xếp công việc của đơn vị đảm bảo công chức đi đào tạo, bồi dưỡng không ảnh hưởng đến nhiệm vụ được giao.

Phối hợp với Văn phòng xây dựng kế hoạch và tổ chức lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho công chức toàn ngành thanh tra đảm bảo chất lượng đạt hiệu quả.

3. Công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng

Chấp hành nghiêm túc quyết định của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Chánh Thanh tra về việc cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng. Nếu cá nhân có lý do chính đáng không tham gia phải báo cáo Chánh Thanh tra để có kế hoạch thay thế.

Bố trí công tác hợp lý, tham gia đầy đủ, chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ sở đào tạo, tích cực rèn luyện đạt kết quả cao.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2019 của Thanh tra tỉnh Sóc Trăng, yêu cầu các phòng chuyên môn trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai, thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc đề nghị Trưởng các phòng chuyên môn phản ánh thường xuyên, kịp thời về Văn phòng để tổng hợp báo cáo lãnh đạo./.

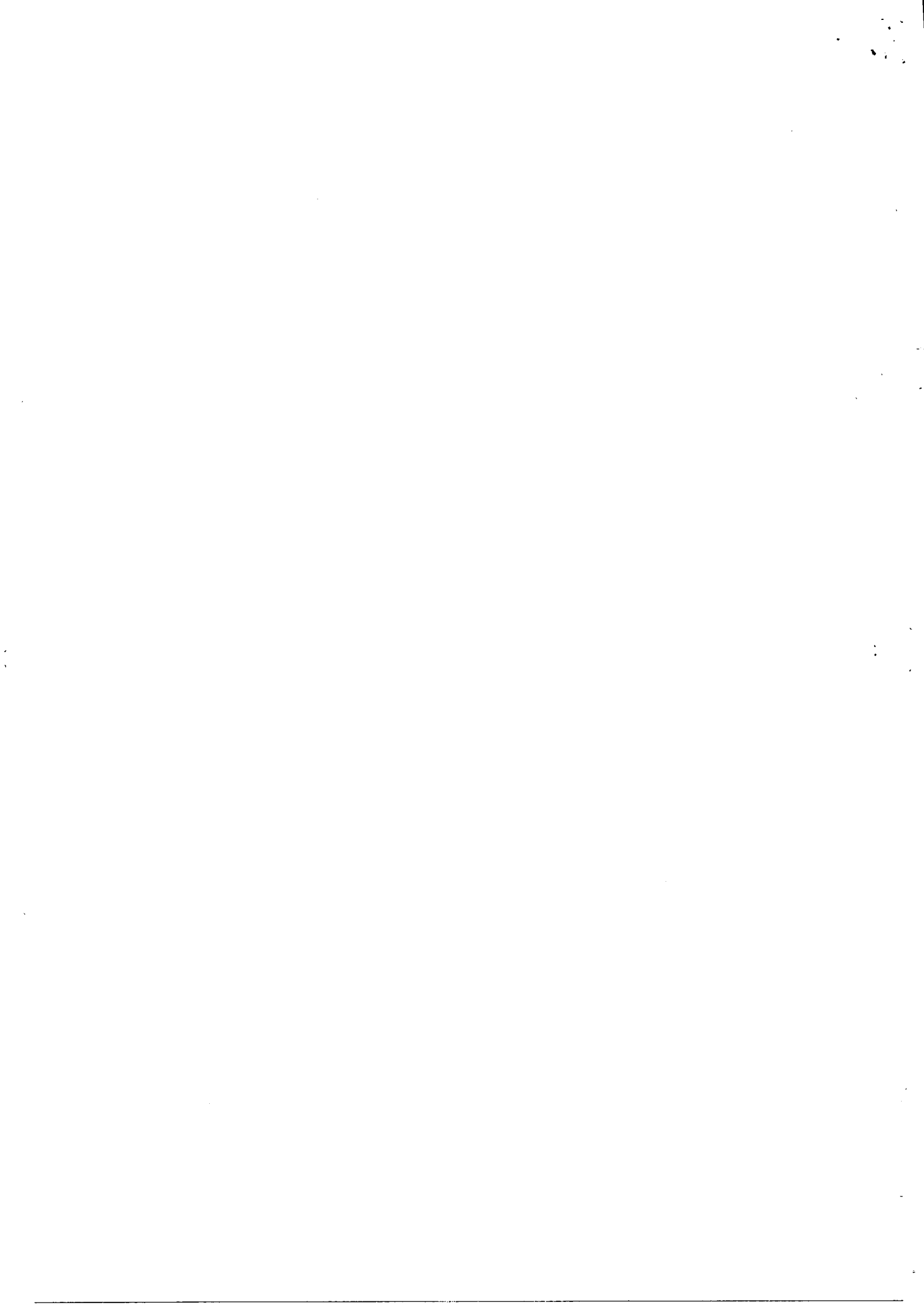
Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Lãnh đạo T.tra;
- Trưởng các phòng;
- Lưu: VP.

CHÁNH THANH TRA



Đinh Hoàng Sơn



Số: 03 /KH-TTr

Sóc Trăng, ngày 28 tháng 01 năm 2018

SỞ NỘI VỤ TỈNH SÓC TRĂNG	
ĐẾN	Số:
	Ngày: 30/01/2019
Chuyển:	
Lưu hồ sơ số:	

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức năm 2019

Căn cứ Luật cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

Căn cứ Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05/3/2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức và Thông tư số 03/2011/TT-BNC ngày 25/01/2011 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định số 18/2010/NĐ-CP.

Căn cứ Quyết định số 11/2014/QĐ-UBND ngày 19/08/2014 của UBND tỉnh Sóc Trăng v/v ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng;

Căn cứ công văn số 1756/SNV-CCVC, ngày 22/8/2018 của Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng, V/v đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019.

Theo quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2015-2020 và yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ, Thanh tra tỉnh Sóc Trăng xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2019 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG

1. Mục đích

Nhằm xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức ngành thanh tra chuyên nghiệp vững vàng về tư tưởng chính trị, có đủ năng lực trình độ chuyên môn đảm bảo có kỹ năng, phương pháp trong thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng hệ thống chính trị và sự nghiệp xây dựng phát triển kinh tế của tỉnh.

2. Yêu cầu

Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm mà công chức đảm nhận phù hợp với sự phát triển nguồn nhân lực của đơn vị.

Cử công chức đi học đúng đối tượng theo quy hoạch, phù hợp với vị trí việc làm và sở trường công tác của mỗi cá nhân.

Bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả.

3. Đối tượng

Cán bộ, Công chức thuộc Thanh tra tỉnh.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đào tạo chuyên môn nghiệp vụ

Cử công chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn và có nhu cầu nâng cao trình độ về chuyên môn khi có chiều sinh.

- Cử 01 công chức đào tạo Tiến sĩ.
- Chuyên ngành đào tạo: Quản lý về kinh tế.

2. Đào tạo về lý luận chính trị

- Cử 02 công chức dự học lớp Trung cấp lý luận chính trị không tập trung mở tại Trường chính trị tỉnh Sóc Trăng.

- Tiếp tục cử công chức theo học các lớp đào tạo cao cấp lý luận chính trị tập trung và không tập trung do Học viện khu vực IV mở tại Trường Chính trị tỉnh Sóc Trăng từ năm 2018 chuyển sang.

- Tiếp tục cử 01 công chức theo học lớp Trung cấp lý luận chính trị không tập trung mở tại Trường Chính trị Sóc Trăng năm 2018 chuyển sang.

3. Bồi dưỡng

3.1 Bồi dưỡng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức

- Cử 05 công chức dự lớp bồi dưỡng quản lý Nhà nước chương trình chuyên viên chính do Trường Chính trị và Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng phối hợp tổ chức.

- Cử 02 công chức dự lớp bồi dưỡng quản lý Nhà nước chương trình chuyên viên do Trường chính trị và Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng phối hợp tổ chức.

3.2 Bồi dưỡng QLNN theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý

- QLNN theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo cấp sở: 05 công chức.
- QLNN theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng: 05 công chức.

3.3 Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng-an ninh đối tượng 3

Cử công chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn bồi dưỡng khi có chiều sinh.

3.4 Bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ

- Cử 01 công chức tham gia lớp đào tạo nghiệp vụ Thanh tra viên cao cấp do Trường Cán bộ Thanh tra tổ chức.

- Cử 02 công chức tham gia lớp đào tạo nghiệp vụ Thanh tra viên do Trường Cán bộ Thanh tra tổ chức.

- Cử công chức tham dự các lớp bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ tối thiểu hàng năm do Sở nội vụ tổ chức.

- Cử công chức tham dự các lớp bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ do Thanh tra Chính phủ và các bộ, ngành tổ chức (nếu có).

4. Tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ

Tổ chức 01 lớp tập huấn bồi dưỡng kỹ năng tiếp công dân, xử lý đơn thư và nghiệp vụ công tác thanh tra; đối tượng Cấp tỉnh: Đại diện lãnh đạo Ban Tiếp công dân tỉnh; Đại diện lãnh đạo các sở, ban ngành; Chánh Thanh tra Sở, ngành và 01 công chức phụ trách lĩnh vực tiếp dân; 01 công chức phụ trách phòng, chống tham nhũng; Cấp huyện: Đại diện lãnh đạo UBND huyện, Ban Tiếp công dân huyện; Chánh Thanh tra huyện, Phòng Nội vụ huyện và 01 công chức phụ trách phòng, chống tham nhũng và Cấp xã: Đại diện lãnh đạo UBND cấp xã

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng:

Chủ trì phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch. Tham mưu lãnh đạo lựa chọn, cử công chức tham gia đầy đủ có chất lượng các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong năm; phối hợp với các phòng chuyên môn tổ chức lớp tập huấn đạt hiệu quả cao.

2. Trưởng các phòng trực thuộc

Tạo điều kiện cho công chức của phòng tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng khi có thông báo chiêu sinh. Bố trí, sắp xếp công việc của đơn vị đảm bảo công chức đi đào tạo, bồi dưỡng không ảnh hưởng đến nhiệm vụ được giao.

Phối hợp với Văn phòng xây dựng kế hoạch và tổ chức lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho công chức toàn ngành thanh tra đảm bảo chất lượng đạt hiệu quả.

3. Công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng

Chấp hành nghiêm túc quyết định của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Chánh Thanh tra về việc cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng. Nếu cá nhân có lý do chính đáng không tham gia phải báo cáo Chánh Thanh tra để có kế hoạch thay thế.

Bố trí công tác hợp lý, tham gia đầy đủ, chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ sở đào tạo, tích cực rèn luyện đạt kết quả cao.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2019 của Thanh tra tỉnh Sóc Trăng, yêu cầu các phòng chuyên môn trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai, thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc đề nghị Trưởng các phòng chuyên môn phản ánh thường xuyên, kịp thời về Văn phòng để tổng hợp báo cáo lãnh đạo./.

Nơi nhận: 

- Sở Nội vụ;
- Ban Lãnh đạo TTra;
- Trưởng các phòng;
- Lưu: VP.

CHÁNH THANH TRA

