

Số: 121/BC-TTr

Sóc Trăng, ngày 18 tháng 11 năm 2016

SỞ NỘI VỤ TỈNH SÓC TRĂNG

BÁO CÁO

Số: 10099.....
DẾN Ngày: 22.11.16
Chuyển: 9.....

Kết quả thực hiện cải cách hành chính năm 2016

Thực hiện Kế hoạch số 82/KH-UBND ngày 25/12/2015 của UBND tỉnh Sóc Trăng về thực hiện cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng năm 2016, Thanh tra tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Kế hoạch CCHC và mức độ thực hiện

Thanh tra tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 05/KH-TTr về việc thực hiện cải cách hành chính năm 2016, nội dung kế hoạch bám sát các nhiệm vụ theo Kế hoạch số 82/KH-UBND, ngày 25/12/2015 của UBND tỉnh Sóc Trăng về cải cách hành chính tỉnh năm 2016, đến thời điểm hiện nay đơn vị đã thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được đề ra trong kế hoạch.

2. Công tác kiểm tra cải cách hành chính

Thanh tra tỉnh có xây dựng công tác kiểm tra CCHC lồng ghép trong Kế hoạch số 05/KH-TTr và đã thực hiện kiểm tra 5/5 phòng thuộc Thanh tra tỉnh, qua công tác kiểm tra đã chỉ ra các vấn đề không phù hợp trong việc thực hiện công tác cải cách hành chính.

3. Công tác tuyên truyền cải cách hành chính

Thanh tra tỉnh đã xây dựng Kế hoạch tuyên truyền CCHC số 04/KH-TTr và thực hiện đầy đủ các nội dung theo kế hoạch đã đề ra.

4. Các nhiệm vụ khác

- Thanh tra tỉnh đã ban hành Thông báo số 15/TB-TTr phân công nhiệm vụ trong Ban lãnh đạo Thanh tra tỉnh, trong đó phân công Ông Quách Hoàng Sáu, Chánh Thanh tra phụ trách công tác CCHC.

- Công tác CCHC là nhiệm vụ thường xuyên của đơn vị, việc thực hiện các nội dung theo kế hoạch CCHC năm 2016 được chỉ đạo, đôn đốc trong các cuộc họp giao ban hàng tuần.

- Thanh tra tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 07/KH-TĐTTr ngày 27/01/2016 phát động phong trào thi đua năm 2016.

- Thanh tra tỉnh có xây dựng Kế hoạch thực hiện cải cách CCHC năm 2016, trong đó xác định công tác CCHC là nhiệm vụ thường xuyên của đơn vị nên không có bố trí kinh phí triển khai thực hiện riêng mà sử dụng chung kinh

phí hoạt động của đơn vị, thực hiện theo ý kiến góp ý của Đoàn kiểm tra, từ năm sau đơn vị sẽ bố trí kinh phí thực hiện nhiệm vụ CCHC riêng.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CCHC

1. Cải cách thể chế

- Tham mưu ban hành, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách: Thanh tra tỉnh đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 27/01/2016 V/v chấn chỉnh, tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo.

- Tình hình rà soát VB QPPL: qua quá trình rà soát, cập nhật văn bản QPPL trong lĩnh vực thanh tra, đã tham mưu UBND tỉnh ban hành 01 Chỉ thị, bãi bỏ 01 Chỉ thị và 01 Quyết định.

- Kết quả triển khai các VB QPPL thuộc phạm vi quản lý: Lãnh đạo cơ quan luôn quan tâm triển khai VB QPPL đến tất cả CBCC lồng ghép vào các buổi họp hàng tháng hoặc họp đột xuất. Ngoài ra yêu cầu tất cả CBCC cập nhật các văn bản QPPL thuộc phạm vi quản lý, đặc biệt các Luật mới có hiệu lực trong năm 2016.

2. Cải cách thủ tục hành chính

- Công tác chỉ đạo, điều hành trong hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính: Thanh tra tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 09/KH-TTr về rà soát, đánh giá TTHC năm 2016, hiện đang dự thảo trình UBND công bố bổ sung các TTHC theo bộ thủ tục hành chính được chuẩn hóa thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Thanh tra Chính phủ.

- Đã niêm yết và đăng tải công khai 03/03 TTHC tại cơ quan và đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của đơn vị, các TTHC được cập nhật, công bố đầy đủ, kịp thời; thực hiện tiếp nhận phản ánh, kiến nghị về quy định TTHC theo đúng quy định.

- Đã tham mưu giải quyết 02/02 TTHC (Giải quyết khiếu nại do Chủ tịch UBND tỉnh giao) đúng thời gian và quy trình qui định.

- Chưa xảy ra tình trạng khiếu nại, phiền hà, kiến nghị, phản ánh từ người đến liên hệ công việc.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

- Thanh tra tỉnh đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Quyết định số 02/2015/QĐ-UBND về việc ban hành chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu, tổ chức của Thanh tra tỉnh.

- Việc rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc phù hợp với chức năng nhiệm vụ mới, đã ban hành Quyết định số 111/QĐ-TTr ngày 11/10/2016 Ban hành Quy chế làm việc của Thanh tra tỉnh Sóc Trăng.

- Căn cứ Quyết định số 1624/QĐ-UBND, ngày 06/7/2016 của UBND tỉnh Sóc Trăng về việc Giao biên chế công chức trong các cơ quan hành chính nhà

nước; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, huyện, thuộc Sở, ban, ngành, tỉnh Sóc Trăng năm 2016 như sau:

Được giao: 39 Trong đó: Biên chế: 34, Hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ: 05

Hiện có: 38 Trong đó: Biên chế: 32, Hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ: 05, Hợp đồng trong biên chế: 01.

- Tình hình thực hiện nhiệm vụ theo quy định:

+ Thanh tra tỉnh đã thực hiện 07/07 cuộc thanh tra, kiểm tra (theo kế hoạch 05/05 cuộc, đột xuất 02/02 cuộc) và kết luận đúng thời gian 05/05 cuộc, đạt 100% các cuộc thanh tra kinh tế, xã hội theo kế hoạch; Đã tham mưu xác minh, kết luận, kiến nghị giải quyết khiếu nại **20/20 vụ**, đạt **100%**; thực hiện **04/04** cuộc thanh tra trách nhiệm khiếu nại, tố cáo, **04/04** cuộc thanh tra trách nhiệm trong việc thực hiện Luật Phòng chống tham nhũng, đạt 100% kế hoạch.

+ Thanh tra tỉnh đã ban hành Quyết định số 62/QĐ-TTr ngày 24/6/2016 về kiểm tra tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính và thực hiện Hệ thống QLCL ISO 9001:2008 của các phòng thuộc Thanh tra tỉnh và đã thực hiện kiểm tra 5/5 phòng thuộc Thanh tra tỉnh, qua công tác kiểm tra đã chỉ ra các vấn đề không phù hợp trong việc thực hiện công tác cải cách hành chính.

4. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức

Công tác xây dựng và nâng cao chất lượng cán bộ, công chức là một trong những nội dung có vị trí, vai trò quan trọng trong việc kiện toàn tổ chức bộ máy của đơn vị. Vì vậy, việc lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành đối với công tác cán bộ, công chức luôn được Lãnh đạo Thanh tra tỉnh quan tâm chỉ đạo chặt chẽ, kịp thời, đi vào chiều sâu, chú trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả; tạo được sự đồng thuận trong mỗi cán bộ, công chức.

- Việc xác định vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức nhằm đảm bảo việc bố trí cán bộ, công chức gắn với từng vị trí việc làm từ đó Thanh tra tỉnh đã xác định các vị trí việc làm và đã xây dựng Đề án vị trí việc làm số 01/ĐA-TTr, ngày 19/5/2016.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng luôn được cấp ủy đảng và lãnh đạo luôn quan tâm để đội ngũ cán bộ, công chức, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị, đủ trình độ và năng lực thực thi công vụ, Thanh tra tỉnh đã xây dựng quy hoạch đào tạo cán bộ, công chức giai đoạn 5 năm (2015-2020) hàng năm căn cứ vào quy hoạch đưa đi đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng nhu cầu hoàn thành tốt nhiệm vụ; đặc ban hành Kế hoạch số 24/KH-TTr ngày 25/12/2015 Đào tạo, bồi dưỡng công chức năm 2016, tạo điều kiện đào tạo 02 thạc sĩ, đưa đào tạo 02 cao cấp lý luận chính trị, 02 trung cấp lý luận chính trị, 02 bồi dưỡng ngạch chuyên viên, đã đưa đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên 01, Thanh tra viên

chính 09, kiến thức an ninh - quốc phòng 01, lớp cao cấp chính trị đã làm thủ tục 02 hồ sơ (đã gửi Ban tổ chức tỉnh ủy).

- Về công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức hiện theo Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức. Để đảm bảo bố trí đủ biên chế được giao, năm 2016 Thanh tra tỉnh đăng ký tuyển dụng công chức 03 chỉ tiêu.

- Việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức hàng năm Thanh tra tỉnh đã tiến hành đánh giá, phân loại công chức theo văn bản hướng dẫn của Sở Nội vụ, năm 2016 Thanh tra tỉnh đã dự thảo tiêu chí hướng dẫn đánh giá cán bộ, công chức đang lấy ý kiến đóng góp của lãnh đạo và đoàn thể.

- Công tác bổ nhiệm cán bộ công chức góp phần kiện toàn đội ngũ công chức lãnh đạo, quản lý 6 tháng đầu năm Thanh tra tỉnh đã bổ nhiệm 02 công chức giữ chức vụ Phó Chánh văn phòng và Phó Trưởng phòng; về kỷ luật đối với cán bộ công chức Thanh tra tỉnh không có trường hợp nào vi phạm.

- Tình hình sử dụng hợp đồng lao động: hiện Thanh tra tỉnh đang thực hiện hợp đồng theo nghị định 68/2000/NĐ-CP là 05 hợp đồng; hợp đồng chờ thi tuyển công chức là 01 hợp đồng.

- Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức.

+ Tình hình nâng ngạch năm 2016 Thanh tra tỉnh đăng ký dự thi nâng ngạch thanh tra viên chính 06 trường hợp, nâng ngạch chuyên viên 03 trường hợp và chuyển ngạch thanh tra viên 02 trường hợp.

+ Tham mưu Hội đồng xét nâng lương cơ quan xét nâng lương trước thời hạn 01 trường hợp, nâng lương thường xuyên 03 trường hợp và nâng mức phụ cấp thâm niên nghề 06 trường hợp.

+ Đã tham mưu lãnh đạo làm thủ tục chấm dứt hợp đồng lao động theo Nghị định 68 do hết tuổi lao động 01 trường hợp (01/7/2016), chế độ hưu trí đến tháng (11/2016) Thanh tra tỉnh làm thủ tục nghỉ hưu 01 trường hợp. Theo đó, các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức được giải quyết theo quy định pháp luật.

+ Việc thực hiện Đề án tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ. Năm 2016 tại Thanh tra tỉnh không có CBCCC thuộc đối tượng tinh giản.

- Thanh tra tỉnh đã ban hành Kế hoạch chuyển đổi vị trí việc làm số 23/KH-TTr ngày 25/12/2015 kèm theo danh sách và thời gian định kỳ chuyển đổi.

- Thanh tra tỉnh không có chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao.

5. Cải cách tài chính công

- Thanh tra tỉnh thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-Cp,

ngày 17/10/2005 của Chính phủ và Thông tư liên tịch số 71/2014TTLT-BTC-BNV, ngày 30/5/2014 của Bộ Tài chính và Bộ nội vụ về việc qui định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước.

- Hàng năm đơn vị rà soát, bổ sung, điều chỉnh Quy chế chi tiêu nội bộ như Quyết định 148/QĐ-TTr, ngày 01/8/2014 về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài chính công tại Thanh tra tỉnh và Quyết định số 65/QĐ-TTr, ngày 11/05/2015 của Chánh Thanh tra về việc sửa đổi, bổ sung Quyết định 148/QĐ-TTr, ngày 01/8/2014 của Chánh Thanh tra tỉnh Sóc Trăng về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công tại Thanh tra tỉnh.

- Hàng năm vào giữa tháng 01 của năm sau đơn vị có tổ chức Hội nghị cán bộ công chức. Công khai tình hình thực hiện thu chi tài chính của đơn vị, đóng góp bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ.

- Căn cứ Quyết định số 2830/QĐ-UBND, ngày 11/12/2015 của UBND tỉnh Sóc Trăng về việc giao dự toán chi ngân sách tỉnh năm 2016 cho các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng. Tại Thanh tra tỉnh được giao Kinh phí thực hiện tự chủ: 4.538.000.000 đồng, Trong đó: Lương và các khoản theo lương: 3.544.975.764 đồng, Hoạt động: 993.024.236 đồng.

- Căn cứ vào khoản 3, Điều 16 Quy chế chi tiêu nội bộ đơn vị xây dựng mức chi thu nhập tăng thêm cho các bộ công chức trong đơn vị dựa trên mức độ hoàn thành nhiệm vụ như sau:

+ Chi bổ sung tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, nhân viên nhưng mức tối đa không vượt quá 1,0 (một) lần so với mức tiền lương cấp bậc, chức vụ do Nhà nước quy định. Trong năm cán bộ, công chức nhân viên cơ quan được đánh giá là Hoàn thành xuất sắc, hoàn thành tốt nhiệm vụ thì được hưởng theo mức hệ số tăng thu nhập như sau: Chánh thanh tra = 1,9; Phó chánh thanh tra = 1,7; Trưởng phòng và tương đương = 1,5; Phó trưởng phòng và tương đương = 1,4; cán bộ, công chức = 1,2; Nhân viên hợp đồng theo nghị định 68 = 1,1; nhân viên hợp đồng từ 12 tháng trở lên = 0,6.

Trường hợp trong năm cán bộ công chức, nhân viên được đánh giá là hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực thì tính bằng 90% mức độ được hưởng.

Cán bộ, công chức, nhân viên được đánh giá là không hoàn thành nhiệm vụ thì được hưởng mức bằng 50% mức được hưởng.

Ngoài ra đơn vị áp dụng và cách tính mức trả thu nhập tăng thêm theo qui định tại Mục a, Khoản 8, Điều 3 của Thông tư liên tịch số 71/2014TTLT-BTC-BNV, ngày 30/5/2014 của Bộ Tài chính và Bộ nội vụ về việc qui định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước.

+ Căn cứ vào số kinh phí tiết kiệm của các năm trước và khả năng tiết kiệm kinh phí của năm kế hoạch để xây dựng phương án tăng thu nhập thêm cho từng Cán bộ công chức, nhân viên. Tùy theo kết quả thực tế tiết kiệm kinh phí hoạt động, hàng quý vẫn phòng tạm ứng tăng thu nhập cho cán bộ công chức, nhân viên. Nhưng mức tạm ứng không quá 60% quỹ tiền lương của một quý cơ quan.

- Hiện nay Thanh tra tỉnh đang sử dụng phần mềm MISA MIMOSA.NET 2014, phần mềm kế toán hành chính sự nghiệp để quản lý, điều hành tài chính của đơn vị.

6. Hiện đại hóa nền hành chính nhà nước

- Ban hành kế hoạch ứng dụng CNTT tại đơn vị: Kế hoạch: 03/KH-TTr ngày 26/01/2016

- Mức độ hoàn thành kế hoạch ứng dụng CNTT: Đạt 100%

- Số phòng ban ứng dụng phần mềm quản lý văn bản, các phần mềm dùng chung, phần mềm chuyên ngành (không có đơn vị trực thuộc)

STT	Tên phòng	Phần mềm (QLVB)	Phần mềm một cửa điện tử	Phần mềm về hệ thống báo cáo công tác thanh tra, GQKN, TC&PCTN
01	Văn phòng	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
02	Phòng TT GQKN, TC1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
03	Phòng TT GQKN, TC2	<input checked="" type="checkbox"/>		
04	Phòng TT GQKN, TC3	<input checked="" type="checkbox"/>		
05	Phòng TT PCTN; GSKT&XLSTT	<input checked="" type="checkbox"/>		

- Hệ thống dữ liệu điện tử, sử dụng mạng nội LAN, và việc hòa mạng internet:

+ Tất cả văn bản đi, đến được scan và trao đổi trên phần mềm QLVB nội bộ của cơ quan (Đạt 100%).

+ Tất cả các máy tính của cơ quan được kết nối mạng Lan và internet.

- Tỷ lệ cán bộ, công chức được trang bị máy vi tính làm việc (trừ người lao động): Đạt 100% (Tổng số 34/34 cán bộ công chức được trang bị máy vi tính)

- Tỷ lệ công chức sử dụng thư điện tử của tỉnh trong trao đổi công việc: 100%; duy trì ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động của ngành; đảm bảo các công chức có máy vi tính và sử dụng Internet phục vụ trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ, trao đổi công việc.

- Thanh tra tỉnh có 03/03 TTHC có liên quan và đều được đăng tải trên Cổng thông tin điện tử, tất cả mọi người đều có thể truy cập, nắm bắt thông tin và nắm bắt được các thủ tục, đảm bảo cung cấp trực tuyến mức độ 2.

- Tình hình áp dụng, duy trì và mở rộng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO trong hoạt động: Tiếp tục ứng dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2008 vào hoạt động của ngành; hàng năm đều thực hiện đánh giá nội bộ, qua đó cải tiến, bổ sung quy trình ISO phù hợp với tình hình thực tế. Dự kiến trong Quý IV, đơn vị thực hiện công bố lại Hệ thống Quản lý chất lượng cho phù hợp với quy trình giải quyết TTHC, tuy nhiên do đơn vị đang tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định công bố TTHC thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Thanh tra tỉnh trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng, đơn vị sẽ thực hiện công bố lại Hệ thống Quản lý chất lượng cho phù hợp với TTHC mới ban hành.

7. Thực hiện cơ chế một cửa

- Thực hiện cơ chế một cửa theo quy định tại QĐ 09/2015/QĐ-TTg

+ Đã thành lập và ban hành Quy chế hoạt động của Bộ phận TN&TKQ.

+ Cán bộ phụ trách một cửa tại Bộ phận TN&TKQ có trình độ đại học, kỹ năng, nghiệp vụ chuyên môn, am hiểu pháp luật.

+ Thanh tra tỉnh thực hiện 03/03 TTHC về giải quyết khiếu nại, tố cáo có liên quan đến người dân, tất cả các thủ tục hành chính của Thanh tra tỉnh đều được thực hiện đúng theo cơ chế một cửa.

+ Thanh tra tỉnh có trang bị đầy đủ các trang thiết bị, bàn ghế, máy vi tính, hệ thống màn hình hiển thị quy trình giải quyết TTHC theo đúng quy định, tuy nhiên do điều kiện cơ sở vật chất của đơn vị còn hạn chế nên diện tích làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả chưa đảm bảo theo quy định (40m²).

+ Thanh tra tỉnh thực hiện chế độ phụ cấp cho cán bộ Bộ phận TN&TKQ theo quy định tại QĐ 08/2015/QĐ-UBND ngày 03/3/2015 của UBND tỉnh.

8. Trong năm 2016 Thanh tra tỉnh không nhận được đơn thư khiếu nại tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết.

Thanh tra tỉnh có thực hiện đầy đủ số lượng báo cáo, báo cáo đầy đủ nội dung theo hướng dẫn.

Trên đây là kết quả thực hiện cải cách hành chính của Thanh tra tỉnh năm 2016, Thanh tra tỉnh báo cáo Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- BLĐ TT tỉnh;
- Lưu: VP, CCHC.

