

Số: 103/BC-CCHC

Thanh Trì, ngày 28 tháng 5 năm 2019

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2019

Thực hiện Kế hoạch công tác cải cách hành chính năm 2019 của UBND tỉnh Sóc Trăng và Kế hoạch cải cách hành chính năm 2019 của UBND huyện Thạnh Trị.

UBND huyện Thạnh Trị Báo cáo tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu 2019 trên địa bàn huyện như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

1. Công tác chỉ đạo, điều hành:

UBND huyện đã tổ chức hội nghị Tổng kết công tác cải cách hành chính năm 2018 và triển khai Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 24/01/2019 về việc thực hiện cải cách hành chính (CCHC) năm 2019, xác định đầy đủ các nhiệm vụ theo các lĩnh vực CCHC trong Chương trình tổng thể CCHC giai đoạn 2016-2020. Trong đó, chỉ đạo Thủ trưởng cơ quan, đơn vị thực hiện tốt trách nhiệm trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ CCHC và phân công nhiệm vụ cụ thể cho công chức phụ trách công tác CCHC tại ban, phòng ngành huyện và tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của huyện, xã, thị trấn.

UBND huyện Công bố Quyết định số 44/QĐ-CT.UBND ngày 25/01/2019 về phê duyệt kết quả xác định Chỉ số cải cách hành chính năm 2018 cấp xã. Kết quả có 02 đơn vị đạt loại giỏi, 07 đơn vị đạt loại tốt và 01 đơn vị đạt loại khá. Bên cạnh đã tiến hành chấm điểm chỉ số CCHC cấp huyện, cung cấp tài liệu kiểm chứng gửi về tỉnh theo thời gian quy định.

Ban hành Kế hoạch về việc phát động phong trào thi đua năm 2019. Trong đó, Phong trào thi đua trong lĩnh vực CCHC với hình thức khen thưởng tặng giấy khen UBND huyện cho những tập thể và cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào. Bên cạnh đó UBND huyện đã xây dựng Kế hoạch số 125/KH-UBND ngày 20/8/2018 về việc phát động phong trào thi đua cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020.

* *Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 02/Tr-UBND* ngày 22/01/2015 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 27/6/2014 về đẩy mạnh cải cách hành chính; Chương trình hành động số 21-Ctr/HU ngày 30/7/2014 của Huyện ủy Thạnh Trị về đẩy mạnh cải cách hành chính và Kế hoạch số 248/KH-UBND ngày 30/3/2015 của UBND huyện về đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2015 - 2020. Nghị quyết về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu



lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước. Công tác chỉ đạo được UBND huyện, các ban, phòng, ngành và các xã, thị trấn quan tâm thực hiện với tinh thần chủ động. Các chương trình, kế hoạch thực hiện được xây dựng trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh và được triển khai, quán triệt trong cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến xã, thị trấn. Nhìn chung, tinh thần, thái độ làm việc, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, đơn vị; hiệu quả chất lượng phục vụ nhân dân trong giải quyết các thủ tục hành chính được nâng lên góp phần thúc đẩy công tác cải cách hành chính của huyện. Song song đó, chỉ đạo các ban, phòng ngành cấp huyện, các xã, thị trấn thường xuyên rà soát, bổ sung vào kế hoạch hàng năm, giai đoạn để nâng cao chất lượng cải cách hành chính; gắn kết chặt chẽ giữa thực hiện cải cách hành chính với thực hiện nhiệm vụ được giao, đảm bảo đạt mục tiêu kế hoạch năm 2019 đề ra.

2. Cải cách thể chế:

UBND huyện thẩm định 01 dự thảo nghị quyết của Hội đồng nhân dân huyện về điều chỉnh kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn 2016 – 2020 trên địa bàn huyện.

UBND huyện ban hành Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 15/01/2019 về kế hoạch kiểm tra, rà soát văn bản QPPL năm 2019 và Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 18/01/2019 về theo dõi thi hành pháp luật năm 2019.

Hướng dẫn đôn đốc thực hiện hệ thống hóa văn bản QPPL trên địa bàn huyện Thanh Trì.

Báo cáo số 307/BC-UBND ngày 27/12/2018 về kiểm tra, rà soát văn bản QPPL năm 2018; ban hành Quyết định số 04/QĐ-CT.UBND ngày 07/01/2018 về công bố danh mục văn bản hết hiệu lực năm 2018 và Báo cáo số 03/BC-UBND ngày 04/01/2019 về công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính năm 2018 trên địa bàn huyện Thanh Trì.

UBND huyện ban hành Báo cáo số 31/BC-UBND, ngày 01/3/2019 về kết quả hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật kỳ 2014 - 2018.

- Tiến hành rà soát hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật kỳ 2014 - 2018, Kết quả rà soát:

+ Tổng số VBQPPL hết hiệu lực trong kỳ hệ thống hóa 2014 - 2018: 81 văn bản được rà soát, trong đó: 17 Nghị quyết của HĐND huyện, 09 Quyết định và 01 Chỉ thị của UBND huyện, 54 Nghị quyết của HĐND xã, thị trấn.

+ Tổng số VBQPPL còn hiệu lực trong kỳ hệ thống hóa 2014 - 2018: 26 văn bản được rà soát, trong đó: 02 Nghị quyết của HĐND huyện, 15 Quyết định của UBND huyện, 09 Nghị quyết của HĐND xã, thị trấn.

UBND huyện ban hành Quyết định số 280/QĐ-UBND, ngày 18/02/2019 về kết quả công bố kết quả hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật kỳ 2014 -2018; Quyết định số 234/QĐ-UBND, ngày 28/02/2019 về kết quả công bố tập hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật kỳ 2014 2018. Kết quả có 17 văn bản QPPL còn hiệu lực, 27 văn bản QPPL hết hiệu lực.

3. Cải cách thủ tục hành chính:

Ban hành Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 24 tháng 01 năm 2019 về việc rà soát, đánh giá TTHC năm 2019; Kế hoạch số 46/KH-UBND ngày 15 tháng 01 năm 2019 về hoạt động kiểm soát TTHC năm 2019.

Ban hành Công văn số 39/UBND-VP ngày 24 tháng 01 năm 2019 về việc tiếp nhận thủ tục hành chính trực tuyến trên Cổng dịch vụ công tỉnh Sóc Trăng. Qua đó, chỉ đạo Thủ trưởng các Ban, phòng ngành huyện, Trưởng Đài truyền thanh huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thông tin, truyền truyền phổ biến sâu rộng Quyết định số 139/QĐ-UBND ngày 17/01/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh đến tổ chức, cá nhân trên địa bàn huyện được biết và thực hiện khi có nhu cầu.

- Thực hiện việc thống kê, cập nhật TTHC thuộc phạm vi quản lý của UBND cấp huyện, cấp xã trên cơ sở các Quyết định công bố TTHC của Chủ tịch UBND tỉnh:

+ Tổng số TTHC áp dụng tại cấp huyện 265;

+ Tổng số TTHC áp dụng tại cấp xã 107;

- Chỉ đạo Thủ trưởng các Ban, phòng ngành huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại đơn vị, địa phương theo Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ.

4. Cải cách tổ chức bộ máy:

Triển khai Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Báo cáo danh sách kê khai, công khai, xác minh tài sản, thu nhập năm 2018: Có 206 người thuộc diện kê khai; qua công khai có 94 người công khai theo hình thức niêm yết, 111 người công khai theo hình thức cuộc họp, 01 người không thực hiện kê khai do nghỉ việc theo Đề án 108 (thuộc 29 đơn vị HC-SN huyện và các xã, thị trấn).

Triển khai Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 158 của Chính phủ năm 2019.

Báo cáo kết quả đánh giá cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã năm 2018 có 1.820/1.825 trường hợp cán bộ, công chức, viên chức hiện có mặt được đánh giá, phân loại (chưa đánh giá, phân loại 05 trường hợp).

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:

Tình hình thực hiện cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm:

Về cơ cấu công chức, viên chức đầy đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng hoạt động của từng chức danh cụ thể, rõ ràng hơn, tránh sự chồng chéo trong quản lý của từng chức danh, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ. Cán bộ, công chức, viên chức nhận thức rõ hơn về vai trò trách nhiệm của từng chức danh đảm trách, từ đó dẫn đến hiệu quả trong quản lý và điều hành, xử lý công việc chuyên sâu hơn.



Báo cáo Ban Tổ chức Huyện ủy kết quả đào tạo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn từ năm 2017 đến thời điểm hiện nay để Sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU của Tỉnh ủy khóa XIII về nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; Báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2018 và kế hoạch công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2019, Báo cáo thống kê thực trạng và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ.

Cử 60 cán bộ, công chức huyện, xã, thị trấn bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, chuyên viên chính do Sở Nội vụ tỉnh tổ chức; cử 01 hạ sĩ quan dự bị 1 đi đào tạo sĩ quan dự bị tại trường Quân sự Quân khu 9 tỉnh Sóc Trăng.

- Đăng ký nhu cầu thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng IV lên hạng III đối với 33 viên chức theo Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 12/4/2019 của UBND tỉnh Sóc Trăng.

6. Cải cách tài chính công:

Tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Nghị định 117/2013/NĐ-CP, ngày 07/10/2013 của Chính phủ, các đơn vị đều có xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ dựa trên các định mức, chế độ quy định của cấp có thẩm quyền, trong quá trình thực hiện Thủ trưởng các đơn vị đảm bảo đáp ứng được nhu cầu hoạt động và tiết kiệm để tăng thu nhập cho cán bộ, công chức.

Về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với sự nghiệp công lập theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP cho 01 đơn vị Trung tâm Bồi dưỡng chính trị, hiện có 08 đơn vị sự nghiệp đang thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP. Riêng Sự nghiệp giáo dục có 43 trường trực thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo được giao quyền tự chủ. Các đơn vị đều xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, mức chi tiêu trong quy chế dựa vào định mức, chế độ quy định của nhà nước hoặc xây dựng thấp hơn tùy theo tình hình, nhiệm vụ của cơ quan, trong quy chế cũng thực hiện theo mức khoán.

7. Hiện đại hóa nền hành chính:

UBND huyện đã xây dựng và ban hành kế hoạch công nghệ thông tin. Các cơ quan cấp huyện thường xuyên ứng dụng, khai thác mạng LAN trong công tác quản lý hồ sơ, văn bản và mạng Internet trong tra cứu thông tin phục vụ quản lý điều hành; khai thác Cổng thông tin điện tử của huyện để cập nhật các văn bản mới phục vụ cho công tác chỉ đạo điều hành.

8. Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông:

- Thực hiện Kế hoạch số 91/KH-UBND ngày 30/8/2018 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng, UBND huyện Thạnh Trị ban hành Kế hoạch số 109/KH-UBND ngày 26/10/2018 để triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa

liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn huyện Thạnh Trị, qua đó chỉ đạo các Ban, ngành cấp huyện, UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch và quán triệt thực hiện thống nhất tại đơn vị.

- Hiện nay, Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã đã được kiện toàn theo đúng thành phần quy định; hầu hết công chức, viên chức được bố trí làm việc tại Bộ phận một cửa đều đảm bảo về trình độ, năng lực theo vị trí việc làm, có kinh nghiệm công tác và am hiểu về thủ tục hành chính.

- UBND huyện đã ban hành Quyết định số 366/QĐ-UBND ngày 08/4/2019 về Quy chế tổ chức và hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, đã hoàn thành sửa chữa xong Bộ phận một cửa cấp huyện và đi vào hoạt động theo Nghị số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ.

Tình hình làm việc ngày thứ bảy hàng tuần: Ủy ban nhân dân huyện đã có sự quan tâm, chỉ đạo, chủ động triển khai công tác làm việc ngày thứ bảy. Trên cơ sở bám sát văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên, Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên kiểm tra, đôn đốc các đơn vị liên quan như Đài truyền thanh, các cơ quan ban ngành, các ngành đoàn thể tích cực tuyên truyền về ngày làm việc thứ bảy. Hiện nay công tác tổ chức làm việc ngày thứ bảy của Một cửa tại huyện và 10/10 xã, thị trấn đang vận hành khá tốt, người dân đã biết và đến liên hệ giải quyết công việc với cơ quan nhà nước vào ngày này. Tuy nhiên giải quyết các hồ sơ chủ yếu chứng thực, tiếp nhận các hồ sơ, sắp xếp các hồ sơ lại cho ngăn nắp; do đặc thù công việc, trình độ chuyên môn, chức năng, nhiệm vụ của mỗi cán bộ, công chức không giống nhau, nên không thể bố trí cán bộ làm việc luân phiên và nghỉ bù theo qui định, kinh phí để chi trả lương cho cán bộ, công chức cũng như các chi phí khác để tổ chức làm việc vào các ngày thứ bảy hàng tuần là rất khó khăn, các xã, thị trấn phải chi từ nguồn kinh phí giao trong dự toán đầu năm của huyện.

9. Về công tác tuyên truyền về cải cách hành chính:

UBND huyện xây dựng và triển khai Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 26/2/2019 về tuyên truyền Cải cách hành chính huyện Thạnh Trị năm 2019. Công tác tuyên truyền CCHC tiếp tục được triển khai kịp thời và hiệu quả; chất lượng các tin, bài về cải cách hành chính được nâng cao như việc thông báo trực tiếp, công khai các thủ tục hành chính theo quy định. UBND huyện đã chỉ đạo các xã, thị trấn phối hợp các ngành đoàn thể tuyên truyền thông qua bằng nhiều hình thức ở cơ sở như: Triển khai lồng ghép các cuộc họp nhóm của chi, tổ hội, các câu lạc bộ sinh hoạt định kỳ tháng, quý ra đến tận quần chúng nhân dân nắm bắt kịp thời các nội dung về CCHC, cải cách TTHC.

10. Tình hình kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị 26/CT-TTg ngày 5/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-UBND, ngày 28/12/2012

Thời gian qua, việc thực hiện Chỉ thị 26/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-UBND, ngày 28/12/2012 của UBND tỉnh Sóc Trăng tiếp tục được quan tâm, từ đó kỷ cương, kỷ luật hành chính được nâng cao, từng



bước cải thiện chất lượng công vụ, kịp thời biểu dương, khen thưởng các cơ quan, đơn vị, cá nhân thực hiện tốt. Đa số cán bộ, công chức, viên chức đã chấp hành nghiêm kỷ luật kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ.

Căn cứ vào các văn bản của pháp luật và sự chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đã tổ chức triển khai thực hiện tốt việc chuyển đổi vị trí việc làm, việc chi trả chế độ tiền lương, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức kịp thời, đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật, việc tinh giảm biên chế được thực hiện đảm bảo theo nguyên tắc, trình tự thủ tục pháp luật quy định.

Thực hiện Quyết định số 40/QĐ-UBND ngày 26/4/2018 về việc thành lập Đoàn kiểm tra công vụ huyện Thạnh Trị và ban hành Quy chế hoạt động của Đoàn kiểm tra công vụ huyện Thạnh Trị. Qua kiểm tra 02 đơn vị, nhìn chung tinh thần trách nhiệm Thủ trưởng của từng đơn vị tiếp tục được nâng cao, có biện pháp tự kiểm tra, quản lý giờ giấc làm việc của cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền và sử dụng hiệu quả thời gian làm việc tại đơn vị, tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, từng bước tạo sự chuyên nghiệp, rõ nét, nâng cao chất lượng phục vụ và uy tín của chính quyền các cấp với nhân dân, tổ chức và doanh nghiệp, bảo đảm sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật và củng cố niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và của Nhà nước góp phần xây dựng trật tự, kỷ cương trên địa bàn huyện.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ:

Công tác thực hiện cải cách hành chính tại các cơ quan hành chính cấp huyện và xã, thị trấn tiếp tục được củng cố, giữ vững và có chuyển biến tích cực, công tác tiếp nhận, xử lý thông tin, các vấn đề liên quan đến lĩnh vực từng ngành đảm trách được phối hợp đồng bộ và giải quyết kịp thời. Tác phong công sở, lề lối làm việc đi vào nề nếp, công tác tiếp dân được quan tâm đối với một số ngành liên quan trực tiếp đến người dân. Cải cách thủ tục hành chính tại Bộ phận “Một cửa, Một cửa liên thông” được quan tâm xây dựng, đảm bảo chỗ nơi làm việc, nơi công dân ngồi chờ, thủ tục hành chính được niêm yết công khai đúng quy định; việc tiếp nhận và xử lý hồ sơ hành chính có sự chủ động phối hợp liên thông chặt chẽ giữa các ngành chuyên môn, đảm bảo quy trình về thời gian theo quy định giữa cấp huyện và xã, thị trấn; đội ngũ cán bộ, công chức có bước tiến bộ về nhận thức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI:

Tiếp tục thực hiện cải cách hành chính, trong đó lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với sự nghiệp phục vụ của cơ quan, đơn vị làm thước đo chất lượng và hiệu quả CCHC. Quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành để xây dựng bộ máy hành chính nhà nước liêm chính, trong sạch, hiệu lực, hiệu quả, kỷ luật, kỷ cương; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức “cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư”; xử lý nghiêm những cán bộ, công chức tiêu cực, nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân.

Phát huy vai trò Người đứng đầu đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ CCHC, ban hành và triển khai đầy đủ nội dung CCHC theo tiến độ đề ra, thực hiện tốt các nhiệm

vụ CCHC được UBND huyện giao, đẩy mạnh tuyên truyền CCHC, nhất là thủ tục hành chính đến toàn thể người dân trong huyện, gắn công tác thi đua, khen thưởng với kết quả thực hiện công tác CCHC.

Tăng cường rà soát, kiến nghị ban hành mới hoặc thay thế, bãi bỏ các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực từng ngành phụ trách theo quy định.

Đẩy mạnh công tác kiểm soát, rà soát TTHC, đảm bảo tất cả các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của các ban, phòng ngành, UBND các xã, thị trấn thực hiện theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông. Thực hiện niêm yết công khai TTHC theo hướng dẫn của Thông tư số 02/2017/TT-VPCP ngày 31/10/2017 của Văn phòng Chính phủ.

Tiếp tục nâng cao chất lượng việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001-2015, mô hình “Một cửa” điện tử, tăng cường sử dụng hệ thống thư điện tử và văn bản điện tử trong cơ quan nhà nước trên địa bàn huyện.

Thực hiện Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 20/2/2019 về việc kiểm tra công tác cải cách hành chính và công tác Nội vụ đối với một số ban, phòng, ngành cấp huyện và xã, thị trấn trên địa bàn huyện Thạnh Trị 2019.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ công vụ và thanh tra công vụ đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính – sự nghiệp trực thuộc, UBND xã, thị trấn nhằm kịp thời uốn nắn, xử lý những vi phạm trong quá trình thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Nghị định 117/2013/NĐ-CP, ngày 07/10/2013 của Chính phủ.

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến Chương trình cải cách hành chính năm 2019. Tổ chức Hội thi tuyên truyền cải cách hành chính cấp huyện.

Trên đây là kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2019 trên địa bàn huyện Thạnh Trị. *T.đ.đ.đ.đ.*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng;
- TT. UBND huyện;
- Các ban, phòng, ngành huyện;
- UBND xã, thị trấn;
- Lưu VT-VP.



S. T. S. C. T. R.

